

# PLANO DE GESTÃO UFCA



**JUNTOS SOMOS FORTES!**  
OUVIR PARA INCLUIR, DIALOGAR PARA CRESCER.

REITOR  
**SILVÉRIO JR.**  
LEDJANE SOBRINHO  
VICE

## PERFIL

### ***Silvério de Paiva Freitas Júnior - Candidato a Reitor***

Silvério de Paiva Freitas Júnior possui graduação em Agronomia (2003), mestrado em Produção Vegetal, Doutorado em Genética e Melhoramento de Plantas (2008) e Pós-Doutorado, em 2010, quando fez parte do Programa Nacional de Pós-Doutoramento do Brasil (PNPD/CNPq), vinculado ao Curso de Genética e Melhoramento de Plantas da Universidade Estadual Norte Fluminense Darcy Ribeiro. Atualmente é Professor Associado da Universidade Federal do Cariri (UFCA). Tem experiência na área de Agronomia, com ênfase em Melhoramento Vegetal, diversidade molecular, marcadores moleculares, dialelo, seleção recorrente e capacidade combinatória. No período de junho de 2013 a novembro de 2016, ocupou o cargo de Pró-reitor de Planejamento e Orçamento da Universidade Federal do Cariri e desde novembro de 2016 vem atuando como Pró-reitor de Administração dessa Instituição.



## PERFIL

### ***Ledjane Lima Sobrinho - Candidata a Vice-Reitora***

Ledjane Lima Sobrinho é doutora em Engenharia Metalúrgica e de Materiais pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ/COPPE) (2009), Mestra em Engenharia Metalúrgica e de Materiais pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ/COPPE) (2005) e Bacharela em Química pela Universidade Federal de Sergipe (UFS) (2003). Atualmente é Professora Associada da Universidade Federal do Cariri (UFCA). Tem experiência na área de Materiais Poliméricos, com ênfase em Polímeros Termorrígidos e Materiais Compósitos. Em 2014 ocupou o cargo de coordenadora na Coordenadoria de Controle Acadêmico (CCA) da Pró-Reitoria de Ensino (Proen). Em 2015 assumiu a Coordenadoria de Atenção e Integração Estudantil (CAIE), da Diretoria de Assistência Estudantil (DAE) na UFCA, em 2016 assumiu a Diretoria de Assistência Estudantil da UFCA, e desde 2017 vem atuando como Pró-Reitora de Assuntos Estudantis da Universidade Federal do Cariri. Desde de novembro de 2021 a novembro de ocupa, no Fórum Nacional de Pró-Reitores de Assuntos Estudantil (FONAPRACE) a função de representante da Regional Nordeste no fórum.



# APRESENTAÇÃO

A Universidade Federal do Cariri - UFCA chega a mais um momento decisivo da sua história. Nós que fazemos a comunidade universitária da UFCA vivenciamos um processo reflexivo e pedagógico que culminará na escolha democrática de representantes eleitos para compor a Reitoria e a Vice-Reitoria da nossa universidade pelos próximos quatro anos (2023-2027).

Após grandes desafios, em particular a pandemia da Covid-19 que alterou significativamente nossos modos de vivência nos impondo inclusive o distanciamento social, temos a oportunidade de participar ativamente de um processo democrático que é fundamental para que a nossa UFCA continue crescendo de forma participativa e inclusiva.

Nós da chapa Juntos Somos + Fortes: ouvir para incluir, dialogar para crescer somos comprometidos com a consolidação dessa UFCA que sonhamos. Uma universidade que quer continuar crescendo e oportunizando espaços plurais de aprendizagem e de múltiplas experiências, acolhendo de modo pleno a diversidade e realizando uma gestão eficiente com transparência e responsabilidade.

A proposta da nossa chapa é promover um modelo de gestão descentralizado, participativo e inclusivo, inovando no processo de tomada de decisões, por meio da participação de toda a comunidade universitária, aperfeiçoando os pilares que dão sustentação à universidade.

O professor Silvério Jr. e a professora Ledjane Sobrinho são comprometidos com a UFCA e sua comunidade acadêmica. Atuantes na universidade por meio do trabalho sério e responsável se propõem a continuar de modo incansável buscando tornar a UFCA mais forte e democrática, sempre agindo em prol da Educação Pública, gratuita e de qualidade por meio da integração das forças acadêmicas e administrativas, da valorização das pessoas e do fomento de uma gestão transparente e ética.

Para que a UFCA continue ainda mais forte e integrada, seguiremos os seguintes princípios:

1. Fortalecimento do ensino, da pesquisa, da extensão e da cultura.
2. Valorização das Pessoas.
3. Gestão democrática, descentralizada, inclusiva e transparente.
4. Respeito e valorização da diversidade de gênero, etnico-racial, etária, cultural, religiosa e de crença.
5. Fomento às boas práticas de estratégia, liderança e transparência.
6. Promoção da Equidade e isonomia.
7. Fomento de uma Educação emancipadora.
8. Integração das ações acadêmicas e administrativas.
9. Promoção da Acessibilidade e Inclusão
10. Comunicação efetiva, direta, plural e participativa.
11. Universidade Sustentável.

Para um caminho de crescimento e desenvolvimento acadêmico e administrativo é necessário uma gestão experiente, preparada e comprometida com a dialogicidade, visando refletir sobre as reais necessidades das pessoas que compõem a instituição, assim como as necessidades da sociedade. Desse processo dialógico são elaboradas as soluções que atendam aos anseios da comunidade acadêmica.

Nesse sentido, os professores Silvério Jr. e Ledjane Sobrinho têm vivenciado e combatido as dificuldades, assim como contribuído para os avanços sempre com um olhar aberto para a realidade e para uma gestão participativa, isso é o que os faz fortes e preparados para promover as mudanças e as estratégias necessárias para a desenvolvimento da UFCA.

Norteados pelos princípios supracitados, propomos um conjunto de ações alinhadas ao Planejamento Estratégico Institucional - PDI e ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PEI, documentos norteadores e estratégicos que foram elaborados e aprovados com a participação da comunidade universitária, fruto do diálogo e da inclusão.

A estrutura diversificada de uma universidade exige reflexões e reavaliações permanentes, buscando a melhoria contínua. É necessária a integração entre o acadêmico e o administrativo, valorizando e colocando em primeiro lugar o ensino, a pesquisa, a extensão e a cultura para o

atendimento da nossa principal razão de existência: nossos alunos.

Uma gestão é feita por diálogo, planejamento e ações, mas para estarmos preparados para os desafios e oportunidades, precisamos ser flexíveis e abertos para as mudanças necessárias, assim como melhorar ainda mais os frutos já alcançados.

Estamos preparados para mudar mais, avançar mais, dialogar mais e continuar estabelecendo um caminho democrático, sólido e inclusivo.

A candidatura CHAPA 10 - JUNTOS SOMOS + FORTES: Ouvir para incluir, dialogar para crescer está comprometida em trabalhar junto com toda a comunidade universitária propondo as seguintes ações:

## **GRADUAÇÃO**

- Implantar novos cursos de graduação e ampliar o número de vagas em amplo diálogo com os cursos existentes.
- Elaborar um plano de melhoria dos indicadores do ensino de graduação.
- Ampliação do acervo físico de livros e aquisição de acesso a plataformas digitais.
- Promover ações junto ao corpo discente para participação e reflexão sobre os processos de avaliação externa, a exemplo do Enade.
- Trabalhar na melhoria contínua das normas e fluxos acadêmicos.
- Fortalecer os programas acadêmicos e ampliar o quantitativo de bolsas.
- Fomentar as práticas e os métodos inovadores de ensino e aprendizagem.
- Integrar junto com os cursos de graduação e as unidades acadêmicas ações de formação pedagógica.
- Consolidar, em conjunto com as unidades acadêmicas e seus cursos, as unidades curriculares.
- Fortalecer a relação com os egressos.
- Implementar sistema de acompanhamento interno para melhoria dos cursos de graduação.
- Melhorar a infraestrutura dos ambientes acadêmicos.
- Fortalecer ações de integração entre o Ensino Superior e a Educação Básica.
- Articular com as Pró-Reitorias fins (Procult, Proex, PRPI) e DIARI, ações institucionais a fim de otimizar a captação de recursos junto às agências de fomento nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura.
- Atuar em conjunto com as demais pró-reitorias fins para o fortalecimento das ações de ensino, pesquisa, extensão e cultura junto às unidades acadêmicas, em suas especificidades.
- Elaborar de forma dialógica, estratégias para o avanço das licenciaturas, dos bacharelados e dos tecnólogos, nas modalidades presencial e educação à distância, reconhecendo suas especificidades.

## **PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO**

- Implantar a editora da UFCA para o fortalecimento e divulgação da produção científica, tecnológica e cultural da Universidade.
- Articular com as Pró-Reitorias fins (Prograd, Proex, Procult) e DIARI, ações institucionais a fim de otimizar a captação de recursos junto às agências de fomento nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura.
- Fortalecer os periódicos da UFCA incentivando a criação de mais revistas.
- Incentivar à participação de mulheres em projetos de pesquisa e inovação tecnológica por meio de editais conforme previsão da resolução N° 44 CONSUNI de 27/10/2021.
- Fomentar, por meio de editais, projetos de pesquisa que atuem em temas referentes à diversidade e aos direitos humanos.
- Implantar Políticas Afirmativas para Pós -graduação.
- Fortalecer os eventos científicos na instituição.
- Fomentar a pesquisa por meio da ampliação do número de bolsas de iniciação científica e editais de auxílio ao pesquisador.
- Estimular a vinda de professores visitantes de instituições nacionais e internacionais para a

universidade.

- Ampliar e estimular as parcerias nacionais e internacionais, público- privadas, visando a consolidação de grupos de pesquisa e estímulo a uma produção científica de alto impacto, por meio de editais específicos.
- Fortalecer a prospecção de grupos com potencial para novos programas e estímulo ao envio de Apresentação de Proposta para Curso Novo (APCN).
- Estimular a criação de novos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu.
- Fortalecer as Residências Médicas e a criação de novos campos de prática.
- Fortalecer o Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia - NIT e disseminar a cultura empreendedora na UFCA.
- Implantar incubadoras para estímulo à criação e desenvolvimento de empresas e soluções inovadoras e de empreendedorismo tecnológico e social.
- Implementar a política de propriedade intelectual e transferência de tecnologia da UFCA, apoiando o registro, licenciamento e comercialização de resultados de pesquisas e difusão de conhecimento gerado na Universidade.
- Captar recursos para o desenvolvimento de tecnologias, produtos e serviços orientados à sustentabilidade.

## **EXTENSÃO**

- Fortalecer o planejamento participativo da extensão na UFCA.
- Ampliar e fortalecer os programas institucionais de bolsas, com destaque para o protagonismo estudantil.
- Ampliar o fomento para as ações de extensão.
- Articular com as Pró-Reitorias fins (Prograd, Procult, PRPI) e DIARI, ações institucionais a fim de otimizar a captação de recursos junto às agências de fomento nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura.
- Criar programas institucionais de extensão vinculados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) com foco nos estudantes em situação de vulnerabilidade..
- Fortalecer as ações extensionistas por meio de programas de formação (cursos e oficinas) a partir das necessidades da comunidade interna e externa à UFCA.
- Estimular e atrair recursos externos por meio de ações de extensão.
- Ampliar a participação da comunidade externa nas ações extensionistas por meio do aumento do número de ações de extensão.
- Ampliar as parcerias com os diversos segmentos da sociedade.
- Estimular o crescimento e apoiar as empresas juniores.
- Ampliar o Programa UFCA Itinerante com ações voltadas principalmente para municípios com baixo IDH.
- Estimular as ações integradas de extensão, pesquisa e pós-graduação.
- Fomentar as ações afirmativas na extensão.
- Ampliar o programa Você faz a Extensão.
- Implementar e fortalecer o processo da Integralização da Extensão na UFCA.
- Fortalecer e valorizar o diálogo com as unidades acadêmicas e os cursos de graduação para o pleno desenvolvimento da extensão universitária.

## **CULTURA**

- Fortalecer os Programas e Projetos de Cultura Institucionais, com destaque para os dos projetos de iniciativa da comunidade acadêmica.
- Criar uma "Agenda Cultural UFCA" para socializar as ações dos programas e projetos culturais, promovendo uma gestão cultural transparente, inclusiva e participativa.
- Fortalecer o Fórum Aberto de Cultura, com a participação efetiva da comunidade acadêmica.
- Fomentar a pesquisa e a divulgação científica em cultura.
- Realizar mapeamento cultural na UFCA, visando reconhecer a riqueza da produção cultural da

nossa comunidade, articular melhores formas de apoiar os agentes e coletivos de cultura da UFCA para a elaboração do novo Plano de Cultura.

- Aperfeiçoar e ampliar a política de disciplinas livres, com mestres e mestradas da tradição, e aderir à rede "Encontro de Saberes" do Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia de Inclusão no Ensino e na Pesquisa (INCTI).
- Ampliar em todos os campi a oferta remota e presencial de cursos de línguas estrangeiras, voltados para comunidade acadêmica (discentes, docentes, técnicos administrativos e terceirizados) e comunidade externa.
- Articular a partir da Procult, em parceria com discentes, docentes, colegiados de curso, unidades acadêmicas e a Prograd, o fortalecimento de práticas que visam levar a cultura para a sala de aula.
- Articular com as Pró-Reitorias fins (Prograd, Proex, PRPI) e DIARI, ações institucionais a fim de otimizar a captação de recursos junto às agências de fomento nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura.
- Apoiar a atuação dos grupos musicais da UFCA.
- Fortalecer a circulação artística entre os campi da UFCA, na região do Cariri e no estado do Ceará.
- Estimular a participação dos Técnicos Administrativos em Educação nos programas, projetos e ações de cultura, com adequação da carga horária.
- Ampliar e consolidar as parcerias existentes com coletivos, entidades da sociedade civil e organizações públicas e privadas, com o objetivo de fortalecer as várias dimensões da cultura na UFCA e no Cariri.
- Aperfeiçoar a política de acompanhamento e de avaliação dos programas e projetos de cultura, visando à sua melhoria contínua.
- Ampliar a oferta de atividades esportivas e da cultura do movimento em todos os campi da UFCA.
- Criar espaços e estruturas físicas com os equipamentos necessários para a prática de exercício físico, em todos os campi, relacionado à Cultura do Movimento para a comunidade acadêmica e comunidade externa, tais como: salão para ginástica, dança, lutas e yoga; salão para treinamento resistido/musculação.
- Ampliar os espaços e estruturas, com os equipamentos necessários, para a prática de atividades esportivas em todos os campi, para a comunidade acadêmica e comunidade externa.
- Fortalecer a captação de recursos para o esporte e a cultura do movimento.
- Promover ações que sensibilizem para a importância da cultura do movimento como um meio de promoção da saúde.
- Incentivar o estabelecimento de práticas físicas e esportivas inclusivas.

## **ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL**

- Fortalecer e ampliar os programas de assistência estudantil.
- Instituir um comitê de assuntos estudantis com caráter consultivo e propositivo com ampla participação dos/das discentes.
- Implementar a política de assistência estudantil.
- Promover espaços de convivência estudantil em todos os campi.
- Ampliar os serviços de assistência psicológica, social, psiquiátrica, pedagógica e de promoção da saúde.
- Ampliar os programas de acompanhamento estudantil, com especial atenção aos estudantes oriundos de grupos historicamente excluídos.
- Fortalecer os canais de comunicação com os estudantes promovendo uma comunicação efetiva, direta, plural e participativa.
- Melhorar e ampliar a estrutura física dos RUs.
- Planejar junto com a PROGEP a implementação de espaços infantis em todos os campi.
- Promover melhoria na política de moradia estudantil.
- Instituir núcleo de apoio ao discente em todos os campi da universidade.
- Implantar ônibus intercampi.

## **AÇÕES AFIRMATIVAS, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS**

- Apoiar o reconhecimento e a valorização da diversidade na comunidade acadêmica e no Cariri.
- Aprimorar e expandir parcerias da UFCA com outras instituições de ensino e com os movimentos negros do Cariri para realização de ações antirracistas.
- Criar uma Secretaria para pautar o reconhecimento e a valorização da diversidade e para contribuir com a luta pelas ações afirmativas e pelos direitos humanos.
- Articular, de modo institucional, as práticas da universidade para a defesa dos direitos humanos, da diversidade e da equidade.
- Fomentar iniciativas nas áreas do ensino, da pesquisa, da extensão e da cultura que trabalhem em prol de pautas referentes à diversidade e aos direitos humanos, tais como o combate ao racismo, ao sexismo, ao capacitismo, à LGBTfobia e à xenofobia, entre outras formas de opressão, discriminação e assédio.
- Incrementar as ações afirmativas em toda a universidade, em especial na graduação, na pós-graduação e na permanência estudantil.
- Fortalecer a oferta de disciplinas livres, oficinas e outras ações formativas afinadas à diversidade e aos direitos humanos
- Fomentar programas de acompanhamento estudantil, com especial atenção aos estudantes indígenas, quilombolas, e de outras categorias historicamente excluídas.
- Compor comitê formado por membros dos movimentos sociais e da sociedade civil organizada para definição de estratégias para a efetivação dos direitos humanos, da diversidade e da equidade no âmbito da universidade.

## **ACESSIBILIDADE**

- Ampliar e fortalecer a articulação institucional e interinstitucional para inclusão das pessoas com deficiência e necessidades educacionais específicas na UFCA.
- Ampliar as ações de mobilização da comunidade universitária para a observação, o engajamento e o atendimento dos direitos das pessoas com deficiência.
- Incentivar e ampliar as condições de ingresso das pessoas com deficiência nos diferentes cursos de graduação e pós-graduação da UFCA.
- Propiciar as condições necessárias para a permanência das pessoas com deficiência nos diferentes cursos de graduação e pós-graduação da UFCA e para a qualidade no trabalho para os servidores efetivos e terceirizados.
- Criar sub núcleos de acessibilidade, ligados à sede, em todos os campi.
- Buscar garantir a acessibilidade arquitetônica e instrumental por meio da eliminação de barreiras físicas, aquisição de equipamentos necessários e tecnologias assistivas para o atendimento dos direitos das pessoas com deficiência.
- Criar um diálogo intersetorial e inter/multidisciplinar por meio de um comitê que foque nas diversas nuances da acessibilidade na UFCA.
- Assegurar a acessibilidade comunicacional das pessoas surdas e surdocegas por meio de tradutores-intérpretes de Libras nos espaços físicos, digitais, e de transmissões oficiais da universidade, bem como das pessoas com deficiência visual que necessitam de braile, leitores de tela, etc.
- Fortalecer o atendimento na Secretaria de Acessibilidade para as pessoas com deficiência.
- Garantir a contratação de tradutores-intérpretes de Libras.
- Promover formação/capacitação para o atendimento das pessoas com deficiência.

## **GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA**

- Expandir a oferta dos serviços de atendimento em saúde, de Ginástica Laboral e de Práticas Integrativas em Saúde, em todos os campi.
- Fechar parcerias intra e extra-institucionais que favoreçam as condições de trabalho na UFCA, melhoria do clima organizacional, elevação dos índices de saúde e qualidade de vida no trabalho.



- Planejar junto com a PRAE a implementação de espaços infantis em todos os campi.
- Buscar a certificação da UFCA como Universidade Promotora da Saúde, tornando-a referência em cuidado em saúde e qualidade de vida no trabalho.
- Implementar o modelo de gestão por competências no âmbito da UFCA.
- Elaborar um plano de acompanhamento das necessidades de pessoal, nas Unidades Acadêmicas e demais setores, com participação dos servidores docentes e servidores técnicos, considerando os aspectos referentes à gestão por competência.
- Aprimorar os instrumentos de diagnóstico do levantamento de necessidades de desenvolvimento de pessoas.
- Ampliar a oferta e aperfeiçoar o planejamento das ações de capacitação a serem executadas.
- Fortalecer o diálogo com os servidores da UFCA e suas respectivas entidades de representação.
- Fortalecer o desenvolvimento e valorização de talentos internos entre os servidores para realizarem instrutorias e capacitações.
- Desenvolver o programa de formação de gestores.
- Ampliar o programa de desenvolvimento de equipes.
- Fomentar a captação de recursos por meio da oferta de capacitação de pessoal e realização de concursos e seleções.

## **INTERNACIONALIZAÇÃO**

- Estimular a internacionalização a partir do ensino, da pesquisa, da extensão e da cultura.
- Articular ações visando a uma maior visibilidade acadêmica dos estudantes oriundos do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) e do Programa de Estudantes-Convênio de Pós-Graduação (PEC-PG).
- Ampliar a articulação da comunidade acadêmica com relevantes centros da pesquisa científica internacional, intensificando a atuação da UFCA nos sistemas internacionais de ciência, tecnologia e inovação.
- Apoiar e incentivar iniciativas para o desenvolvimento de projetos ou convênios científico-tecnológicos em parceria ou em redes com instituições internacionais.
- Implantar política de incentivo para o incremento da mobilidade internacional por meio da realização de visitas, estágios e cursos de graduação e pós-graduação em instituições estrangeiras.
- Apoiar a realização de eventos internacionais, atraindo estudantes e pesquisadores estrangeiros.
- Captar recursos externos que permitam a fixação temporária de pesquisadores estrangeiros para o desenvolvimento de atividades científicas junto à UFCA, bem como que permitam a fixação temporária de pesquisadores da UFCA em instituições internacionais.
- Estimular a parceria dos programas de pós-graduação com instituições internacionais com fins de realização de projetos.
- Apoiar, implementar e viabilizar a celebração de convênios internacionais de cooperação técnica, científica, artístico-cultural e esportiva.

## **GOVERNANÇA E INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL**

- Ampliar a integração entre as áreas acadêmicas e administrativas, tornando mais ágil o processo de planejamento e gestão.
- Fortalecer a governança e a gestão institucional por meio da estratégia, liderança e controle.
- Avaliar periodicamente a estrutura organizacional e promover a inovação organizacional.
- Promover melhoria nos fluxos administrativos visando um melhor atendimento finalístico.
- Ampliar o mapeamento dos fluxos administrativos e acadêmicos, possibilitando melhorias e maior transparência.
- Ampliar e manter atualizados os mapeamentos dos riscos dos fluxos administrativos e acadêmicos.
- Reduzir e simplificar os trâmites burocráticos dos fluxos administrativos, possibilitando maior flexibilidade e celeridade.
- Fortalecer as transparências ativa e passiva.
- Fortalecer o programa de integridade e combate à corrupção.

- Normatizar a gestão orçamentária entre setores demandantes e responsáveis pela viabilização da demanda.
- Realizar visitas periódicas de equipes de Comunicação aos campi mais afastados da sede da UFCA, para ações de Comunicação.
- Fortalecer o engajamento da UFCA junto à Andifes e Fóruns de discussão de âmbito nacional.
- Definir metodologias, em conjunto com a comunidade acadêmica, para a implementação do orçamento participativo.

## **COMUNICAÇÃO**

- Realizar transmissões ao vivo e periódicas, por meio do canal no YouTube UFCA TV, com tradução simultânea em Libras e possibilidade de participação da comunidade universitária com a finalidade consolidar o diálogo entre a reitoria e a comunidade.
- Publicar boletins informativos semanais, nos canais oficiais, com fatos institucionais de relevância estratégica.
- Ampliar a divulgação por meio dos canais institucionais de comunicação das decisões de gestão da universidade.
- Incentivar o registro de sugestões, reclamações ou elogios, seja pela Ouvidoria Geral ou pelos canais estabelecidos pelo governo federal.
- Criar um comitê de crise, com caráter permanente, para busca de soluções céleres para as demandas que se apresentem como urgentes.
- Fomentar as ações de assessoria de imprensa.
- Consolidar o diálogo entre os setores da UFCA com fins de melhorar a comunicação institucional.
- Promover melhorias no Portal da UFCA, incluindo os aspectos relativos à acessibilidade.
- Elaborar um plano de registro da memória institucional da UFCA.
- Aumentar o volume de conteúdos institucionais traduzidos para Libras.
- Fortalecer os canais de comunicação e divulgação das ações finalísticas da UFCA.

## **SUSTENTABILIDADE**

- Adquirir bens e serviços mais sustentáveis no âmbito da UFCA com preferência para a geração de emprego e renda dos grupos locais mais vulneráveis.
- Promover a Educação ambiental nas diversas ações em desenvolvimento na UFCA.
- Buscar um bom posicionamento da UFCA nos Ranking ambiental envolvendo todos os participantes da estrutura organizacional.
- Fomentar as tecnologias verdes por meio de parcerias para aquisição de equipamentos, materiais, e demais insumos.
- Consolidar a UFCA como um local de acolhimento e motivação para participação de organizações sociais que possuam interesses e objetivos de sustentabilidade.
- Posicionar a UFCA como referência em sustentabilidade na região do Cariri.
- Fortalecer as ações de sustentabilidade em todos os campi.
- Criar um comitê de políticas de animais, com o objetivo de propor e implementar ações destinadas à proteção da população animal na Universidade.
- Disponibilizar transporte para tratamentos rotineiros e emergenciais dos animais dos campi, bem como espaço destinado às atividades relacionadas à política de animais.

## **INFRAESTRUTURA**

- Fortalecer em todos os campi da UFCA uma mobilidade de excelência, com o acesso de transporte público, calçadas que interliguem as paradas de ônibus ao ambiente interno e atendimento a vagas mínimas, de acordo com a legislação.
- Garantir acessibilidade em todas as edificações e áreas comuns da universidade.
- Manter os ambientes acadêmicos e administrativos com conforto térmico, acústico e de iluminação, priorizando salas de aula, laboratórios de ensino, Residência Universitária e auditórios.

- Assegurar como diretriz fundamental para as obras e projetos o foco em sustentabilidade, com a otimização de recursos, minimização e destinação correta de resíduos da construção civil e eficiência energética com a automatização dos ambientes e geração de energia.
- Realizar no campus da UFCA em Barbalha, a curto prazo, a automatização das luzes e ares-condicionados para melhorar a eficiência energética, a interligação dos três equipamentos entregues: prédio existente reformado, Clínica Escola e Unidade de Pronto Atendimento - UPA, construção de poço profundo para abastecimento de água e melhorias nas salas de aulas. A médio prazo firmar parcerias públicas, federal estadual e municipal para a implantação do Hospital Universitário. A longo prazo buscar terreno de maior área para expansão do campus.
- Realizar no campus da UFCA no Crato, a curto prazo, a automatização das luzes e ares-condicionados para melhorar a eficiência energética, barreira de contenção para águas pluviais; construção de poço profundo para abastecimento de água; criar espaços de convivência; buscar parcerias públicas, federal, estadual e municipal para a implantação do Hospital Veterinário e uma Fazenda Escola. A médio prazo, construir novos equipamentos tais como: auditório, galpão para máquinas agrícolas, arruamento para as áreas experimentais e cercamento lateral do campus.
- Realizar no campus da UFCA em Juazeiro do Norte, a curto prazo, a automatização das luzes e ares-condicionados para melhorar a eficiência energética; construção de poço profundo para abastecimento de água. A médio prazo firmar parcerias públicas federal, estadual e municipal para a implantação da ampliação da urbanização do campus, com novas áreas de convivência. A longo prazo construir novos equipamentos tais como: ampliação do RU, Bibliotecas e Reitoria.
- Realizar no campus da UFCA no Brejo Santo, a curto prazo, a automatização das luzes e ares-condicionados para melhorar a eficiência energética; assegurar a doação do imóvel e incorporar definitivamente o campus ao patrimônio da UFCA; buscar a doação de um terreno para a expansão do campus. A longo prazo, construir novos espaços e equipamentos tais como: salas de aula, laboratórios, auditório, RU, bibliotecas entre outros.
- Realizar no campus da UFCA em Icó, curto prazo, finalizar as adaptações e reformas para garantir o perfeito funcionamento do campus EAD; A médio prazo implantar laboratórios de informática; A longo prazo buscar terreno de maior área para expansão do campus.

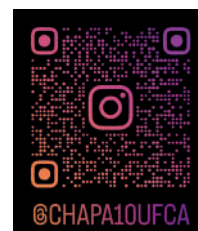
## **TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

- Construir, de forma coletiva e com a participação ativa da comunidade acadêmica, uma proposta de reposicionamento estratégico da TI na UFCA visando agregar mais valor tecnológico e de inovação às atividades acadêmicas.
- Elaborar, em conjunto com a comunidade acadêmica, uma estratégia de desenvolvimento de soluções para todas as áreas de Tecnologias da Informação e da Comunicação (TICs).
- Aprimorar a estratégia de gestão de TI da UFCA para o melhor atendimento das necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade, com foco na prestação de serviços, no acesso à informação e na participação social.
- Priorizar a segurança de informação de forma a diminuir os riscos e buscar garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade de dados, assim como a implementação e monitoramento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na UFCA.

## **CONTRIBUIÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA**

A comunidade acadêmica pode colaborar com o Programa de Gestão por meio dos seguintes canais: [chapa10ufca@gmail.com](mailto:chapa10ufca@gmail.com) e <https://instagram.com/chapa10ufca?igshid=YmMyMTA2M2Y=>

**JUNTOS SOMOS+FORTES!**  
**OUVIR PARA INCLUIR, DIALOGAR PARA CRESCER.**





**JUNTOS SOMOS+FORTES!**  
OUVIR PARA INCLUIR, DIALOGAR PARA CRESCER.

REITOR  
**SILVÉRIO JR.**  
LEDJANE SOBRINHO  
VICE