



**DIRETORIA DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO  
CARIRI (SIBI)**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI – PD SIBI 2019-2023**

**JUAZEIRO DO NORTE  
2019**

## **COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO**

Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (PROPLAN)  
Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE)

## **PARTICIPANTES**

### **Josevaldo Lopes dos Santos**

Administrador PROPLAN, Coordenador CPGE

### **Sérgio Henrique de Oliveira Lima**

Gerente de Divisão CPGE, Docente CCSA

### **Willian Fernando Domingues Vilela**

Gerente de Divisão CPGE, Docente IFE

### **Gabriel Munguba de França**

Bolsista PAP PROPLAN/CPGE

### **Graziela Vitória Rodrigues Bezerra**

Bolsista PAP PROPLAN/CPGE

### **Lucélia Mara de Souza Serra**

Diretora do Sistema de Bibliotecas da UFCA (SIBI)

### **Jorge dos Santos Nogueira**

Diretor Adjunto do Sistema de Bibliotecas da UFCA (SIBI)

Bibliotecário Campus Juazeiro do Norte

### **Ariadny Alves de Freitas**

Assistente em Administração do Sistema de Bibliotecas da UFCA (SIBI)

### **Ana Paula de Oliveira Gomes**

Núcleo de Aquisição do Sistema de Bibliotecas da UFCA (SIBI)

### **João Bosco Dumont do Nascimento**

Bibliotecário Campus Brejo Santo

### **Valeska Paulino Nogueira**

Bibliotecária Campus Crato

### **Fernanda Nunes de Araújo**

Bibliotecária Campus Icó

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Modelo de desdobramento da estratégia institucional .....	7
Figura 2 – Organograma SIBI .....	9
Figura 3 – Matriz SWOT SIBI .....	11
Figura 4 – Mapa estratégico do SIBI.....	14
Figura 5 – Fluxo de monitoramento da estratégia .....	19

## LISTA DE TABELAS

Tabela 1 – Resultados esperados com a elaboração do PD-SIBI.....	7
Tabela 2 – Objetivos estratégicos do SIBI (2019-2023) .....	13
Tabela 3 – Iniciativas e ações setoriais.....	17
Tabela 4 – Rotina de avaliação de desempenho .....	19

## SUMÁRIO

<b>SUMÁRIO</b> .....	<b>5</b>
<b>1 APRESENTAÇÃO</b> .....	<b>6</b>
<b>2 INTRODUÇÃO</b> .....	<b>9</b>
2.1 Breve histórico.....	9
2.2 Organograma do SIBI.....	9
2.3 Infraestrutura.....	10
<b>3 ANÁLISE AMBIENTAL (SWOT)</b> .....	<b>11</b>
3.1 Análise de fatores internos.....	11
3.2 Análise de fatores ambientais .....	12
<b>4 CONTRIBUIÇÕES DO SIBI PARA A ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</b> .....	<b>13</b>
4.1 Missão.....	14
4.2 Visão 14	
4.3 Perspectivas Estratégicas .....	15
4.4 Objetivos, Indicadores e Metas.....	15
4.4.1 <i>Perspectiva: Sociedade</i> .....	15
4.4.2 <i>Perspectiva: Processos</i> .....	15
4.4.3 <i>Perspectiva: Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura</i> .....	16
4.5 Iniciativas, Ações e Projetos.....	17
<b>5 MONITORAMENTO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO</b> .....	<b>19</b>
<b>6 CONSIDERAÇÕES FINAIS</b> .....	<b>20</b>
<b>REFERÊNCIAS</b> .....	<b>21</b>

## 1 APRESENTAÇÃO

O presente documento tem por finalidade apresentar o Plano de Desenvolvimento (PD) do Sistema de Bibliotecas (SIBI) da Universidade Federal do Cariri (UFCA) que visa a oferecer um direcionamento das ações do Sistema de Bibliotecas, identificando responsabilidades, garantindo alinhamento institucional e oferecendo meios para medição do sucesso da estratégia de modo focado e sinérgico, com vistas ao alcance dos objetivos institucionais.

Sua construção se deu através de uma parceria de trabalho entre a Diretoria do Sistema de Bibliotecas (SIBI) e a Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE) da Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (PROPLAN). Tomando como base os referenciais estratégicos da UFCA (Missão, Visão e Valores), do Mapa Estratégico (com os objetivos que representam os grandes propósitos da Universidade), além dos Indicadores, Metas e Projetos Estratégicos, é fundamental a identificação de outras formas de contribuir, com base nas iniciativas de cada uma das unidades, além das atividades executadas em cada uma delas e que podem contribuir para o alcance das metas propostas e, conseqüentemente, para a evolução da estratégia da UFCA.

Considerando a estratégia institucional e o modelo de desdobramento estratégico, foram definidos os seguintes elementos no PD-SIBI:

- ✓ Objetivos estratégicos da unidade: tratam-se das entregas setoriais alinhadas aos objetivos estratégicos institucionais;
- ✓ Indicadores e metas operacionais: formam os índices e os níveis de contribuição setorial que serão utilizados para acompanhar o desempenho da unidade;
- ✓ Iniciativas: correspondem aos desafios setoriais definidos para fortalecer o desempenho da unidade;
- ✓ Painel de contribuição: consolida as informações da estratégia desdobrada para a unidade, formado por: contribuição da unidade para os objetivos da instituição; indicadores e metas operacionais e iniciativas a serem desenvolvidas.



	almejados.
Maior transparência da gestão	Acesso mais rápido a informação de maior qualidade, com a implantação do BSC da unidade, serão disponibilizadas informações de forma tempestiva para a tomada de decisões.

Fonte: Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (2019).



## 2 INTRODUÇÃO

O Sistema de Bibliotecas (SIBI) da Universidade Federal do Cariri é formado atualmente por quatro bibliotecas<sup>1</sup>: Biblioteca do Campus de Juazeiro do Norte, Biblioteca do Campus de Barbalha, Biblioteca do Campus do Crato e Biblioteca do Campus de Brejo Santo.

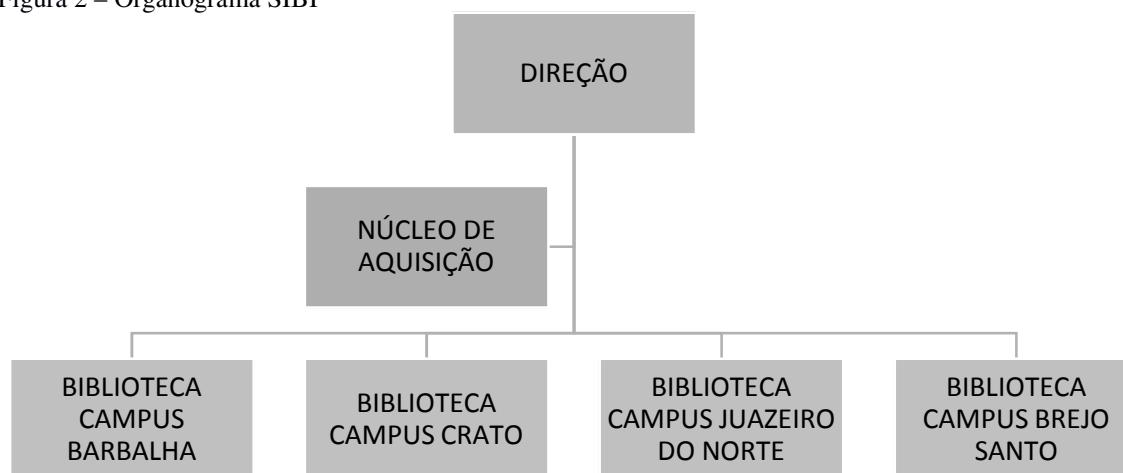
### 2.1 Breve histórico

Com a criação do Curso de Medicina da UFC, na Cidade de Barbalha em 2001, foi criada a Biblioteca de Medicina de Barbalha. Em 2006, o Campus Cariri foi fundado junto à Biblioteca que levava o mesmo nome, na cidade de Juazeiro do Norte. Para atender a comunidade acadêmica do Campus Crato, em 2011, a Biblioteca daquele Campus Crato começa a funcionar. Através da Lei Nº 12.826 de 5 de junho de 2013, houve a criação da Universidade Federal do Cariri, fruto do desmembramento da UFC, sendo criado assim, dois novos campi em Icó e Brejo Santo.

### 2.2 Organograma do SIBI

O SIBI é constituído por seis unidades em sua estrutura organizacional, apresentada pela Figura 2:

Figura 2 – Organograma SIBI



Fonte: Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Cariri (2019).

<sup>1</sup> A biblioteca do campus Icó, onde funciona o Instituto de Estudos do Semiárido (IESA) está em processo de desmobilização, juntamente com a referida unidade acadêmica.

### **2.3 Infraestrutura**

A biblioteca do campus de Barbalha possui salas de estudo em grupo e espaço com mesas para estudo individual. Em 2017, foi inaugurado o novo prédio da biblioteca do campus de Juazeiro do Norte, que conta com amplo espaço para estudos individuais, além de salas para estudos em grupo, cabines para estudo individual, sala de processamento técnico do acervo e sala de coleções especiais. No segundo semestre de 2018 foram iniciadas as atividades no novo prédio da biblioteca do campus de Crato, que tem estrutura similar à biblioteca do campus de Juazeiro do Norte. No novo prédio do campus de Brejo Santo, recentemente reformado e entregue à comunidade, a biblioteca oferece um espaço mais amplo, atendendo a todos os padrões e requisitos para o adequado atendimento das demandas da comunidade interna e externa.

### 3 ANÁLISE AMBIENTAL (SWOT)

A matriz SWOT, acrônimo para *Strengths, Weaknesses, Opportunities e Threats* (ou forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, respectivamente), tem como objetivo permitir a avaliação de fatores internos e externos que influenciam a estratégia da unidade organizacional em análise, no presente caso, o SIBI. Enquanto forças e fraquezas se vinculam a características internas e suas causas subjacentes, ameaças e oportunidades, por seu turno, derivam da compreensão das características e variáveis do ambiente externo, especificamente, de como tais fatores podem influenciar o cumprimento de sua missão e na construção de sua visão de futuro.

A Figura 3 apresenta a matriz SWOT consolidada e validada, oferecendo uma síntese dos principais fatores internos e externos que potencialmente influenciam a estratégia da unidade.

Figura 3 – Matriz SWOT SIBI

MATRIZ SWOT		
	<b>FORÇAS</b>	<b>FRAQUEZAS</b>
<b>FATORES INTERNOS</b>	São as características atuais e internas da instituição que são consideradas vantagens ou diferenciais positivos em relação à outras instituições de educação superior	São fatores internos, presentes na realidade institucional atual que impedem resultados potencialmente melhores para as atividades desenvolvidas pela UFCA e por suas Unidades Acadêmicas e Cursos
	Adequação e atualização constante do acervo, considerando as bibliografias dos cursos	Interlocução inadequada com as unidades acadêmicas e coordenações de curso sobre as bibliografias
	Gerenciamento de recursos e ações voltados para aspectos de acessibilidade e sustentabilidade	Repositório institucional não implantado
	Promoção da autonomia dos usuários, através da disponibilização de serviços online de referência e circulação do acervo	Regulamentos, políticas e processos internos em fase de elaboração
	Presença em todos os campi da UFCA	Quadro de servidores bibliotecários e assistentes administrativos insuficiente
	Ampla disponibilidade de bibliografias digitais, através do acesso ao Portal de Periódicos da Capes e outras bases de dados	Infraestrutura física e tecnológica insuficiente para as demandas
	Horário de funcionamento das unidades alinhado com a necessidade da comunidade	Fragilidade na divulgação dos serviços para as comunidades interna e externa
	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
<b>FATORES EXTERNOS</b>	São fatores externos à Instituição e à Unidade Acadêmica que possam oferecer algum tipo de solução ou melhoria na qualidade das atividades desenvolvidas e nos resultados	São fatores externos que podem comprometer a qualidade dos resultados e das atividades desenvolvidas pela instituição por meio das Unidades Acadêmicas e Cursos
	Oferta de serviços e conteúdos através de canais virtuais	Despreparo do mercado para atender aos requisitos de acessibilidade do acervo
	Novas tecnologias de acessibilidade	Cenário de crise fiscal pode impedir repasse de recursos para adequação de infraestrutura e expansão de acervo
	Parcerias internas e externas para a promoção de eventos	Falta de recursos para ampliação do quadro de servidores
	Parcerias com redes e instituições destinadas à permuta de materiais acessíveis	Burocracia do setor público que impacta em morosidade nos processos de compra

Fonte: Sistema de Bibliotecas da UFCA (2019).

#### 3.1 Análise de fatores internos

Em relação aos fatores internos que facilitam o alcance dos objetivos do SIBI (forças), além de estar presente em todos os *campi* da UFCA, sua atuação se destaca pelo esforço permanente de atualização do acervo, tentando garantir o atendimento de todas as demandas bibliográficas apresentadas pelos projetos pedagógicos dos cursos de graduação ofertados pela Universidade Federal do Cariri, além do foco em aspectos de autonomia do usuário, sustentabilidade e acessibilidade, garantindo, por exemplo, horário de funcionamento abrangendo todos os turnos, conforme a necessidade da comunidade acadêmica.

Algumas iniciativas, todavia, fazem-se necessárias visando à plena atuação do SIBI e ao alcance de seus objetivos, em aderência aos objetivos estratégicos da UFCA. Estas fraquezas denotam melhorias, parte das quais em processo de solução. Apontam-se a interlocução com as unidades acadêmicas e coordenações de curso para viabilizar a atualização do acervo em relação às suas necessidades, a implantação do repositório institucional e melhorias de física, tecnológica e de pessoal para satisfazer plenamente as demandas da comunidade.

### **3.2 Análise de fatores ambientais**

Alguns aspectos externos representam ameaças à execução da estratégia do SIBI, como o cenário de crise fiscal brasileiro, que pode dificultar ou restringir o repasse de recursos para a expansão de acervo, assim como para a adequação de infraestrutura e do quadro de servidores. Por outro lado, novas tecnologias se apresentam como potenciais oportunidades a serem exploradas pelo SIBI, principalmente no tocante a serviços de acessibilidade e disponibilização de serviços e conteúdos em mídias virtuais.

#### 4 CONTRIBUIÇÕES DO SIBI PARA A ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

O presente Plano de Desenvolvimento do SIBI preserva completo alinhamento com o Plano de Desenvolvimento institucional da UFCA (PDI UFCA 2020). Os objetivos estratégicos definidos para (e pelo) SIBI até o ano de 2023 estão apresentados na Tabela 2.

Tabela 2 – Objetivos estratégicos do SIBI (2019-2023)

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO SIBI</b>		
<b>Cód.</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Descrição</b>
OE-1	Expandir o acesso à produção científica.	Ampliar o acesso da comunidade acadêmica e externa ao conhecimento científico por meio da aquisição de obras físicas e digitais visando a atender as necessidades informacionais de seus usuários.
OE-2	Elaborar as políticas, diretrizes e normas do Sistema de Bibliotecas.	Construir o conjunto de regimentos, diretrizes e normas e mapear os processos necessários para a eficiente realização das tarefas inerentes à rotina do Sistema de Bibliotecas para o pleno atendimento aos seus usuários.
OE-3	Implantar o repositório institucional.	Realizar a implantação do repositório institucional, em parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação e a Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação, para garantir o amplo acesso dos usuários ao conhecimento científico produzido na Universidade.
OE-4	Intensificar o uso de soluções digitais.	Ampliar a oferta de serviços digitais como bases de dados, e-books, bibliotecas digitais e outros conteúdos informacionais por meio de parcerias ou aquisições de conteúdo, e oferecer à comunidade de usuários treinamentos para incentivar o uso destes serviços.
OE-5	Fomentar a capacitação continuada dos servidores.	Incentivar a contínua capacitação dos servidores do Sistema de Bibliotecas com o intuito de se adaptar às mais recentes tecnologias, técnicas e processos relacionados ao atendimento de necessidades informacionais dos usuários.
OE-6	Melhorar a infraestrutura física e tecnológica das bibliotecas considerando aspectos de acessibilidade e sustentabilidade.	Melhorar a infraestrutura física por meio da expansão e adequação dos espaços físicos de modo a torná-los funcionais e acessíveis, e adquirir equipamentos e softwares modernos garantindo serviços atualizados,

		eficientes e acessíveis.
--	--	--------------------------

Fonte: Sistema de Bibliotecas da UFCA (2019).

A Figura 4 representa o Mapa Estratégico do SIBI, vinculando cada um dos objetivos estratégicos acima descritos ao seu respectivo eixo temático ou perspectiva, além de apresentar missão e visão definidas para a Unidade, também conhecidas como Referencial Estratégico.

Figura 4 – Mapa estratégico do SIBI



Fonte: Sistema de Bibliotecas da UFCA (2019).

#### 4.1 Missão

A missão institucional do SIBI representa sua razão de existir, e o conjunto de valores e diretrizes que guiarão a sua atuação no período de análise do presente plano de desenvolvimento. Neste sentido, o SIBI se compromete a

***“Oferecer suporte informacional para a produção do conhecimento, colaborando para o desenvolvimento da sociedade.”***

#### 4.2 Visão

A visão de futuro estabelecida para o SIBI, até 2023, é

*“Consolidar o Sistema de Bibliotecas como referência regional na promoção e oferta de serviços e produtos informacionais.”*

### 4.3 Perspectivas Estratégicas

Os seis objetivos estratégicos do SIBI distribuem-se em quatro perspectivas, em alinhamento com o mapa estratégico da UFCA. São elas: Sociedade (OE-1), Processos (OE2, OE-3 e OE-4), e Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura (OE-5 e OE-6).

Cada um destes seis objetivos será alcançado através de iniciativas, ações e projetos específicos, e avaliados por meio de indicadores e metas, conforme se discute a seguir.

### 4.4 Objetivos, Indicadores e Metas

Aos objetivos definidos para o Sistema de Bibliotecas foram associados indicadores e metas para permitir a gestão estratégica integrada do Plano de Desenvolvimento e, portanto, orientar sua implementação e viabilizar rotinas de aferição e controle.

#### 4.4.1 *Perspectiva: Sociedade*

Objetivo estratégico (OE-1): Expandir o acesso à produção científica.

<I1.1> ÍNDICE DE EXPANSÃO DO ACERVO

(NÚMERO DE OBRAS FÍSICAS E DIGITAIS ADQUIRIDAS NO ANO / NÚMERO DE OBRAS FÍSICAS E DIGITAIS ADQUIRIDAS NO ANO ANTERIOR) – 1

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	10%	3%	3%	3%	3%

#### 4.4.2 *Perspectiva: Processos*

Objetivo estratégico (OE-2): Elaborar as políticas, diretrizes e normas do Sistema de Bibliotecas.

## &lt;I2.1&gt; ÍNDICE DE POLÍTICAS, DIRETRIZES E NORMAS APROVADAS

NÚMERO DE NORMAS, POLÍTICAS E REGULAMENTOS APROVADOS / NÚMERO DE NORMAS, POLÍTICAS E REGULAMENTOS PREVISTOS

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	40%	70%	100%	-	-

## &lt;I2.2&gt; ÍNDICE DE MAPEAMENTO DOS PROCESSOS DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS

NÚMERO DE PROCESSOS MAPEADOS / NÚMERO TOTAL DE PROCESSOS PREVISTOS

METAS:	2019		2020		2021		2022		2023	
	-	30%	60%	100%	-	-	-	-	-	-

Objetivo estratégico (OE-3): Implantar o repositório institucional.

## &lt;I3.1&gt; ÍNDICE DE IMPLANTAÇÃO DO REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL

NÚMERO DE FASES DE IMPLANTAÇÃO REALIZADAS / NÚMERO DE FASES DE IMPLANTAÇÃO PREVISTAS

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	100%	-	-	-	-

Objetivo estratégico (OE-4): Intensificar o uso de soluções digitais.

## &lt;I4.1&gt; NÚMERO DE SERVIÇOS DIGITAIS OFERECIDOS À COMUNIDADE

(NÚMERO DE SERVIÇOS DIGITAIS OFERECIDOS NO ANO VIGENTE / NÚMERO DE SERVIÇOS DIGITAIS OFERECIDOS NO ANO ANTERIOR) – 1

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	10%	10%	10%	10%	10%

## &lt;I4.2&gt; NÚMERO DE USUÁRIOS CAPACITADOS

(NÚMERO DE USUÁRIOS CAPACITADOS NO ANO VIGENTE / NÚMERO DE USUÁRIOS CAPACITADOS NO ANO ANTERIOR) – 1

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	15%	15%	15%	15%	15%

**4.4.3 Perspectiva: Pessoas, Tecnologia e Infraestrutura**

Objetivo estratégico (OE-5): Fomentar a capacitação continuada dos servidores.



**<I5.1> NÚMERO DE CAPACITAÇÕES POR SERVIDOR**

NÚMERO TOTAL DE CURSOS DE APRIMORAMENTO REALIZADOS POR SERVIDOR, POR ANO

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	2	2	2	2	2

Objetivo estratégico (OE-6): Melhorar a infraestrutura física e tecnológica das bibliotecas considerando aspectos de acessibilidade e sustentabilidade.

**<I6.1> ÍNDICE DE EQUIPAMENTOS E *SOFTWARES* ACESSÍVEIS ADQUIRIDOS**NÚMERO DE EQUIPAMENTOS E *SOFTWARES* ACESSÍVEIS ADQUIRIDOS / NÚMERO TOTAL DE EQUIPAMENTOS E *SOFTWARES* ADQUIRIDOS

METAS:	2019	2020	2021	2022	2023
	10%	10%	10%	10%	10%

#### 4.5 Iniciativas, Ações e Projetos

O alcance dos objetivos se dará por meio da realização de iniciativas e ações setoriais, no âmbito do Sistema de Bibliotecas, bem como através da cooperação com outras áreas de suporte.

Para a realização das adequações necessárias para acessibilidade dos seus espaços e do acervo, por exemplo, o Sistema de Bibliotecas realizará ações e projetos em parceria com a Diretoria de Infraestrutura (DINFRA) e com a Secretaria de Acessibilidade (SEACE).

A tabela a seguir apresenta o conjunto das iniciativas e ações associadas a cada objetivo estratégico.

Tabela 3 – Iniciativas e ações setoriais

PERSPECTIVA	SOCIEDADE	PROCESSOS	PROCESSOS	PROCESSOS	PESSOAS, TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA	PESSOAS, TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	1. Expandir o acesso à produção científica.	2. Elaborar as políticas, diretrizes e normas do Sistema de Bibliotecas.	3. Implantar o repositório institucional .	4. Intensificar o uso de soluções digitais.	5. Fomentar a capacitação continuada dos servidores.	6. Melhorar a infraestrutura física e tecnológica das bibliotecas considerando aspectos de acessibilidade e sustentabilidade.
INICIATIVAS E AÇÕES SETORIAIS	1.1 Realizar compras de obras físicas e digitais de acordo com as bibliografias básicas dos cursos.	2.1 Enviar Regimento do SIBI para aprovação pelos conselhos superiores. 2.2 Mapear os processos do SIBI com a colaboração da Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento.	3.1 Realizar as etapas da implantação do repositório institucional .	4.1 Ofertar novos serviços digitais. 4.2 Oferecer treinamentos para incentivar o uso dos conteúdos informacionais disponibilizados .	5.1a Realizar levantamento das necessidades de capacitação dos servidores. 5.1b Solicitar à PROGEP cursos de capacitação dos servidores. 5.1c Viabilizar a capacitação externa de servidores.	6.1 Realizar parcerias com DTI e Secretaria de Acessibilidade para aquisição de equipamentos e <i>softwares</i> .

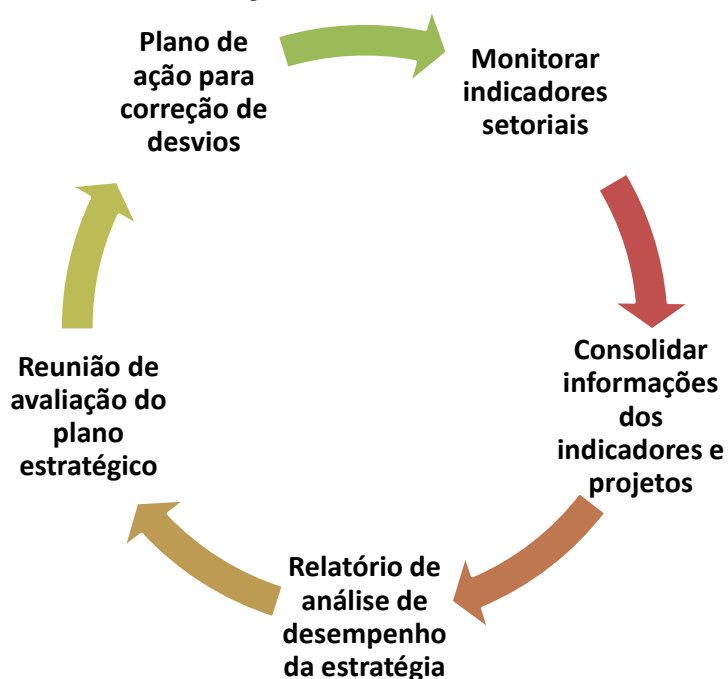
Fonte: Sistema de Bibliotecas da UFCA (2019).

## 5 MONITORAMENTO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO

Uma gestão estratégica demanda rotinas e atividades de monitoramento e controle do plano estratégico vigente, visando à identificação de desvios e à tempestiva adoção de ações de correção.

Neste sentido, o processo de monitoramento do Plano de Desenvolvimento do Sistema de Bibliotecas (PD-SIBI) se dará conforme apresentado no fluxo a seguir, em conformidade com o processo de gestão estratégica institucional da UFCA.

Figura 5 – Fluxo de monitoramento da estratégia



Fonte: Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (2019).

A rotina proposta para a apuração dos indicadores e avaliação do desempenho do plano é apresentada na tabela 4:

Tabela 4 – Rotina de avaliação de desempenho

Atividade	Periodicidade
Reuniões de avaliação de resultados	Trimestral
Apuração de indicadores estratégicos	Adotar periodicidade aplicável a cada indicador
Apresentação de indicadores à Gestão Superior	Semestral

Fonte: Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (2019).

## **6 CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O presente Plano de Desenvolvimento buscou delinear a trajetória a ser percorrida pelo Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Cariri ao longo dos próximos cinco anos. Tendo como premissa a forte conexão com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFCA (PDI UFCA 2020), como não poderia deixar de ser, a lógica de sua elaboração se pautou na missão, visão, nos princípios e valores que regem a estratégia da Universidade, apresentando às comunidades acadêmica e externa a contribuição do SIBI para o alcance dos objetivos institucionais.

É de se observar que a contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e cultural da Região do Cariri e a formação de pessoas capazes de transformar positivamente a sociedade – dois dos principais objetivos estratégicos da UFCA – não podem prescindir de instrumentos de suporte informacional que subsidiem a construção do conhecimento necessária para se atingir tais objetivos, no que reside a razão de existir – a missão – definida para o SIBI.

E neste contexto, pretende-se consolidar nossa Biblioteca como uma referência regional na promoção e oferta de serviços e produtos informacionais, garantindo uma variedade crescente de serviços e soluções digitais eficientes, e continuamente aprimorando a infraestrutura oferecida considerando aspectos de sustentabilidade e acessibilidade.

Espera-se, assim, inaugurar uma nova fase do Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Cariri, igualmente regida por princípios de gestão estratégica, alinhados ao referencial estratégico institucional e plenamente adequados para promover as transformações que o século XXI demanda de toda a sociedade.

## REFERÊNCIAS

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI (UFCA). **Plano de desenvolvimento institucional da Universidade Federal do Cariri (PDI UFCA 2020)**, 2017. Disponível em: <<http://www.ufca.edu.br/portal/documentos-online/proplan-docs-gerais-1/docs-gerais/7809-ufca-pdi/file>>. Acesso em: 24 fev. 2018.