

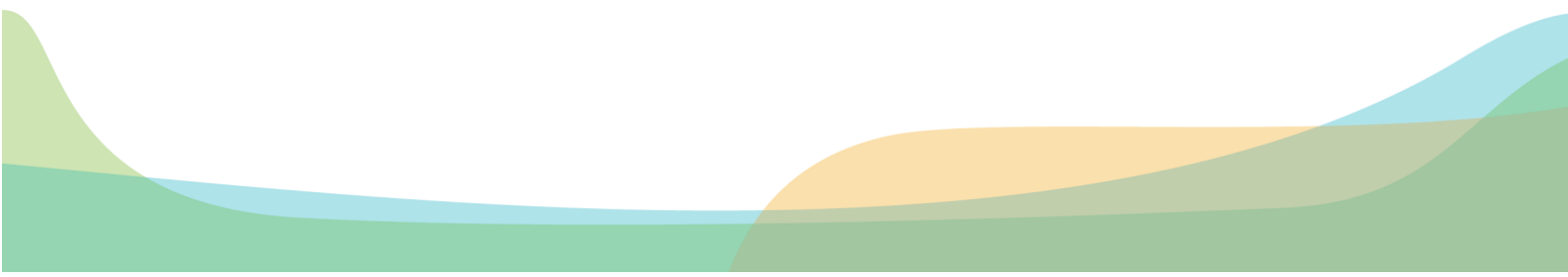


UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI - UFCA



Planejamento Estratégico Institucional – PEI UFCA 2025
Perfil Institucional e Agenda Estratégica UFCA 2025

O Perfil Institucional e a Agenda Estratégica UFCA 2025 são capítulos integrantes do PDI UFCA 2025, aprovado pelo Conselho Universitário da UFCA (CONSUNI) em 15 de dezembro de 2022.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI (UFCA)

REITORIA E PRÓ-REITORIAS

Ricardo Luiz Lange Ness (Docente CCAB)

Reitor

Laura Hévila Inocencio Leite (Docente IFE)

Vice-reitora

Pró-reitora de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação (PRPI)

Rodolfo Jakov Saraiva Lôbo (Docente CCSA)

Pró-reitor de Graduação (Prograd)

Fabiana Aparecida Lazzarin (Docente CCSA)

Pró-reitora de Extensão (Proex)

Francisco Weber dos Anjos (Docente IISCA)

Pró-reitor de Cultura (Procult)

Ledjane Sobrinho (Docente CCT)

Pró-reitor de Assuntos Estudantis (Prae)

Juscelino Pereira Silva (Docente CCT)

Pró-Reitor de Planejamento e Orçamento (Proplan)

Mário Henrique Gomes Pacheco (Docente CCT)

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas (Progep)

Silvério Freitas Júnior (Docente CCAB)

Pró-reitor de Administração (Proad)

UNIDADES ACADÊMICAS

Cláudio Gleidiston Lima da Silva (Docente Famed)

Diretor da Faculdade de Medicina (Famed)

Antônio Néelson Lima da Costa (Docente CCAB)

Diretor do Centro de Ciências Agrárias e da Biodiversidade (CCAB)

Ary Ferreira da Silva (Docente CCT)

Diretor do Centro de Ciências e Tecnologia (CCT)

Mateus Ferreira (Docente CCSA)

Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas (CCSA)

Rodrigo Lacerda Carvalho (Docente IFE)

Diretor do Instituto de Formação de Educadores (IFE)

Cleyton Vieira Fernandes (Docente IISCA)

Diretor do Instituto Interdisciplinar de Sociedade, Cultura e Artes (IISCA)

DIRETORIAS

Taciano Pinheiro de Almeida Alcântara (Analista de T.I)
Diretor de Tecnologia da Informação (DTI)

Gabriel Nogueira de Souza (Programador Visual)
Diretor de Comunicação (Dcom)

Cleirton André Silva de Freitas (Docente CCT)
Diretor de Infraestrutura (DInfra)

Aniel da Silva Negreiros (Contador)
Diretor de Articulação e Relações Institucionais (Diari)

Cícero Marcelo Bezerra dos Santos (Docente CCSA)
Diretor de Logística e Apoio Operacional (DLA)

Jorge dos Santos Nogueira (Bibliotecário)
Diretor do Sistema de Bibliotecas (Sibi)

SECRETARIAS

Francileuda de Lima Linhares Teixeira (Assistente administrativo)
Secretaria de Acessibilidade

David Vernon Vieira (Docente CCSA)
Secretaria de Cooperação Internacional (SCI)

Cícero Joaquim Pereira Macedo (Assistente administrativo)
Secretaria de Documentação e Protocolo (Sedop)

Lia Maria Silveira David (Secretária Executiva)
Secretaria de Processos Administrativos Disciplinares e Comissões Permanentes (Sepad)

José Katulo Amadeu Ferreira (Assistente Administrativo)
Secretaria dos Órgãos Deliberativos Superiores (Seods)

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO (PROPLAN)

Juscelino Pereira Silva (Docente CCT)
Pró-Reitor de Planejamento e Orçamento

Tiago de Alencar Viana (Administrador - Proplan/CTGR)
Pró-Reitor Adjunto de Planejamento e Orçamento
Coordenador de Transparência, Governança e Gestão de Riscos

Valderez O. Figueira (Contadora – Proplan/CPO)
Coordenadora de Planejamento Orçamentário

Ingrid Mazza (Docente CCSA – Proplan/CGS)
Coordenadora de Gestão da Sustentabilidade

Francisco Ildisvan de Araújo (Analista de T.I – Proplan/CPGE)
Coordenador de Planejamento e Gestão Estratégica

Rafael Perazzo Barbosa Mota (Docente CCT – Proplan/CIMAI)
Coordenador de Informações, Monitoramento e Avaliação Institucional

Cícero Marciovanio de Oliveira Lima (Assistente de Administração – Proplan/CGPP)
Coordenador de Gestão de Projetos e Processos

EQUIPE TÉCNICA DA PROPLAN/CPGE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO PDI UFCA 2025

Francisco Ildisvan de Araújo
Analista de T.I - Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE)
Coordenador Geral do Projeto de Elaboração do PDI

Sérgio Henrique de Oliveira Lima
Docente CCSA - Divisão de Gestão Estratégica

Cristiano Viana C. Castellão Tavares
Administrador - Divisão de Planejamento

Wescley de Freitas Barbosa
Economista - Divisão de Planejamento

EQUIPE TÉCNICA DA PROPLAN - APOIO TÉCNICO PARA ELABORAÇÃO DO PDI UFCA 2025

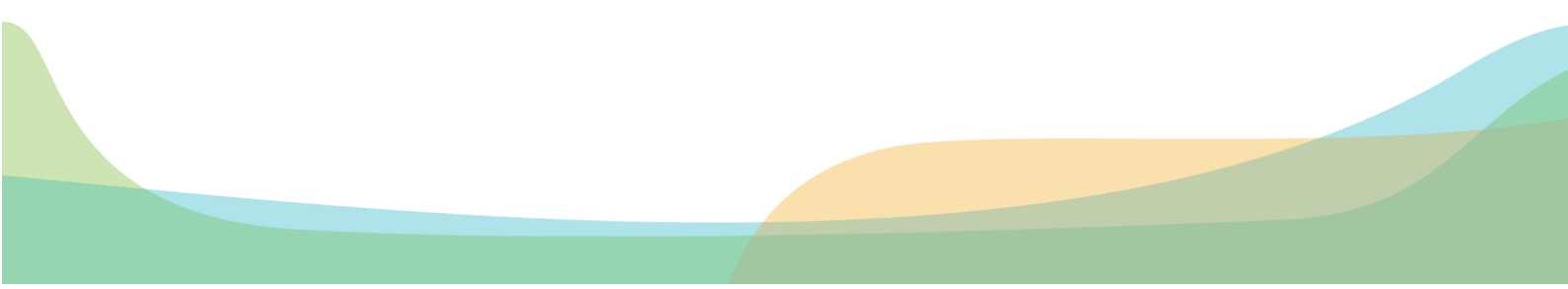
Abraão José de Carvalho
Administrador - Coordenadoria de Gestão da Sustentabilidade

Artur Costa de Souza
Administrador - Coordenadoria de Gestão de Projetos e Processos

Anderson Diógenes Gomes
Estatístico - Coordenadoria de Informações, Monitoramento e Avaliação Institucional

Felipe Anderson Viana de Souza
Economista - Coordenadoria de Transparência, Governança e Gestão de Riscos

Jaqueline Vígolo Coutinho
Engenheira Ambiental - Coordenadoria de Gestão da Sustentabilidade



ÍNDICE DE QUADROS E TABELAS

Quadro 01: Cadeia de Valor da UFCA - Macroprocessos Institucionais e Unidades Organizacionais Responsáveis	20
Quadro 05: Mapa Estratégico UFCA 2025 - Estrutura de dimensões, eixos e objetivos estratégicos.....	34
Quadro 06: Dimensão Estratégica Sociedade - Objetivo Estratégico 01 (OE-01).....	36
Quadro 07: Dimensão Estratégica Sociedade – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 01	37
Quadro 08: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 02 (OE-02).....	39
Quadro 09: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 02	40
Quadro 10: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 03 (OE-03).....	41
Quadro 11: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 03	42
Quadro 12: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 04 (OE-04).....	43
Quadro 13: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 04	43
Quadro 14: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 05 (OE-05).....	44
Quadro 15: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 05	44
Quadro 16: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 06 (OE-06).....	45
Quadro 17: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 06.....	46
Quadro 18: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 07 (OE-07).....	47
Quadro 19: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 07.....	48
Quadro 20: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 08 (OE-08).....	49
Quadro 21: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 08.....	50
Quadro 22: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 09 (OE-09).....	51
Quadro 23: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 09.....	52
Quadro 24: Dimensão Estratégica Orçamento e Infraestrutura - Objetivo Estratégico 10 (OE-10).....	53
Quadro 25: Dimensão Orçamento e Infraestrutura – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 10	54
Quadro 26: Dimensão Estratégica Orçamento e Infraestrutura - Objetivo Estratégico 11 (OE-11).....	55
Quadro 27: Dimensão Orçamento e Infraestrutura – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 11	56
Quadro 28: Iniciativas Estratégicas – Seleção e Classificação de Ideias por Nível de Contribuição	58
Tabela 07: Indicadores e Metas Estratégicas do PDI UFCA 2025 - Ano I (2021) e Ano II (2022)	63

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES: FIGURAS E GRÁFICOS

Figura 01: Diagrama da Cadeia de Valor da UFCA	21
Figura 02: Diagrama do Modelo Institucional Canvas da UFCA	23
Figura 03: Diagrama do Modelo Institucional de Negócios da UFCA (2022).....	24
Figura 04: Organograma Institucional da UFCA	27
Figura 07: Mapa Estratégico UFCA 2025	33
Gráfico 03: Portfólio de Iniciativas Estratégicas – Programação de Iniciativas Estratégicas - Período PDI UFCA 2021-2025	61

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	12
1. PERFIL INSTITUCIONAL	14
1.1. A UFCA em números: principais resultados alcançados pela UFCA	14
1.2. Referencial Estratégico, Cadeia de Valor e Modelos Institucionais	16
1.2.1. Referencial Estratégico: missão, visão, valores e princípios institucionais.....	16
1.2.2. Cadeia de Valor Institucional: macroprocessos, recursos e entregas	19
1.2.3. Modelos Institucionais.....	22
1.3. Estrutura organizacional: estrutura administrativa e organização acadêmica	25
1.3.1. Macroestrutura organizacional e organograma institucional	25
2. AGENDA ESTRATÉGICA UFCA 2025	28
2.1. O Processo de construção da Agenda Estratégica UFCA 2025: diretrizes e alinhamentos	28
2.2. Análise de ambiente e avaliação do PDI UFCA 2016-2020	31
2.2.1. Análise de ambiente externo e interno da UFCA.....	31
2.2.2. Diagnóstico e Avaliação Estratégica do PDI UFCA 2016-2020	31
2.3. Mapa Estratégico da UFCA: Dimensões, Eixos e Objetivos Estratégicos	32
2.4. Objetivos Estratégicos e Resultados-chave por Dimensão Estratégica	35
2.4.1. Dimensão Estratégica: Sociedade	36
2.4.2. Dimensão Estratégica: Atuação Acadêmica.....	39
2.4.3. Dimensão Estratégica: Governança e Gestão	45
2.4.4. Dimensão Estratégica: Orçamento e Infraestrutura	53
2.5. Portfólio de Iniciativas Estratégicas e Projetos Estratégicos	57
2.6. Indicadores e Metas Estratégicas	63

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão das instituições de educação superior que define a política educacional, a identidade, a missão, as diretrizes pedagógicas, a estrutura organizacional e as estratégias a serem utilizadas para atingir objetivos e metas durante um período de pelo menos cinco anos. A principal finalidade do PDI é produzir conhecimento sobre o ambiente no qual a Instituição está inserida e conferir maior racionalidade às ações da Universidade no alcance da sua visão de futuro e no cumprimento da sua missão e objetivos institucionais.

A necessidade legal de elaboração, implementação, monitoramento, avaliação e atualização do PDI pelas instituições de educação superior está prevista na Lei nº 10.861/2004 (Lei do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior - SINAES) e no Decreto nº 9235/2017, sendo um dos requisitos obrigatórios para a avaliação de cursos superiores e requisito para os atos de credenciamento e credenciamento de instituições pelo Ministério da Educação (MEC).

O PDI é um instrumento teórico-metodológico que define a política educacional da Instituição, norteando as ações voltadas para a consecução de sua missão e de seus objetivos. Além disso, o SINAES vincula a avaliação do desempenho institucional aos resultados previstos no PDI, em termos de cumprimento dos objetivos e alcance das metas estipuladas. Dessa forma, o PDI é o mais importante instrumento de gestão resultante do Planejamento Estratégico Institucional – PEI. Na UFCA, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI é elaborado a cada 5 anos, e juntamente com o PEI, fornece o direcionamento comum a ser seguido por toda a Universidade, identificando responsabilidades, garantindo alinhamento e oferecendo meios para medição do sucesso da estratégia de modo focado no alcance dos objetivos institucionais.

Outra importante norma de natureza infra legal que o PDI visa a atender é a Instrução Normativa (IN) nº 24/2020 do Ministério da Economia, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão anual do Plano Estratégico Institucional (PEI) dos órgãos e entidades da administração pública federal. Para a realização do processo de planejamento estratégico institucional, a referida IN recomenda elaborar instrumentos como a cadeia de valor, o referencial estratégico e o mapa dos objetivos estratégicos com indicadores e metas associadas, além de projetos estratégicos a serem desenvolvidos.

A IN nº 24/2020 prevê ainda a necessidade de monitoramento e avaliação periódica das ações e resultados por meio de indicadores, bem como a revisão e atualização anual dos planos estratégicos das organizações públicas, o que confere a este documento – PDI UFCA 2025 – o dinamismo necessário ante as frequentes mudanças conjunturais nas políticas públicas de educação federal superior, na economia nacional e global, além de incertezas do contexto institucional. Com isso, será sempre disponibilizado o acesso à versão mais atual deste documento bem como ao painel de monitoramento do PDI UFCA 2025 por meio da [página do PDI no portal da UFCA](#).

O segundo Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Cariri (PDI UFCA 2025) foi construído de forma a atender a essas e todas as outras principais recomendações do guia técnico indicado na IN ME nº 24/2020. Ademais, o PDI UFCA 2025 foi elaborado a partir de um elemento basilar e direcionador, que é o Referencial Estratégico Institucional, definido pelo Plano Estratégico Institucional (PEI UFCA 2025) que foi elaborado no ano de 2015 juntamente com o [primeiro PDI \(PDI UFCA 2016-2020\)](#), o Referencial Estratégico definido no PEI UFCA 2025 se manteve como plataforma para a construção do novo PDI UFCA 2025, preservando a missão, a visão de futuro, os valores e os princípios da Instituição ali definidos.

O Capítulo 1 do PDI UFCA 2025, além de um breve histórico da UFCA, o perfil institucional é caracterizado a partir do referencial estratégico que foi mantido do PDI anterior e de outros elementos e instrumentos já elaborados durante a construção do novo PDI UFCA 2025, como o Modelo Institucional e a Cadeia de Valor da UFCA. Composto o perfil institucional é apresentada a macroestrutura organizacional, por meio da representação da estrutura administrativa e da organização acadêmica no organograma geral da UFCA.

No Capítulo 2 é apresentada a Agenda Estratégica UFCA 2025, que compreende uma carta de intenções e resultados desejados e definidos como estratégicos para atuação da Universidade no período compreendido entre os anos de 2021 e 2025. A Agenda Estratégica UFCA 2025 é o elemento central do PDI e seu conteúdo incorpora e desdobra o referencial estratégico em um conjunto de onze Objetivos Estratégicos (OEs) institucionais. Juntamente com os OEs, foram definidos os Resultados-chave (RCs) esperados, a serem utilizados verificar a realização dos objetivos institucionais. O capítulo traz ainda um tópico sobre as Iniciativas Estratégicas (IEs), no qual se apresenta a proposta inicial do Portfólio de Projetos, Indicadores e Metas Estratégicas do PDI UFCA 2025.

1. PERFIL INSTITUCIONAL

A Universidade Federal do Cariri (UFCA) é uma autarquia vinculada ao Ministério da Educação (MEC), criada pela Lei N° 12.826, de 05 de junho de 2013, por desmembramento do Campus Cariri da Universidade Federal do Ceará (UFC). A UFCA surge, portanto, como consequência natural do processo de interiorização de sua instituição “mãe”, a Universidade Federal do Ceará, em direção à região do Cariri. Este processo se iniciou em 2000, com a aprovação da expansão do curso de Medicina da UFC para o município de Barbalha-CE¹.

No âmbito da política de expansão da rede federal de educação superior desenvolvida pelo MEC entre os anos de 2003 e 2014², foram implantados, em 2006, novos cursos da UFC no seu recém-criado campus Cariri, como Administração, Agronomia, Biblioteconomia, Engenharia Civil e Filosofia³. Na época da sua implantação – em setembro de 2006 – em sede ainda provisória no bairro Pirajá, em Juazeiro do Norte, o campus Cariri foi considerado um marco da consolidação da UFC na região, um reconhecimento da relevância do Cariri como polo de educação superior, conhecimento e desenvolvimento regional.

1.1.A UFCA em números: principais resultados alcançados pela UFCA

- 6 Unidades Acadêmicas e um Centro de Educação à Distância distribuídos em cinco Campi localizados nas cidades de Juazeiro do Norte, Crato, Barbalha, Brejo Santo e Icó;
- 25 cursos, 1.470 vagas ofertadas e 3.975 estudantes regulares de Graduação em 2022;
- 18 cursos de Pós-graduação, sendo um curso de Doutorado, seis Mestrados e 11 Especializações;
- 2.809 estudantes graduados e 311 pós-graduados (stricto sensu) desde o ano de criação da UFCA, em 2013;

¹ UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ. Resoluções UFC/CONSUNI N° 05, de 02 de junho de 2000, e N° 15, de 13 de novembro de 2000: Aprovam a Expansão do Curso de Medicina para o interior do Estado e a criação do curso de Medicina no Campus Cariri da UFC.

² BRASIL. Ministério da Educação. A democratização e expansão da educação superior no país de 2003 – 2014.

³ UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ. Resoluções UFC/CONSUNI N° 03 a 07, de 17 de fevereiro de 2006: Aprovam a criação dos Cursos de Graduação em Biblioteconomia e Filosofia (Licenciatura e Bacharelado).

- Nota 4 (de 1 a 5) nos Conceitos IGC e CI de Avaliação da Qualidade pelo MEC. e participação em Programas de Pós-Graduação em Rede, avaliados com Conceitos 4 (Bom) e 5 (Muito bom) pela Capes;
- 92 novos projetos de pesquisa em 2022 perfazendo um total de 605 nos últimos 6 anos.
- 201 estudantes de pós-graduação e 48 vagas ofertadas em 4 cursos de Mestrado Stricto Sensu só no ano de 2022;
- Mais de 2.261 artigos em publicações Qualis, desde 2013, sendo 269 em 2022 e mais de 4.391 trabalhos científicos publicados desde 2013, sendo 391 em 2022.
- 520 pesquisadores, englobando docentes, técnicos e estudantes, reunidos em 80 grupos de pesquisa os quais contam com 112 laboratórios existentes na Instituição;
- 136 ações de extensão universitária desenvolvidas durante o ano de 2022: 87 projetos, 29 programas, 3 cursos, 16 eventos e 1 prestação de serviço;
- 151 bolsas, 176 estudantes beneficiados com bolsas, 217 estudantes voluntários e 116 servidores diretamente envolvidos em iniciativas de extensão universitária em 2022;
- 113.556 pessoas atendidas ou beneficiadas diretamente por ações de extensão;
- O programa UFCA Itinerante realizou, nos últimos 5 anos, um total de 186 ações que beneficiaram mais de 7.000 pessoas em 29 municípios, tendo certificado a participação de 4.912 estudantes e professores de escolas públicas do Cariri,
- Em 2022 foram realizadas as edições UFCA Itinerante nas Escolas e o UFCA Itinerante Global, que implementaram 49 atividades desenvolvidas por 42 estudantes extensionistas com a orientação de servidores técnicos e docentes da Universidade nos municípios de Potengi, Lavras da Mangabeira e Milagres, atendendo 1.210 estudantes do ensino básico;
- 626 estudantes beneficiados com bolsas acadêmicas em programas de Ensino de Graduação e de Pesquisa e Inovação financiadas com recursos da própria instituição e de outros órgãos ligados ao MEC no ano de 2022;
- Quatro estudantes de graduação realizaram mobilidade internacional em 2022, sendo que dois deles foram contemplados com bolsa de auxílio mobilidade no valor de R\$ 22.000,00 proveniente do recurso da assistência estudantil. No total, desde 2013, 53 estudantes da UFCA participaram da mobilidade internacional.
- A UFCA, em 2022, apresentou 35 estudantes estrangeiros de graduação matriculados advindos do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G).

- Em 2022 a UFCA realizou um pedido de patente e um de análise de patente. Ademais, no tocante às startups, criaram-se duas por pesquisadores da UFCA, as quais foram selecionadas pelo programa Clusters Econômicos de Inovação.
- 1.553 auxílios de assistência estudantil concedidos, dos quais 35 se referem ao auxílio menstrual e dois ao auxílio para mobilidade acadêmica, implementados em 2022.
- 1.139 atendimentos psicológicos e médicos voltado aos estudantes;
- 871 estudantes atendidos em eventos de promoção à saúde em 2022.
- Corpo funcional formado atualmente por 660 servidores docentes e técnicos administrativos.

1.2. Referencial Estratégico, Cadeia de Valor e Modelos Institucionais

1.2.1. Referencial Estratégico: missão, visão, valores e princípios institucionais

O Referencial Estratégico de uma instituição corresponde ao conjunto dos elementos fundamentais que dão base e direcionamento ao processo de planejamento e gestão estratégica, como a missão institucional, a visão de futuro e os valores ou princípios organizacionais.

O Referencial Estratégico da UFCA para o período de 2016 a 2025 foi definido no âmbito do projeto de construção do Planejamento Estratégico Institucional (PEI UFCA 2025), tendo sido elaborado e aprimorado por meio de dinâmicas de apresentações, discussões, proposições e validação consensual entre gestores e equipes técnicas dos setores e unidades da UFCA, durante várias oficinas e reuniões técnicas realizadas durante o segundo semestre de 2015 na cidade de Juazeiro do Norte – CE. O documento-base resultante dessas dinâmicas, definindo o Referencial Estratégico da Universidade Federal do Cariri (UFCA) foi homologado pelo Conselho Superior (CONSUP) por meio da [Resolução Nº 40/CONSUP, DE 26 DE OUTUBRO DE 2015](#) e direcionou as atividades de elaboração dos demais documentos e planos da estratégia institucional.

A Missão da UFCA

A finalidade e a razão de ser de uma organização é a sua missão. O bom desempenho no cumprimento da sua missão deve ser o critério mais básico para a obtenção de sucesso na sua atuação e no seu desenvolvimento. No caso de uma organização do setor público, a Instituição

cumpra a sua missão ao atender as necessidades do seu público-alvo e da comunidade em geral onde está inserida. Nesse ponto, procura-se determinar qual o propósito da Instituição, o porquê da sua criação ou, ainda, em que tipos de atividades esta deverá concentrar-se no futuro. Verifica-se, portanto, que a missão é a determinação do motivo central do planejamento e corresponde a um horizonte dentro do qual a instituição atua ou poderá atuar.

A missão da UFCA visa a traduzir seu sistema de valores em termos de crenças e linhas de atuação, considerando as suas tradições e filosofias. Após validação e reconhecimento pelo corpo gestor e técnico, espera-se que a missão institucional exerça função orientadora para todo o sistema de planejamento da UFCA e de suas unidades organizacionais. É o porquê que justifica muitas ações empreendidas rotineiramente que constituem a Universidade. Dessa forma, definiu-se como missão da UFCA:

***“Promover conhecimento crítico e socialmente comprometido
para o desenvolvimento territorial sustentável”.***

A Visão da UFCA

A visão de futuro transmite a essência da instituição no que se refere aos seus propósitos e aos seus objetivos gerais de desempenho. Ela deve ser expressa de forma sucinta, inspiradora, de modo a sensibilizar as pessoas que atuam na Universidade, assegurando a sua mobilização e o seu alinhamento aos temas estratégicos. Dessa forma, definiu-se como visão da UFCA:

***“Ser uma universidade de excelência em educação para a sustentabilidade,
por meio de ensino, pesquisa, extensão e cultura”.***

Os Valores institucionais da UFCA

Os valores e princípios são balizamentos para o processo decisório da Instituição no cumprimento de sua missão, direcionando sua gestão estratégica e promovendo a reflexão que orienta a atitude dos servidores que nela atuam. A estratégia da UFCA é construída e desenvolvida no cotidiano da Instituição, sendo seus valores e princípios referências obrigatórias para proporcionar significado às atitudes e aos comportamentos desejáveis, bem como promover a satisfação da comunidade universitária e da sociedade em geral.

Toda organização que deseja implementar seu planejamento estratégico com excelência deve demonstrar com clareza os valores e princípios que orientam sua atuação. Eles traduzem as crenças compartilhadas pela comunidade universitária e regem as relações sociais que transformam em realidade concreta o pensamento estratégico.

Valores para a UFCA:

- *Priorizar o estudante;*
- *Respeitar e valorizar a diversidade;*
- *Cultivar um ambiente saudável e valorizar as pessoas;*
- *Primar por uma gestão participativa, ética e transparente;*
- *Ser parte da comunidade e valorizar a cultura regional;*
- *Comprometer-se com a responsabilidade social e sustentabilidade;*
- *Buscar a inovação administrativa e acadêmica.*

Princípios Institucionais da UFCA:

- *Aprofundamento da relação entre o Ensino, a Pesquisa, a Extensão e a Cultura;*
- *Equilíbrio no tratamento das dimensões regional e universal;*
- *Fortalecimento da integração entre a Universidade e a Escola Pública;*
- *Manutenção do espírito da autonomia universitária e da crítica social;*
- *Otimização dos processos e fluxos administrativos institucionais;*
- *Preservação do meio ambiente e construção de espaços sustentáveis de convivência;*
- *Promoção contínua da inserção da UFCA na sociedade;*
- *Reconhecimento das atividades artísticas, culturais e esportivas como fundamentais para a formação da comunidade universitária;*
- *Respeito às diferenças de gênero, orientação sexual, raça/etnia e credo religioso;*
- *Tratamento isonômico entre estudantes e servidores;*
- *Valorização do princípio da gratuidade nas ações da universidade.*

1.2.2. Cadeia de Valor Institucional: macroprocessos, recursos e entregas

A cadeia de valor é uma ferramenta de gestão que permite representar uma organização como um sistema, composto por um conjunto de subsistemas equivalentes a atividades ou macroprocessos, supridos por entradas (insumos ou recursos), e compostos por processos ou funções de operação e transformação responsáveis por saídas ou entregas (serviços ou produtos). A forma como as atividades ou macroprocessos da cadeia de valor são definidos, organizados e executados afeta os resultados entregues e os custos de operação da organização.

Para construção da Cadeia de Valor Institucional, as atividades ou macroprocessos da Universidade foram classificados em três categorias:

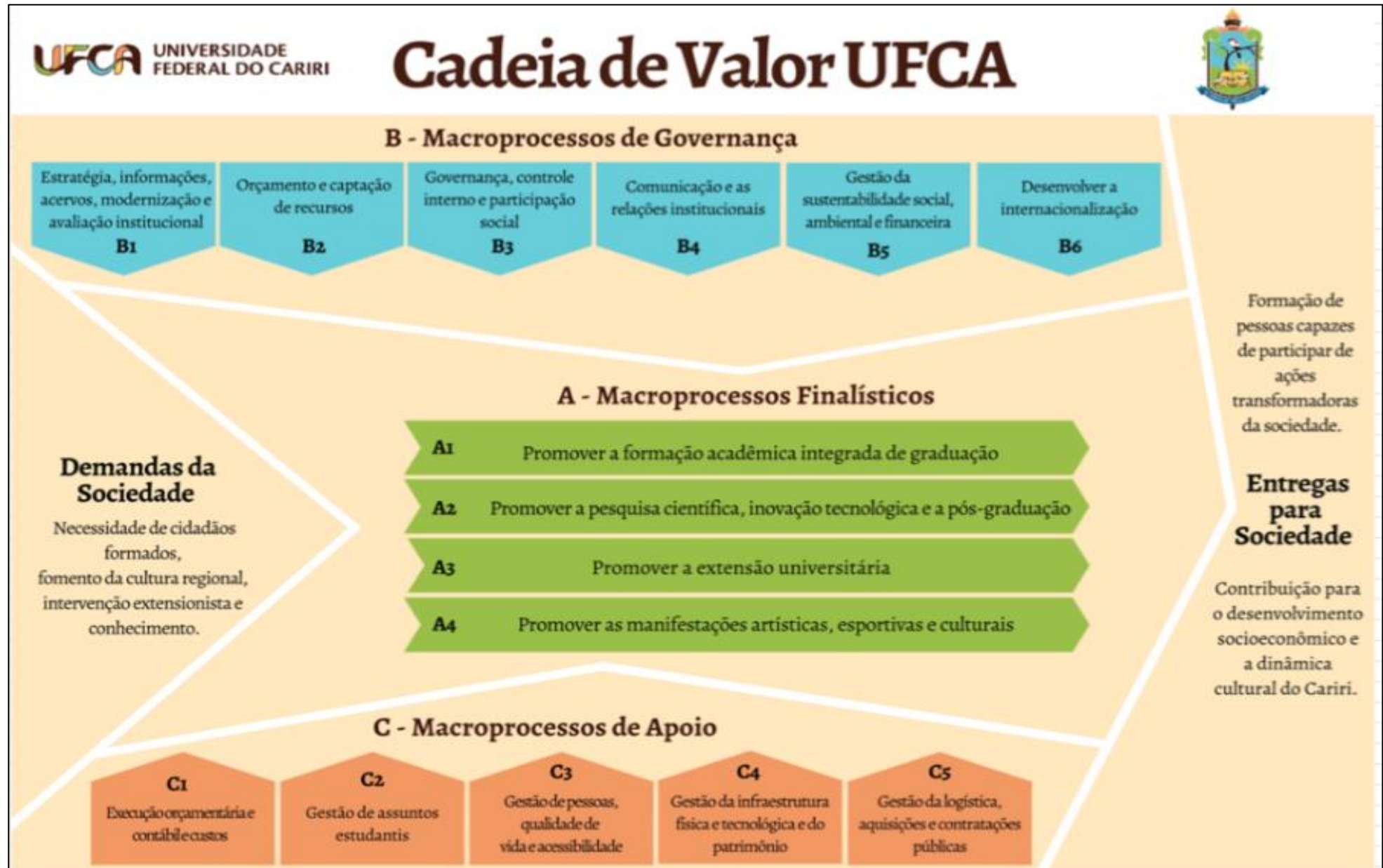
- A - Macroprocessos finalísticos ou Atividades primárias: são as finalidades ou competências legais da instituição e correspondem às atividades primárias ou centrais da cadeia de valor. Determinam os processos, programas e projetos que geram os resultados sociais desejados e criam valor público para seus beneficiários;
- B - Macroprocessos de governança ou Atividades estratégicas: os macroprocessos de governança são as atividades de apoio à tomada de decisão no nível de gestão estratégico e tático, tanto nos macroprocessos finalísticos como nos de suporte. Têm alcance amplo e repercussão institucional (envolvem todas as unidades e setores da organização) e definem as diretrizes, normas, planos, programas, estruturas, serviços, processos, procedimentos e recursos para realizar as atividades da instituição;
- C - Macroprocessos de gestão ou Atividades de suporte: correspondem às atividades de apoio tático-operacional aos macroprocessos finalísticos e de governança em áreas técnicas ou operacionais específicas.

A diferenciação entre as atividades primárias (macroprocessos finalísticos) e de suporte (macroprocessos de governança e gestão) permite a análise da Cadeia de Valor Institucional da UFCA com a intenção de estabelecer relações de causa e efeito mais precisas entre os processos executados cotidianamente na Universidade e os objetivos definidos em seu mapa estratégico.

Quadro 01: Cadeia de Valor da UFCA - Macroprocessos Institucionais e Unidades Organizacionais Responsáveis

A	Macroprocessos finalísticos ou Atividades primárias	Unidades Organizacionais Responsáveis
A1	Promover formação acadêmica integrada de graduação (ensino, pesquisa, extensão e cultura)	PRPI; PROEX; PROCULT; PROGRAD; UNIDADES ACADÊMICAS.
A2	Promover a pesquisa científica, inovação tecnológica e a pós-graduação	PRPI; UNIDADES ACADÊMICAS.
A3	Promover a extensão universitária	PROEX; UNIDADES ACADÊMICAS.
A4	Promover as manifestações artísticas, esportivas e culturais no território do Cariri	PROCULT; UNIDADES ACADÊMICAS.
B	Macroprocessos de governança ou Atividades estratégicas	Unidades Organizacionais Responsáveis
B1	Gerenciar a estratégia, as informações, acervos, modernização e avaliação institucionais	PROPLAN/CPGE, CGPP, CIMAI; PROGEP; DTI; SIBI; SEDOP; PRPI/CPG e PROGRAD; DCOM.
B2	Planejar e gerir o orçamento e captar recursos adicionais	PROPLAN; PROGEP, CDP, CAD; REITORIA; PRPI; DIARI; PROCULT; PRAE; SCI; SEACE; PROAD.
B3	Desenvolver a governança institucional, o controle interno, integridade, a participação e o controle social	PROPLAN/CTGR; AUDITORIA; OUVIDORIA; SEPAD; SEODS; PROCULT; PRAE; SCI.
B4	Desenvolver a comunicação institucional e as relações institucionais	DCOM; DIARI; SCI; PROGRAD/CFOR e PI; PRPI.
B5	Gestão da sustentabilidade social, ambiental e financeira	PROPLAN; PROAD; DINFRA; DLA; DTI; DCOM; UN.ACADÊMICAS; PROGEP; PRAE, SEACE.
B6	Desenvolver a internacionalização	PROCULT; PRPI; PROEX; PROGRAD; SCI.
C	Macroprocessos de gestão ou Atividades de suporte	Unidades Organizacionais Responsáveis
C1	Realizar a execução orçamentária e gestão financeira	PROAD; PROGEP/CAP e CDP; PRAE; SEACE; PROCULT/NICE; SCI; REITORIA; FAMED.
C2	Gerenciar os assuntos estudantis	PRAE; PROGEP/CAD; PROCULT; DIARI; SEACE; PRPI; PROGRAD; PROEX; SCI.
C3	Promover a gestão de pessoas, a qualidade de vida e a acessibilidade	PROGEP; PROCULT; SEACE; PRAE/CADD; DINFRA; DCOM.
C4	Gerenciar e desenvolver a infraestrutura física, tecnológica e realizar a gestão patrimonial	DINFRA; DTI; PROAD.
C5	Gerenciar a logística, as aquisições e contratações públicas	PROAD; DLA; DTI; DINFRA.
OEs	Valores públicos ou principais entregas para a Sociedade	Unidades Organizacionais Responsáveis
OE1	Formação de pessoas capazes de participar de ações transformadoras da sociedade	TODAS AS UNIDADES ORGANIZACIONAIS (ACADÊMICAS E ADMINISTRATIVAS).
OE2	Contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e a dinâmica cultural do Cariri	TODAS AS UNIDADES ORGANIZACIONAIS (ACADÊMICAS E ADMINISTRATIVAS).

Figura 01: Diagrama da Cadeia de Valor da UFCA



1.2.3. Modelos Institucionais

O *Business Model Canvas* é uma ferramenta de planejamento e gestão estratégica na forma de diagrama ou mapa visual que permite esboçar, visualizar e desenvolver o modelo organizacional. Ele é segmentado em nove blocos ou dimensões de informações básicas que traduzem toda a atuação da instituição.

- 1. Público-alvo: esse componente define grupos de pessoas ou organizações que a UFCA tem como público-alvo. Como esses grupos são distintos, suas necessidades também o são. Assim, segmentá-los torna mais fácil desenvolver ações para atender cada um da melhor maneira;
- 2. Proposta de Valor: é relativo ao “porquê” de as pessoas escolherem a UFCA. A proposta de valor deve resolver um problema ou satisfazer alguma necessidade da sociedade;
- 3. Relacionamento com Público-alvo: o relacionamento com os públicos da UFCA precisa ser definido de acordo com as motivações da Instituição, como deve se relacionar com a sociedade e com a comunidade acadêmica;
- 4. Canais: os canais se referem à forma com que a UFCA se comunica com seus clientes, desde o momento do seu conhecimento da instituição até o período após sua formação;
- 5. Fontes de Receita: as fontes de receita representam a origem dos recursos gerados ou captados a partir de cada segmento, e quanto cada um contribui para a geração e entrega de valor ao público beneficiário;
- 6. Atividades-chave: as atividades-chave são as atividades que não podem deixar de acontecer para a instituição desempenhar bem seu papel na sociedade;
- 7. Recursos Principais: são os recursos de que a Universidade necessita para criar sua proposta de valor. Eles podem ser recursos físicos, intelectuais, humanos ou financeiros;
- 8. Estrutura de Custo: essa estrutura pode envolver custos fixos e variáveis ou agrupamentos dentro de um sistema de custos visando a minimizá-los em suas atividades.
- 9. Parceiros Principais: são os parceiros que permitem que a Instituição se desenvolva de forma otimizada e mais econômica. Essas alianças tornam mais fácil a obtenção de recursos e a geração de valor para a sociedade.

O *Modelo de Negócios* é outro tipo de instrumento de gestão estratégica que permite apresentar os principais elementos e informações do negócio em que atua a organização. É apresentado na forma de um diagrama, agregando informações e dados quantitativos sobre o público-alvo, os recursos, os processos e sobre os últimos resultados alcançados pela instituição.

Figura 02: Diagrama do Modelo Institucional Canvas da UFCA

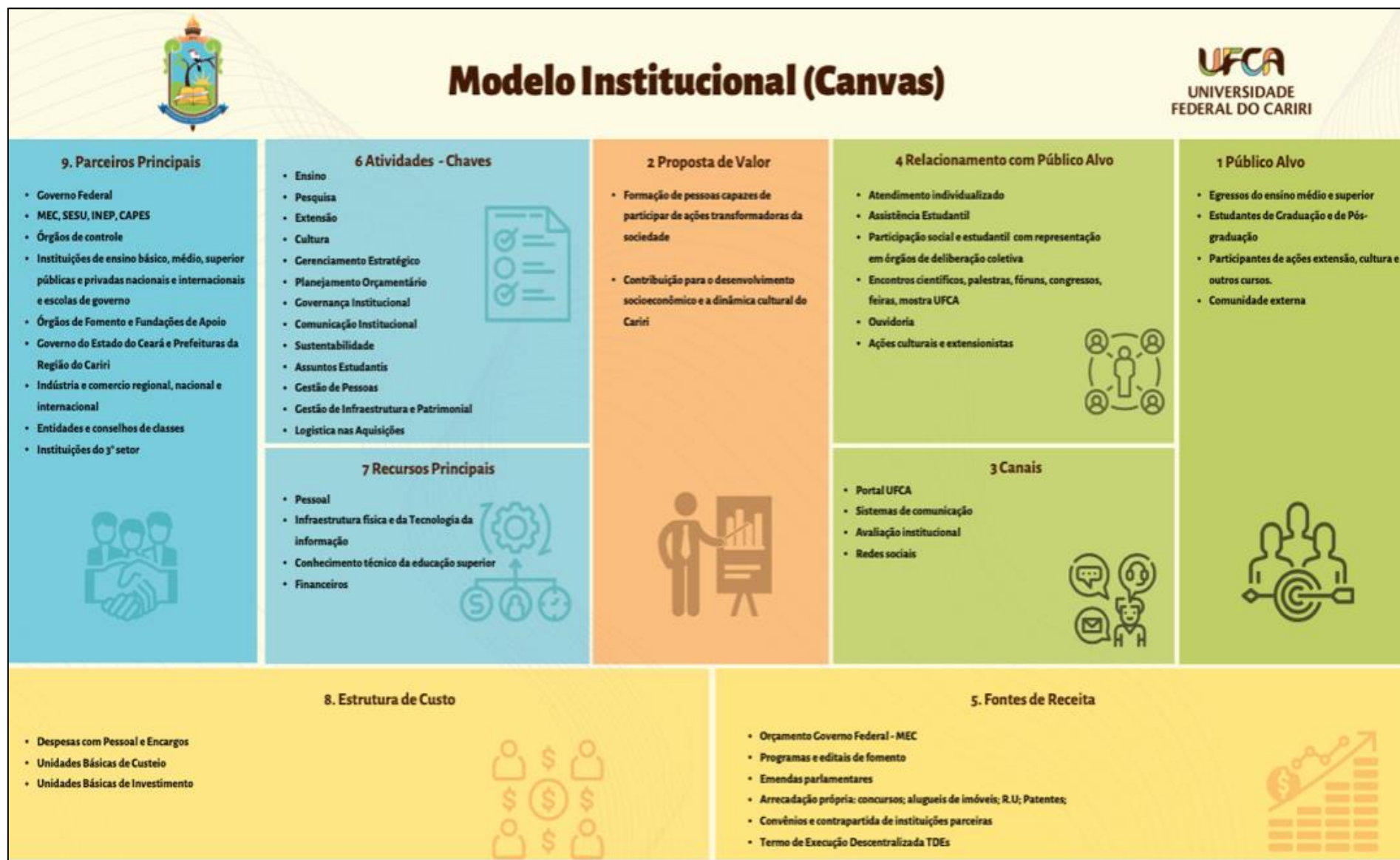
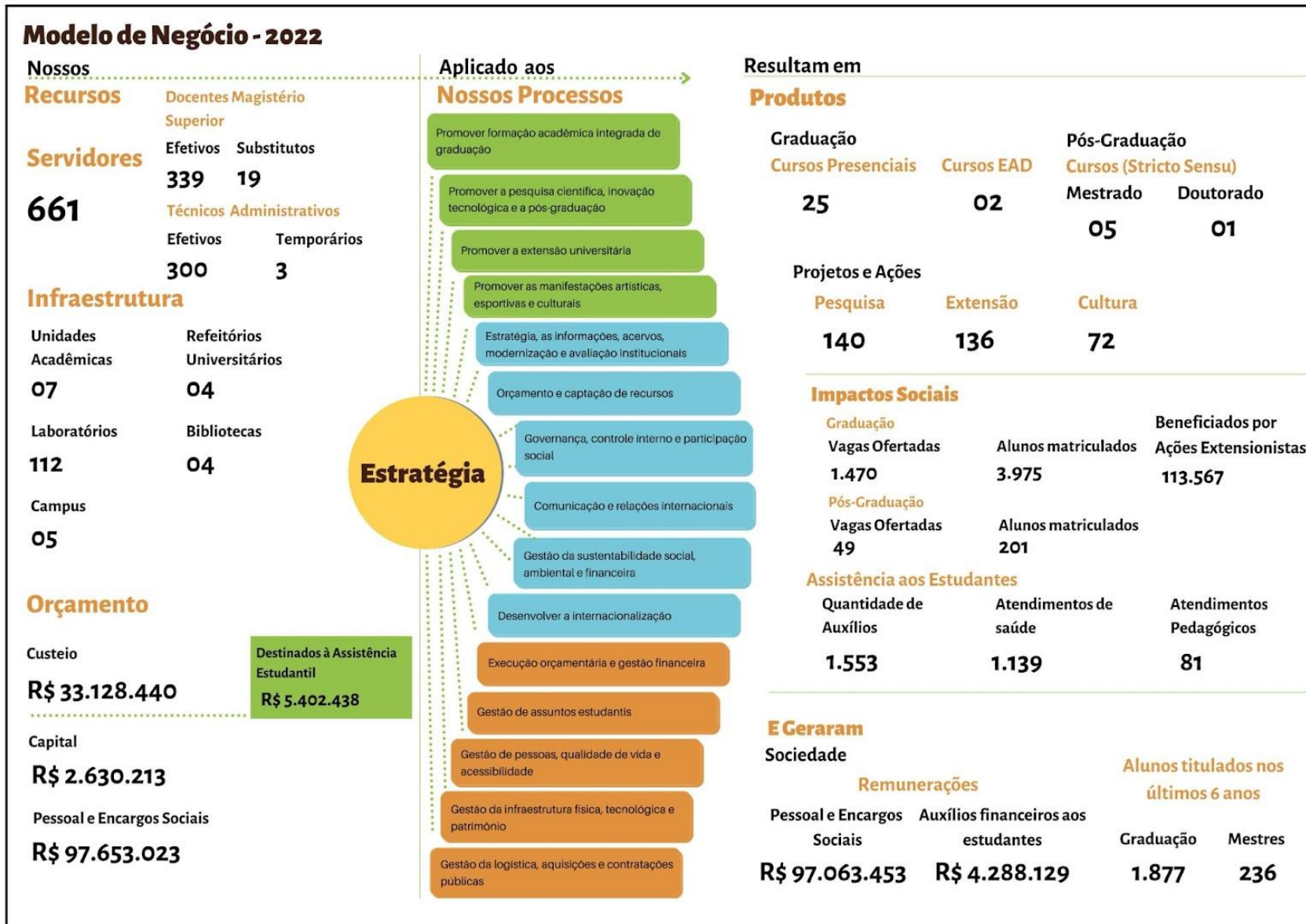


Figura 03: Diagrama do Modelo Institucional de Negócios da UFCA (2022)



1.3. Estrutura organizacional: estrutura administrativa e organização acadêmica

1.3.1. Macroestrutura organizacional e organograma institucional

A estrutura organizacional da UFCA foi definida a partir dos *campi* e unidades que compõem a sua organização acadêmica e do conjunto de unidades administrativas responsáveis pela gestão de todas as atividades relacionadas aos macroprocessos finalísticos, aos macroprocessos de apoio e aos macroprocessos de governança definidos na Cadeia de Valor Institucional.

A norma institucional que define as finalidades, a constituição básica em termos de *campi* e unidades acadêmicas, os níveis da administração universitária e o conjunto de unidades e setores administrativos que compõem a macroestrutura organizacional é o [Estatuto da UFCA](#).

Segundo seu Estatuto, a UFCA é composta por sete unidades acadêmicas distribuídas em seus cinco *campi* da seguinte forma:

- Centro de Ciências e Tecnologia (CCT) – Campus Juazeiro do Norte;
- Centro de Ciências Sociais Aplicadas (CCSA) – Campus Juazeiro do Norte;
- Instituto Interdisciplinar de Sociedade, Cultura e Artes (IISCA) – Campus Juazeiro do Norte;
- Centro de Ciências Agrárias e Biodiversidade (CCAB) – Campus Crato;
- Faculdade de Medicina (Famed) – Campus Barbalha;
- Instituto de Formação de Educadores (IFE) – Campus Brejo Santo;
- Instituto de Estudos do Semiárido – (IESA) / Centro de Educação à Distância (CEAD) – Campus Icó.

A administração universitária é exercida em dois níveis: I – Administração Superior; II - Administração Acadêmica. A Administração Superior é composta pelo Conselho Universitário, Conselho de Curadores e pela Reitoria. Os órgãos acadêmicos e setores administrativos da Administração Acadêmica são vinculados hierarquicamente à Reitoria, aos seus respectivos Órgãos de Deliberação Coletiva, e, em última instância, ao Conselho Universitário, o qual é o órgão máximo de caráter normativo, deliberativo e consultivo.

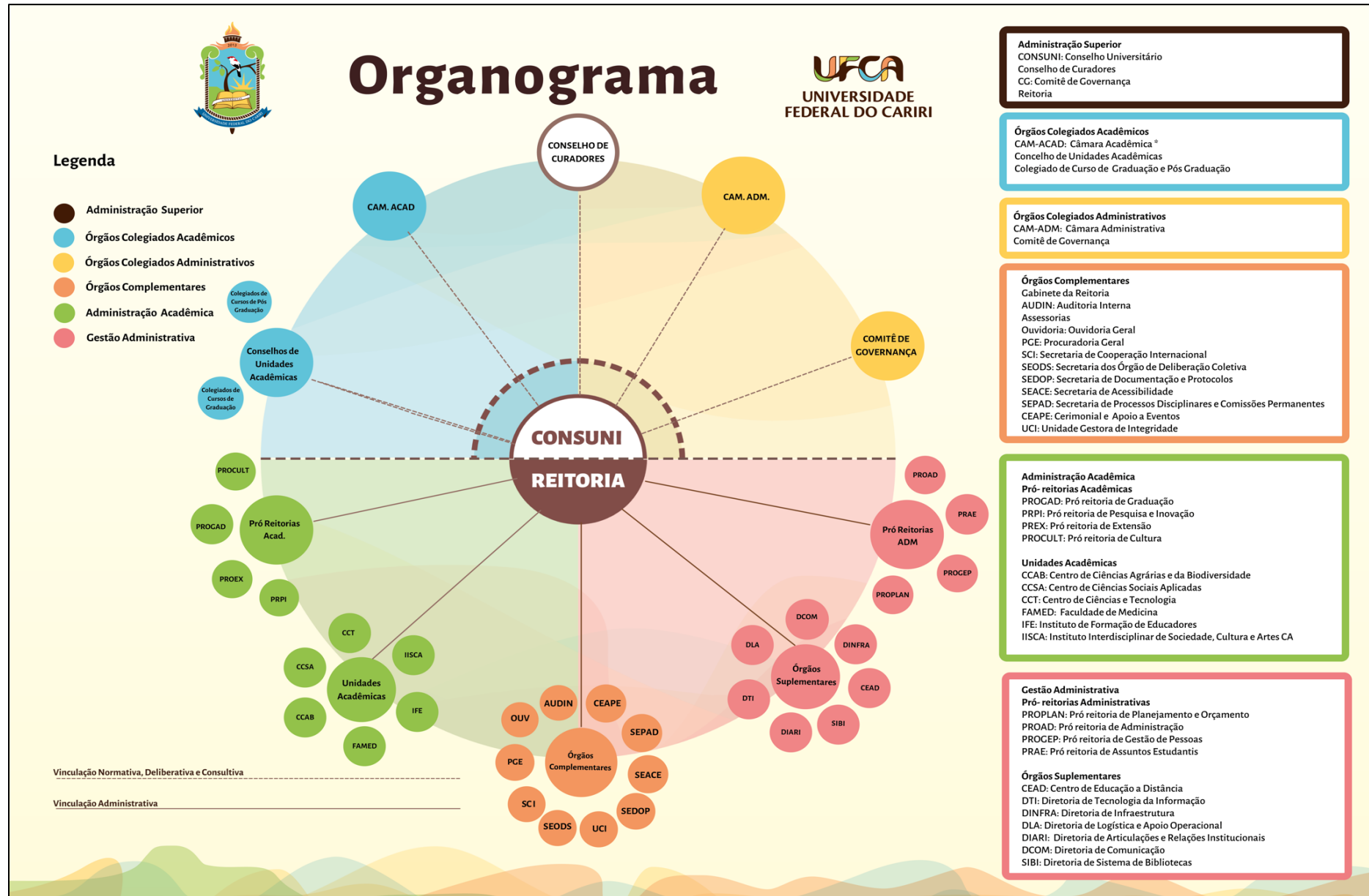
A Estrutura Organizacional da UFCA, composta pelos níveis da Administração Superior e da Administração Acadêmica, define ainda outros Órgãos de Deliberação Coletiva, além dos seguintes grupos de órgãos acadêmicos e setores administrativos de Gestão Universitária:

Órgãos de Assessoramento da Reitoria; Pró-Reitorias, Unidades Acadêmicas (Diretorias Acadêmicas) e Diretorias Administrativas. Os Órgãos de Deliberação Coletiva (Câmaras de Assessoramento do Conselho Universitário, Conselhos de Unidades Acadêmicas e Comissões e Comitês Permanentes) são componentes ou vinculados superiormente ao Conselho Universitário, assim como os órgãos e setores da Gestão Universitária são componentes ou vinculados administrativamente à Reitoria.

A Estrutura Acadêmica da UFCA é formada pela Gestão Superior, Pró-Reitorias Acadêmicas, Unidades Acadêmicas, Coordenações de Cursos e pelos Órgãos Colegiados Acadêmicos (Conselhos de Unidades Acadêmicas, Colegiados de Cursos e Núcleos Docentes Estruturantes).

O Organograma Institucional é uma representação da macroestrutura organizacional em um formato circular, cujo centro representa a Administração Superior. O hemisfério superior refere-se aos Órgãos de Deliberação Coletiva, e o hemisfério inferior refere-se aos Órgãos da Administração Acadêmica, de caráter executivo. As dimensões Acadêmica e Administrativa da gestão da Universidade são representadas, respectivamente, pelos órgãos e setores dos quadrantes à esquerda e à direita no Organograma Institucional.

Figura 04: Organograma Institucional da UFCA



2. AGENDA ESTRATÉGICA UFCA 2025

A Agenda Estratégica UFCA 2025 compreende uma carta de intenções e resultados desejados e definidos como estratégicos para atuação da Universidade no período compreendido entre os anos de 2021 e 2025.

A Agenda Estratégica é o elemento central do PDI e seu conteúdo corresponde aos elementos estruturantes do Plano Estratégico Institucional (PEI), pois é composta pelo referencial e mapa estratégicos, que definem a missão, a visão de futuro, os valores, os princípios e os objetivos estratégicos da Instituição, além dos respectivos resultados-chave esperados e indicadores-chave a serem utilizados para monitoramento.

O Referencial Estratégico definido no Plano Estratégico Institucional (PEI UFCA 2025), elaborado em 2015 como um elemento basilar e direcionador da construção do [primeiro PDI \(PDI UFCA 2016-2020\)](#), manteve-se como plataforma para a construção do novo PDI UFCA 2025, preservando os elementos permanentes e de mais longo prazo do planejamento institucional: a missão, a visão de futuro, os valores e os princípios da Instituição.

A revisão do mapa estratégico e a construção de uma nova Agenda Estratégica UFCA 2025 por meio da atualização das dimensões, eixos e objetivos estratégicos, justifica-se pelas novas necessidades e desafios que se apresentam à UFCA neste seu novo ciclo de desenvolvimento institucional, quando a Universidade está prestes a completar seu décimo aniversário.

Outros fatores considerados motivadores para a reestruturação e atualização da Agenda Estratégica foram: o atual estágio de desenvolvimento institucional proporcionado pelo bom desempenho alcançado na implementação das ações e indicadores do PDI UFCA 2020 relativas à estruturação básica para gestão dos setores administrativos e unidades acadêmicas e ao desenvolvimento da infraestrutura física e tecnológica; a necessidade de especificação mais detalhada e estruturada dos resultados esperados para cada objetivo estratégico, permitindo uma definição de indicadores e metas mais assertiva e útil para a tomada de decisão sobre o planejamento e o desenvolvimento institucional.

2.1. O Processo de construção da Agenda Estratégica UFCA 2025: diretrizes e alinhamentos

O Plano Estratégico Institucional (PEI UFCA 2025) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI UFCA 2025) fornecem o direcionamento comum a ser seguido por toda a Universidade,

identificando responsabilidades, garantindo alinhamento e oferecendo meios para a medição do sucesso da estratégia de modo focado no alcance dos objetivos institucionais.

Além da Lei nº 10.861/2004 (Lei do SINAES) e do Decreto nº 9235/2017, o PDI visa a atender a Instrução Normativa (IN) nº 24/2020 do Ministério da Economia, que normatiza a elaboração, avaliação e revisão anual do Plano Estratégico Institucional (PEI) de órgãos da administração pública federal.

O processo de construção da Agenda Estratégica UFCA 2025 foi orientado, de uma forma geral, pela construção dos instrumentos recomendados para realização do processo de planejamento estratégico institucional, segundo o Guia Técnico de Gestão Estratégica (BRASIL/ME, 2020) citado na IN ME nº 24/2020.

A construção da proposta de Agenda Estratégica UFCA 2025 ocorreu de forma amplamente colaborativa, com a participação direta do corpo gestor, técnico e docente, considerando diversas fontes e referências para alinhamento estratégico do PDI, dentre as quais destacam-se:

- A avaliação de desempenho e análise diagnóstica dos objetivos, indicadores, metas e projetos estratégicos do PDI 2016-2020;
- As análises diagnósticas dos ambientes internos e externos a matriz SWOT Institucional;
- O Organograma Geral da UFCA, e o conjunto de funções e atribuições dos setores administrativos e unidades acadêmicas;
- A Cadeia de Valor Institucional e a estrutura de macroprocessos institucionais e processos setoriais já mapeados ou identificados;
- As contribuições da comunidade acadêmica, previamente coletadas por meio de questionários direcionados para cada grupo específico (necessidades e desafios apontados por gestores, servidores, estudantes e sociedade em geral);
- Leis, normas, estratégias, planos nacionais, instruções normativas e recomendações técnicas do Governo Federal, do Ministério da Economia e dos Órgãos de Controle da União, como o a [Estratégia Federal de Desenvolvimento \(EFD 2020-2031\)](#), o [Plano Plurianual 2020-2023 do Governo Federal](#) e o [Programa de Transformação Digital do Governo Federal](#);

- Leis, normas, estratégias, planos nacionais, instruções normativas e recomendações do Ministério da Educação e de outras entidades nacionais ligadas à educação superior como: o [Plano Nacional de Educação 2014-2024](#), o Planejamento Estratégico Institucional do Ministério da Educação 2020-2023, a Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (ENCTI) 2016-2019; o Plano Nacional de Pós-graduação (PNPG) 2011-2020; a Proposta de Política Nacional de Extensão Universitária do (FORPROEX) e Diretrizes para as Políticas de Extensão da Educação Superior Brasileira, o Plano Nacional de Cultura (PNC) 2010-2020, o Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e o Programa de Acessibilidade na Educação Superior (Incluir);
- Guias, minutas e documentos técnicos dos fóruns de gestores das instituições federais de educação superior (Forplad, Forgrad e Forproex);
- [Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável \(ODSs\) \(Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU\)](#).

As atividades realizadas durante todas as etapas do projeto de construção do PDI entregaram instrumentos de planejamento, estudos diagnósticos e relatórios de revisão, como a elaboração do projeto executivo e as capacitações e oficinas técnicas de desenvolvimento do corpo técnico e gestor em planejamento e gestão estratégica e, posteriormente, as etapas de “Análise Estratégica de Ambiente”, e “Avaliação e Revisão da Estratégia”. Por último, foram realizadas atividades de levantamento de dados e informações para elaboração do “Portfólio de Projetos, Indicadores e Metas Estratégicas”.

A consulta pública sobre a Agenda Estratégica UFCA 2025 foi disponibilizada por meio da [Plataforma “Participa +Brasil”](#) do Governo Federal e teve como escopo a coleta de contribuições sobre os seguintes tópicos: objetivos estratégicos, resultados-chave e indicadores-chave. A consulta foi aberta no dia 23/07/2021 e encerrada no dia 09/09/2021. Todas as 125 contribuições da consulta pública foram apreciadas pela equipe técnica da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE) da Proplan. Os participantes da consulta pública receberam retorno da CPGE sobre suas críticas e sugestões. A quase totalidade das contribuições foram acatadas ou de alguma maneira incorporadas às propostas já existentes.

2.2. Análise de ambiente e avaliação do PDI UFCA 2016-2020

2.2.1. Análise de ambiente externo e interno da UFCA

A análise do ambiente externo identificou os fatores exógenos à UFCA que afetam ou podem afetar a estratégia da UFCA de forma positiva (oportunidades) ou negativa (ameaças). Foram relacionados os principais fatores apontados nas análises de desempenho dos indicadores e projetos estratégicos e identificadas as categorias de dados e informações externas disponíveis priorizando as mais diretamente relacionadas à UFCA, às suas finalidades e aos impactos gerados e públicos-alvo dessas atividades.

A análise do ambiente interno da UFCA envolveu a revisão e análise da cadeia de valor e do modelo institucional da UFCA, a identificação das forças e fraquezas sob as perspectivas da gestão e dos processos setoriais, bem como os recursos, os serviços, e os diversos segmentos da comunidade interna, do público-alvo externo e da sociedade em geral, por meios dos [Relatórios de Autoavaliação Institucional](#).

Foi por meio da construção da Matriz SWOT de cada setor administrativo e da posterior consolidação dessas informações em uma Matriz SWOT Institucional, mais abrangente, que foi possível identificar e associar as forças e fraquezas do ambiente interno e as oportunidades e ameaças do ambiente externo a cada macroprocesso institucional, facilitando a classificação dos fatores ambientais de acordo com o nível de impacto nos resultados esperados, especialmente nos objetivos estratégicos da Universidade.

Para mais informações sobre a análise de ambiente externo e interno da UFCA, consultar o documento final do [PDI UFCA 2025](#)

2.2.2. Diagnóstico e Avaliação Estratégica do PDI UFCA 2016-2020

O método de análise diagnóstica e os critérios de avaliação estratégica do PDI UFCA 2016-2020 foram baseados na avaliação de dados quantitativos sobre indicadores, resultados e metas, e a análise de informações qualitativas sobre os projetos estratégicos e as ações de desenvolvimento institucional. As seguintes perspectivas orientaram a coleta, organização e avaliação de dados e informações e definiram a sequência dos passos realizados e dos resultados apresentados adiante:

- i) Avaliação de resultados de indicadores e de meta-indicadores de desempenho ano-a-ano (YoY) durante o todo o período do PDI UFCA 2020;
- ii) Consolidação e avaliação de resultados dos indicadores e meta-indicadores por objetivo e por dimensão estratégica para todo o período do PDI UFCA 2020;
- iii) Monitoramento de entregas e realização de iniciativas institucionais como os projetos estratégicos e as ações de desenvolvimento previstas no PDI UFCA 2020.

No documento final do [PDI UFCA 2025](#) constam mais informações sobre o diagnóstico e a avaliação estratégica do PDI UFCA 2016-2020, como a avaliação de resultados de indicadores e de meta-indicadores de desempenho, a avaliação da execução de projetos estratégicos e das ações de desenvolvimento previstas, além da identificação de temas críticos para serem tratados no novo PDI UFCA 2025.

2.3. Mapa Estratégico da UFCA: Dimensões, Eixos e Objetivos Estratégicos

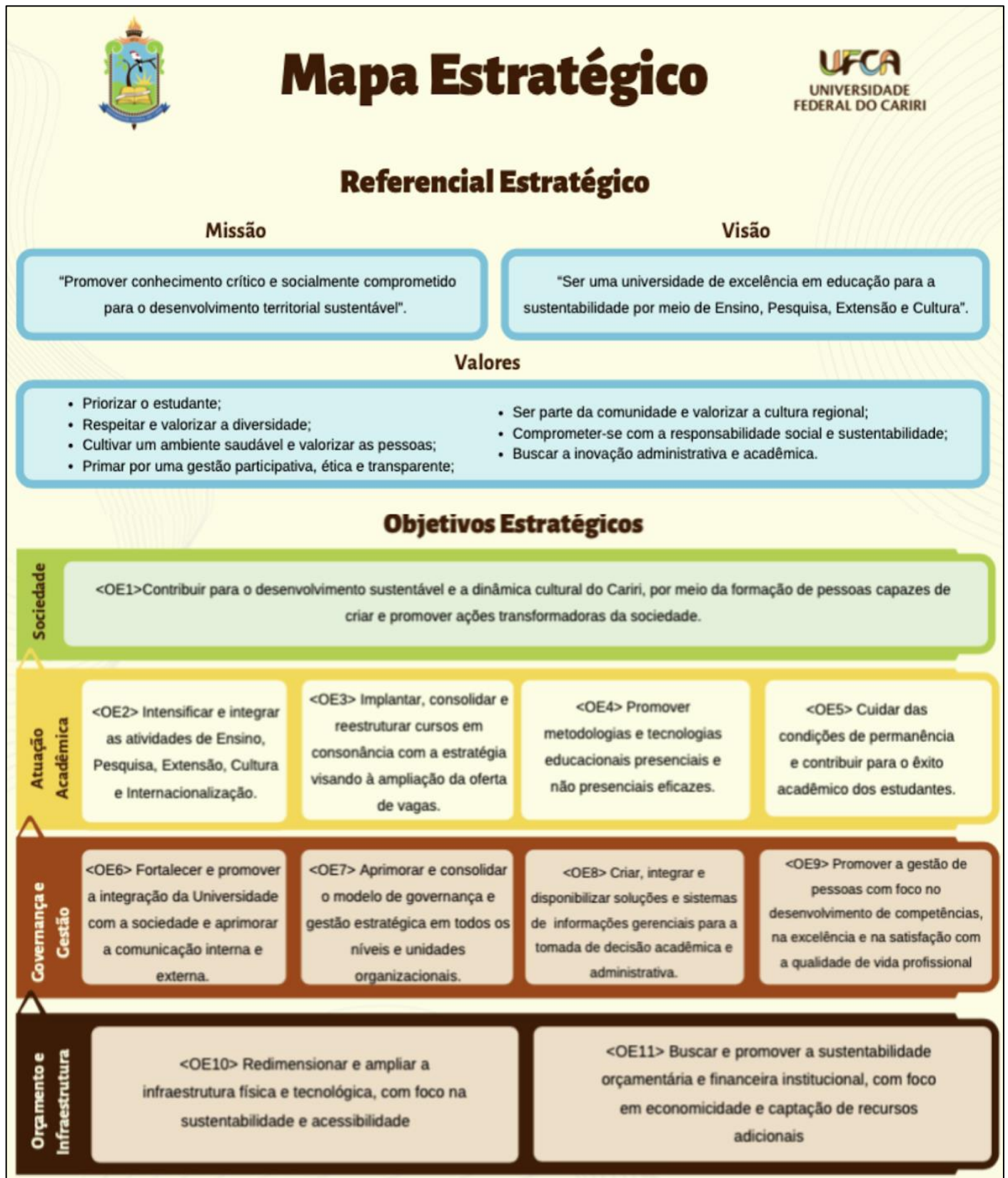
2.3.1. O Mapa Estratégico UFCA 2025

O Mapa Estratégico é um diagrama previsto pela metodologia BSC (*Balanced Scorecard*) e visa a comunicar, de forma simples e direta, a estratégia para alcançar a visão de futuro e realizar a missão da organização, possibilitando a identificação de relações entre as dimensões, eixos e objetivos estratégicos, bem como as ações necessárias para realizá-los.

O Mapa Estratégico da UFCA foi estruturado a partir de um conjunto de quatro dimensões estratégicas baseadas nas dimensões adaptadas do modelo BSC para organizações públicas, e em grandes eixos temáticos que agrupam um conjunto de 11 objetivos estratégicos da Instituição. Dessa forma, a missão, a visão e a estratégia da UFCA foram traduzidas em desafios institucionais ou objetivos estratégicos, e estruturadas sob as seguintes perspectivas ou Dimensões Estratégicas: Sociedade; Atuação Acadêmica; Governança e Gestão; e Orçamento e Infraestrutura.

O referencial estratégico da UFCA, bem como as dimensões e os objetivos estratégicos da Instituição para o período 2021-2025 estão representados no Mapa Estratégico UFCA 2025:

Figura 07: Mapa Estratégico UFCA 2025



2.3.2. Estrutura de dimensões, eixos e objetivos estratégicos da UFCA

Quadro 05: Mapa Estratégico UFCA 2025 - Estrutura de dimensões, eixos e objetivos estratégicos

DIMENSÃO E EIXO ESTRATÉGICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO
SOCIEDADE	ENTREGAS E RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	<OE-01> Contribuir para o desenvolvimento sustentável e a dinâmica cultural do Cariri, por meio da formação de pessoas capazes de criar e promover ações transformadoras da sociedade.
ATUAÇÃO ACADÊMICA	ARTICULAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO, CULTURA E INTERNACIONALIZAÇÃO	<OE-02> Intensificar e integrar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Cultura e Internacionalização.
	EXPANSÃO DA OFERTA DE VAGAS E DE CURSOS	<OE-03> Implantar, consolidar e estruturar cursos em consonância com a estratégia visando à ampliação da oferta de vagas.
	APOIO À FORMAÇÃO - TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS	<OE-04> Promover metodologias e tecnologias educacionais presenciais e não presenciais eficazes.
	APOIO À FORMAÇÃO - ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	<OE-05> Cuidar das condições de permanência e contribuir para o êxito acadêmico dos estudantes.
GOVERNANÇA E GESTÃO	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE	<OE-06> Promover e fortalecer a integração da Universidade com a sociedade e aprimorar a comunicação interna e externa.
	APOIO À TOMADA DE DECISÃO: ESTRATÉGIA, TECNOLOGIA E PARTICIPAÇÃO	<OE-07> Aprimorar e consolidar o modelo de governança e gestão estratégica em todos os níveis e unidades organizacionais.
	APOIO À TOMADA DE DECISÃO: ESTRATÉGIA, TECNOLOGIA E PARTICIPAÇÃO	<OE-08> Criar, integrar e disponibilizar soluções de tecnologia da informação e comunicação (TIC) com foco na segurança da informação, tomada de decisão e automatização de processos.
	GESTÃO DE PESSOAS	<OE-09> Promover a gestão de pessoas com foco no desenvolvimento de competências, na excelência e na satisfação com a qualidade de vida profissional.
ORÇAMENTO & INFRAESTRUTURA	INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA	<OE-10> Redimensionar e ampliar a infraestrutura física e tecnológica, com foco na sustentabilidade e acessibilidade.
	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	<OE-11> Buscar e promover a sustentabilidade orçamentária e financeira, com foco em economicidade e captação de recursos adicionais.

2.4. Objetivos Estratégicos e Resultados-chave por Dimensão Estratégica

Os objetivos estratégicos definem grandes desafios institucionais em áreas de atuação específicas da Universidade. São, portanto, delimitações amplas e genéricas sobre esses temas, pois descrevem sucintamente resultados gerais pretendidos e linhas de iniciativas a serem desenvolvidas. Por conta disso, os Objetivos Estratégicos da UFCA foram decompostos em elementos básicos chamados de Resultados-chave (RCs).

Resultado-chave (RC) é um conceito associado à técnica de gestão para resultados conhecida como *OKRs (Objective and Key Results)* e refere-se aos principais resultados que contribuem de forma clara, direta e relevante para o cumprimento de um determinado objetivo organizacional dentro de um período pré-definido. Os RCs normalmente se referem às questões mais críticas ou problemáticas relacionadas a cada dimensão ou objetivo estratégico (OE). São também reconhecidos como "Fatores críticos de sucesso" em metodologias de gestão para resultados, por serem considerados fatores essenciais e determinantes para a melhoria do desempenho institucional e o alcance de um determinado OE.

No projeto de construção do PDI UFCA 2025, os OEs e RCs foram definidos de maneira colaborativa, sendo propostos, validados e acolhidos por toda a gestão da Universidade de forma corresponsável, e de modo que cada OE e RC fosse reconhecido como um compromisso compartilhado entre os setores e unidades envolvidos na realização das atividades, entregas e resultados estratégicos pela Instituição.

Nos tópicos seguintes são apresentadas fichas de informações sobre cada um dos 11 (onze) Objetivos Estratégicos (OEs) da UFCA, constando, além da sua descrição e dos respectivos Resultados-chaves (RCs) que o compõem: os macroprocessos da Cadeia de Valor Institucional associados e as unidades organizacionais responsáveis; os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) a que estão relacionados; e as leis e normativos, as políticas e os planos nacionais e institucionais a que estão vinculados.

2.4.1. Dimensão Estratégica: Sociedade

Objetivo Estratégico e Resultados-chave da Dimensão Sociedade

Quadro 06: Dimensão Estratégica Sociedade - Objetivo Estratégico 01 (OE-01)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-01> Contribuir para o desenvolvimento sustentável e a dinâmica cultural do Cariri, por meio da formação de pessoas capazes de criar e promover ações transformadoras da sociedade.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Entregas e Resultados para a Sociedade	A1, A2, A3, A4	Reitoria, Unidades Acadêmicas, Prograd, PRPI, Proex, Procult e Proplan
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
<p>Atuar para que as ações da UFCA tenham impacto positivo significativo no desenvolvimento socioeconômico, científico e tecnológico do Cariri e na cultura local. Esta atuação deve ser pautada pelo compromisso com os valores e os princípios éticos e institucionais, e com o desenvolvimento sustentável em suas dimensões social, econômica e ambiental, pela pesquisa e inovação, pela inclusão social e respeito à diversidade cultural e às práticas já existentes, sem renunciar a uma perspectiva crítica e da proposição de novos modelos e soluções para os dilemas existentes do Cariri.</p>		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
<ul style="list-style-type: none"> - ODS-3 (Saúde e Bem-Estar) - ODS 4 (Educação de Qualidade) - ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) - ODS-9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) 	<ul style="list-style-type: none"> - ODS-10 (Redução da Desigualdades) - ODS-11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) - ODS-16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) - ODS-17 (Parcerias e meios de implantação) 	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Lei nº 13.005 de 25/06/2014: Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024) - Lei nº 13.971 de 27/12/2019: Plano Plurianual (PPA) - Lei de Inovação (Decreto nº 9.283/2018 e Lei nº 13.243/2016). - Emenda Constitucional Nº 95/2016 (“Teto de gastos”). - Plano Nacional de Pós-Graduação PNPG 2011-2020. - Decreto nº 5.773/2006 de 09/05/2006 (Expansão e financiamento da pós-graduação) - Diretrizes para Extensão na Educação Superior (Resolução nº 07 CNE/CES de 18/12/2018) - Minuta da Política, Plano Nacional de Extensão e Cartilha de Sistematização de Indicadores do ForProex - Declaração Universal Sobre a Diversidade Cultural (UNESCO) - Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) - Plano Nacional de Direitos Humanos (PNDH-3) - Plano Nacional de Cultura (PNC 2010-2020) e Plano de Cultura do Estado do Ceará - Plano de Desenvolvimento Urbano Integrado da Região Metropolitana do Cariri (PDUI RMC) - Lei 12.711/2012 e Lei 13.409/2016 (Leis de cotas nas universidades públicas para estudantes de escolas públicas, considerando os quesitos de renda/raça/cor e pessoas com deficiência). 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Política e Plano de Cultura da UFCA - Política de Propriedade Industrial 	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Comunicação 	

Quadro 07: Dimensão Estratégica Sociedade – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 01

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-01>
<OE-01> Contribuir para o desenvolvimento sustentável e a dinâmica cultural do Cariri, por meio da formação de pessoas capazes de criar e promover ações transformadoras da sociedade.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-01>
<OE-01 / RC-01> Implantação do Hospital Veterinário Universitário e oferta dos serviços de saúde animal.
<OE-01 / RC-02> Implantação da Clínica Escola da Faculdade de Medicina e oferta de serviços de saúde para a comunidade.
<OE-01 / RC-03> Implantação de museus virtual e físico para preservação e disponibilização dos acervos culturais e históricos sob responsabilidade da UFCA.
<OE-01 / RC-04> Implantação da editora digital da UFCA para o fortalecimento e divulgação da produção científica, tecnológica e cultural da Universidade.
<OE-01 / RC-05> Implantação da Rádio Universitária para promoção das ações da Universidade e de debates científicos e de interesse público sobre a região do Cariri.
<OE-01 / RC-07> Fortalecimento da cultura da sustentabilidade na Universidade, por meio da vinculação dos projetos, ações e iniciativas institucionais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.
<OE-01 / RC-08> Promoção da interiorização da UFCA a partir da reorganização acadêmica do Campus Icó e da implantação de novos cursos nos campi fora da cidade-sede, visando a atender às necessidades e expectativas identificadas por meio do diálogo com as comunidades locais.
<OE-01 / RC-10> Fortalecimento do ensino público por meio da aproximação e articulação com a rede de escolas de ensino básico, médio e técnico profissionalizante, contribuindo para elevação da escolaridade da população do território do Cariri e para o alcance da Meta 8 do PNE.
<OE-01 / RC-11> Aumento da inserção de estudantes oriundos do território do Cariri nos cursos de graduação da UFCA, por meio da implementação do bônus regional e da interiorização das ações de extensão e cultura, contribuindo para o alcance da Meta 8 do PNE no território de atuação da Instituição.
<OE-01 / RC-12> Fortalecimento da contribuição da UFCA para o desenvolvimento econômico e social do território do Cariri, por meio do apoio e promoção do empreendedorismo, da economia da cultura, de tecnologias sociais, dos programas de estágios e das empresas juniores.
<OE-01 / RC-13> Implantação de incubadora para estímulo à criação e desenvolvimento de empresas e soluções inovadoras e de empreendedorismo tecnológico e social.
<OE-01 / RC-14> Fortalecimento de parcerias visando o desenvolvimento de áreas estratégicas e a promoção de pesquisa, inovação e pós-graduação com foco no desenvolvimento socioeconômico do Cariri
<OE-01 / RC-15> Implantação e desenvolvimento de programa permanente para promoção de debates e eventos sobre temas e problemas sociais, políticos, econômicos, culturais e ambientais do território do Cariri ou de abrangência nacional e internacional.
<OE-01 / RC-16> Ampliação do impacto da pós-graduação da UFCA, por meio da melhoria da qualidade dos programas e cursos e do aumento da contribuição da UFCA para o alcance da Meta 14 do PNE.
<OE-01 / RC-17> Aumento da produtividade científica e do impacto das publicações dos pesquisadores da UFCA.
<OE-01 / RC-18> Democratização do acesso ao conhecimento e popularização da ciência, por meio do fortalecimento da pesquisa, da divulgação e comunicação científica, das ações de extensão e da relação dialógica entre universidade e sociedade.
<OE-01 / RC-20> Ampliar a quantidade e o impacto das ações e iniciativas de educação em direitos

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-01>

<OE-01> Contribuir para o desenvolvimento sustentável e a dinâmica cultural do Cariri, por meio da formação de pessoas capazes de criar e promover ações transformadoras da sociedade.

RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-01>

humanos realizadas ou apoiadas pela UFCA.

<OE-01 / RC-21> Valorização do patrimônio material e imaterial e dos saberes e práticas culturais do território do Cariri.

<OE-01 / RC-22> Fortalecimento das linguagens artísticas na UFCA.

<OE-01 / RC-23> Promoção do esporte e da cultura do movimento.

<OE-01 / RC-24> Fortalecimento de novos modelos de sociabilidade com foco na sustentabilidade: agroecologia, permacultura, consumo local, agricultura familiar, economia circular e outros.

<OE-01 / RC-25> Elaboração de política institucional para implementação de ações afirmativas na UFCA, visando garantir a efetivação da Lei 12.711/2012 (acesso de estudantes de escolas públicas segundo critérios de renda e raça/cor) e da Lei 13.409/2016 (inclusão de pessoas com deficiência) e a promoção do respeito às identidades e diversidades de gênero, idade e compleição física.

** Os resultados-chave referentes aos códigos RC-06 e RC-09 foram excluídos durante o processo de consulta pública da Agenda Estratégica UFCA 2025.*

2.4.2. Dimensão Estratégica: Atuação Acadêmica

Objetivos Estratégicos e Resultados-chave da Dimensão Atuação Acadêmica

Quadro 08: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 02 (OE-02)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-02> Intensificar e integrar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Cultura e Internacionalização.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Articulação entre ensino, pesquisa, extensão, cultura e internacionalização	A1, A2, A3, A4 B4, B6 C1, C2, C3	Unidades Acadêmicas, Prograd, PRPI, Proex, Procult e SCI
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Fortalecer as ações, iniciativas e políticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura com base no processo participativo e promovendo a articulação entre estas dimensões de forma orientada aos objetivos da Universidade. Esta articulação deve prospectar oportunidades de interação com instituições regionais, nacionais e internacionais por meio de acordos de cooperação em atividades acadêmicas, e possibilitar o intercâmbio de pessoas, fomentando a integração e a excelência das atividades acadêmicas e a internacionalização da UFCA.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
<ul style="list-style-type: none"> -ODS-4 (Educação de Qualidade) -ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) -ODS-9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) -ODS 10 (Redução da Desigualdade) 	<ul style="list-style-type: none"> -ODS-11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) -ODS-16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação) 	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Lei nº 13.005 de 25/06/2014: Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024) - Lei de Inovação (Decreto nº 9.283/2018 e Lei nº 13.243/2016). - Emenda Constitucional Nº 95/2016 (“Teto de gastos”). - Plano Nacional de Pós-Graduação PNPG 2011-2020. - Decreto nº 5.773/2006 de 09/05/2006 (Expansão e financiamento da pós-graduação) - Diretrizes (Resolução nº 07 CNE/CES de 18/12/2018), Minuta da Política, Plano Nacional de Extensão e Cartilha de Sistematização de Indicadores do ForProex - Declaração Universal Sobre a Diversidade Cultural (UNESCO) - Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos (PNEDH) - Plano Nacional de Direitos Humanos (PNDH-3) - Plano Nacional de Cultura (PNC 2010-2020) - Plano de Cultura do Estado do Ceará 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Estatuto da UFCA - Regulamento dos cursos de Graduação. - Regimento Geral da UFCA - Resoluções CONSUNI nº 42/2020, 42/2019, 47/2020 (Regulamenta as atividades, a integralização e os programas de bolsas de extensão e de integração ensino-extensão-PEEX) 	<ul style="list-style-type: none"> - Resolução CONSUP 01/2014 (Programa de bolsas acadêmicas) - Política e Plano de Cultura da UFCA. - Política de Propriedade Intelectual - Política de Comunicação 	

Quadro 09: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 02

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-02>
<OE-02> Intensificar e integrar as atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Cultura e Internacionalização.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-02>
<OE-02 / RC-01> Aumento da efetividade dos cursos de graduação por meio de políticas acadêmicas que promovam a diminuição da evasão, retenção e reprovação.
<OE-02 / RC-02> Aumento da articulação entre o ensino de graduação, a pesquisa e inovação, a extensão e a cultura, por meio da construção e implementação de uma agenda de ações integradas entre as pró-reitorias acadêmicas.
<OE-02 / RC-03> Aumento da oferta, da participação estudantil e da efetividade da política institucional de concessão de bolsas, por meio da avaliação, qualificação e expansão dos programas acadêmicos.
<OE-02 / RC-04> Aumento da produção científica da UFCA em periódicos e eventos internacionais de impacto, por meio do incentivo à internacionalização e da cooperação com instituições internacionais para fortalecimento de grupos de pesquisa e para atração de professores visitantes estrangeiros.
<OE-02 / RC-05> Fortalecimento da pesquisa e da pós-graduação por meio do aumento da participação dos docentes da UFCA em cursos e programas internos e externos, e por meio da atração de professores visitantes de instituições nacionais e internacionais.
<OE-02 / RC-06> Integralização da extensão nos currículos de todos os cursos de graduação, segundo normativos do Conselho Nacional de Educação (CNE).
<OE-02 / RC-07> Aumento da participação de estudantes de graduação e de pós-graduação nas ações de extensão.
<OE-02 / RC-08> Ampliação do acesso às ações culturais, artísticas e esportivas.
<OE-02 / RC-09> Promoção do protagonismo discente por meio da ampliação do acesso aos editais de apoio a projetos culturais e do reconhecimento da criação, produção e circulação artística dos estudantes.
<OE-02 / RC-10> Intensificação do fomento à pesquisa em cultura, ao diálogo com diversos saberes e ao pensamento crítico.
<OE-02 / RC-11> Promoção da curricularização da cultura por meio do reconhecimento das ações de cultura como formativas, do incentivo à criação de componentes curriculares nos cursos e da oferta de disciplinas livres em cultura.
<OE-02 / RC-12> Promoção da internacionalização da UFCA, por meio do aumento da inserção de estudantes estrangeiros ou refugiados e de iniciativas acadêmicas que potencializem experiências e vivências em diferentes idiomas e culturas.
<OE-02 / RC-13> Elaboração e implementação do plano de desenvolvimento da internacionalização da UFCA.
<OE-02 / RC-14> Aumento da inserção de estudantes brasileiros da UFCA em mobilidade acadêmica nacional e internacional (<i>outgoing</i>).
<OE-02 / RC-16> Fortalecimento do ensino de idiomas e aumento da proficiência linguística dos estudantes e servidores da UFCA.
<i>* O resultado-chave referente ao código RC-15 foi excluído durante o processo de consulta pública da Agenda Estratégica UFCA 2025.</i>

Quadro 10: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 03 (OE-03)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-03> Implantar, consolidar e estruturar cursos em consonância com a estratégia visando à ampliação da oferta de vagas.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Expansão da oferta de vagas e de cursos	A1, A2 C1, C2, C4, C5	Unidades Acadêmicas, Prograd, PRPI e Cead
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Implantar novos cursos de graduação e pós-graduação e aumentar a oferta de vagas em cursos existentes, em linha com o desenvolvimento territorial e com as necessidades da sociedade do Cariri, com foco na melhoria de desempenho em termos de ocupação de vagas, taxa de sucesso, retenção e evasão.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
<ul style="list-style-type: none"> -ODS-4 (Educação de Qualidade) -ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) -ODS-9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) -ODS-17 (Parcerias e Meios de Implementação) 		
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Lei nº 13.005 de 25/06/2014: Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024) - Lei nº 10.861/2004 (Lei do SINAES) - Lei de Inovação (Decreto nº 9.283/2018 e Lei nº 13.243/2016). - Emenda Constitucional Nº 95/2016 (“Teto de gastos”). - Plano Nacional de Pós-Graduação PNPG 2011-2020. - Decreto nº 5.773/2006 de 09/05/2006 (Expansão e financiamento da pós-graduação) 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Estatuto da UFCA - Regimento Geral da UFCA - Regulamento dos cursos de Graduação. - Fluxo de criação de novos cursos - Planos internos orçamentários 		

Quadro 11: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 03

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-03>
<OE-03> Implantar, consolidar e estruturar cursos em consonância com a estratégia visando à ampliação da oferta de vagas.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-03>
<OE-03 / RC-01> Implantação de novos cursos de graduação, especialmente na modalidade EaD (Educação a Distância), considerando critérios de sustentabilidade orçamentária, o mercado de trabalho e o desenvolvimento socioeconômico do Cariri, visando à ampliação da oferta de vagas e da quantidade de matrículas na educação superior, conforme previsto na Meta 12 do PNE.
<OE-03 / RC-02> Ampliação do número de vagas ofertadas e do número de matrículas em cursos de graduação existentes, intensificando a contribuição institucional para o alcance da Meta 12 do PNE.
<OE-03 / RC-03> Aumento da oferta de vagas, de matrículas e de formados em cursos de licenciatura, intensificando a contribuição institucional para o alcance da Meta 12 do PNE, relativa à formação de profissionais de educação.
<OE-03 / RC-04> Consolidação dos cursos de graduação em implantação ou em reestruturação, com o reconhecimento pelo MEC.
<OE-03 / RC-05> Reativação do Campus Icó por meio da implantação de unidade acadêmica voltada para cursos de graduação e pós-graduação, especialmente na modalidade EaD, contribuindo para o alcance da Meta 12 e da Meta 14 do PNE no território do Cariri.
<OE-03 / RC-06> Ampliação da quantidade de estudantes matriculados por meio da ocupação de vagas remanescentes ou ociosas nos cursos de graduação e de pós-graduação, intensificando a contribuição institucional para o alcance da Meta 12 e Meta 14 do PNE.
<OE-03 / RC-07> Expansão da pós-graduação por meio da implantação e consolidação de programas e de cursos stricto sensu, que possibilitem o aumento das vagas ofertadas, das matrículas e do número de titulados, intensificando a contribuição da UFCA para o alcance da Meta 14 do PNE.

Quadro 12: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 04 (OE-04)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-04> Promover metodologias e tecnologias educacionais presenciais e não presenciais eficazes.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Apoio à formação: tecnologias educacionais	A1, A2 C3, C4, C5	Unidades Acadêmicas, Prograd, PRPI, Sibi, DTI e Cead
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Adotar e disseminar metodologias, estratégias e tecnologias didático-pedagógicas que gerem impacto positivo no processo de aprendizagem, nas dimensões quantitativa e qualitativa, amparadas nos princípios de eficiência, emancipação dos discentes e respeito à diversidade, nas modalidades de ensino presencial, não-presencial e híbrido.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
-ODS-4 (Educação de Qualidade)	-ODS-9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura)	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
- Decreto nº 10.332 de 28/04/2020 Plano Diretor TI		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
- Planos internos orçamentários - Plano Anual de compras e aquisições	- Regulamento do Regime Letivo Especial 2020-2021	

Quadro 13: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 04

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-04>
<OE-04> Promover metodologias e tecnologias educacionais presenciais e não presenciais eficazes.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-04>
<OE-04 / RC-01> Elaboração e implantação de uma política institucional de Educação a Distância (EaD).
<OE-04 / RC-02> Aumento da quantidade de componentes curriculares de cursos presenciais ofertados na modalidade EaD.
<OE-04 / RC-03> Aumento de cursos contemplados com editais externos para fomento de EaD.
<OE-04 / RC-04> Intensificação da adoção de novas metodologias para ensino-aprendizagem.
<OE-04 / RC-06> Implantação de repositório institucional para publicação de trabalhos científicos e de outros tipos de produções acadêmicas.
<OE-04 / RC-07> Ampliação do acesso e consulta às bases digitais da Universidade por meio da integração e unificação dos repositórios e das plataformas, e da oferta de capacitações para a comunidade acadêmica.
<i>* O resultado-chave referente ao código RC-15 foi excluído durante o processo de consulta pública da Agenda Estratégica UFCA 2025.</i>

Quadro 14: Dimensão Estratégica Atuação Acadêmica - Objetivo Estratégico 05 (OE-05)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-05> Cuidar das condições de permanência e contribuir para o êxito acadêmico dos estudantes.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Apoio à formação: assistência estudantil	A1, A4, B2 C1, C2, C3	Prae, Prograd, Seace e Unidades Acadêmicas
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Desenvolver ações institucionais que contribuam para o acesso, a permanência, inclusão, qualidade de vida e o êxito acadêmico, na perspectiva da redução da evasão e da retenção, bem como da democratização da educação superior.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
-ODS 1 (Erradicação da Pobreza) -ODS 2 (Fome Zero e Agricultura Sustentável) -ODS 3 (Saúde e Bem-estar) -ODS 4 (Educação de Qualidade)		-ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) -ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) -ODS 10 (Redução da Desigualdade) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
- Decreto nº 7.234/2010 - Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) - Ofício-Circular Nº 16/2019/CGRE/DIPPES/SESU/SESU-MEC (PNAES - Orientações. Boas práticas de gestão. Controles. Otimização e eficiência do gasto)		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
- Resolução Nº 85/CONSUNI/2019 (Refeitório Universitário) - Resolução Nº 16/CONSUP/2014 (Programas de assistência estudantil)		- Regimento Geral de Graduação / Regimento dos Cursos de Graduação; - Projeto Político Institucional (PPI)

Quadro 15: Dimensão Atuação Acadêmica – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 05

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-05>
<OE-05> Cuidar das condições de permanência e contribuir para o êxito acadêmico dos estudantes.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-05>
<OE-05 / RC-01> Democratização e ampliação das condições de permanência dos estudantes em comprovada situação de vulnerabilidade socioeconômica, por meio da concessão de auxílios.
<OE-05 / RC-02> Aumento da taxa de sucesso e diminuição da taxa de evasão e de retenção entre os estudantes beneficiados com auxílios assistenciais.
<OE-05 / RC-03> Melhoria do desempenho acadêmico dos discentes de graduação assistidos pela PRAE por meio de acompanhamento pedagógico.
<OE-05 / RC-04> Melhoria do nível de qualidade de vida dos estudantes, por meio de ações que visam contribuir para a saúde e o bem-estar físico e mental
<OE-05 / RC-05> Manutenção do acesso universal dos estudantes a refeições balanceadas.
<OE-05 / RC-06> Aumento da eficácia na execução dos recursos financeiros do PNAES e de outras fontes orçamentárias aplicados em assistência estudantil.

2.4.3. Dimensão Estratégica: Governança e Gestão

Objetivos Estratégicos e Resultados-chave da Dimensão Governança e Gestão

Quadro 16: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 06 (OE-06)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-06> Fortalecer e promover a integração da Universidade com a sociedade e aprimorar a comunicação interna e externa.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Comunicação institucional e relacionamento com a sociedade	A1, A2, A3, A4 B4, C4	DCom, Proex, Diari, Ouvidoria, Proplan e Unidades Acadêmicas
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
<p>A UFCA é parte da sociedade e suas ações terão como finalidade a obtenção de resultados em benefício da comunidade, assegurando o direito à informação à comunidade acadêmica e para o público externo, inclusive por meio de soluções de Governo Eletrônico (E-Gov). A Universidade desenvolverá sua inserção e contribuição social por meio de ações acadêmicas que dialoguem com os diversos atores e segmentos sociais e construam alternativas para os problemas do território do Cariri, buscando a formação de parcerias com entidades do setor público e privado e a captação de recursos não previstos no orçamento anual.</p>		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
<ul style="list-style-type: none"> -ODS 4 (Educação de Qualidade) -ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) -ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) 		<ul style="list-style-type: none"> -ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Lei de Acesso à Informação (LAI) - Lei do Governo Digital (Lei 14.129/2020) - Lei nº 10.436/2002 e Decreto nº 10.185/2019 (Libras) - Extingue cargos efetivos vagos e que vierem a vagar dos quadros de pessoal da administração pública federal e veda a abertura de concurso público e o provimento de vagas adicionais para os cargos 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Política de Comunicação da UFCA 		<ul style="list-style-type: none"> - Planos de Melhorias de Avaliação Institucional

Quadro 17: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 06

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-06>
<OE-06> Fortalecer e promover a integração da Universidade com a sociedade e aprimorar a comunicação interna e externa.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-06>
<OE-06 / RC-01> Melhoria do nível de satisfação da comunidade acadêmica com a comunicação interna.
<OE-06 / RC-02> Amplificação do alcance de conteúdos institucionais.
<OE-06 / RC-03> Adequação da oferta de serviços de comunicação à demanda por conteúdos institucionais.
<OE-06 / RC-05> Aprimoramento da comunicação com os públicos internos e externos por meio da elaboração de manuais técnicos e da utilização de linguagem mais acessível e adequada às mídias sociais e a outras plataformas midiáticas.
<OE-06 / RC-06> Fortalecimento da promoção e da divulgação das ações da UFCA ampliando a relação da Universidade com a mídia local e nacional.
<OE-06 / RC-07> Ampliação da quantidade e variedade de parcerias estratégicas interinstitucionais articuladas com os setores público e privado locais, estaduais, nacionais e internacionais, visando uma maior integração da UFCA com a sociedade.
<OE-06 / RC-08> Articulação e promoção das ações de ensino, pesquisa, extensão e cultura em parcerias com outras instituições de educação superior do Cariri.
<OE-06 / RC-09> Melhoria da efetividade de parcerias com outras instituições e do suporte aos setores envolvidos no processo de relacionamento interinstitucional.
<OE-06 / RC-10> Melhoria da satisfação com os serviços públicos de informação prestados pela UFCA, por meio da implantação de sistema de avaliação e de conselho de usuários.
<OE-06 / RC-11> Aperfeiçoamento da transparência passiva da Instituição, visando tornar as informações mais acessíveis por meio de um processo mais ágil e eficiente.
<i>* O resultado-chave referente ao código RC-04 foi excluído durante o processo de consulta pública da Agenda Estratégica UFCA 2025.</i>

Quadro 18: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 07 (OE-07)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-07> Aprimorar e consolidar o modelo de governança e gestão estratégica em todos os níveis e unidades organizacionais.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Apoio à tomada de decisão: estratégia, tecnologia e participação	B1, B3, B4, B5	Unidades Acadêmicas, Pró-reitorias, Diretorias e Secretarias
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
<p>Institucionalizar boas práticas de gestão, governança e integridade pública, com foco em resultados institucionais e considerando princípios e critérios de transparência pública, governo eletrônico (e-gov) e transformação digital, <i>accountability</i>, gerenciamento de riscos, eficiência, desburocratização e melhoria contínua dos processos. A gestão estratégica institucional integra os processos de avaliação de desempenho, os setores e as pessoas para desenvolver e avaliar programas, projetos e iniciativas estratégicas, além de apoiar as unidades acadêmicas e administrativas na elaboração, execução e acompanhamento de planos e iniciativas setoriais. A definição de metas, indicadores de desempenho e rotinas de avaliação deve ser alinhada com o Plano Estratégico Institucional, o Plano de Desenvolvimento Institucional e com os diagnósticos do processo de Autoavaliação Institucional da UFCA.</p>		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
<ul style="list-style-type: none"> -ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) -ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) 	<ul style="list-style-type: none"> -ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação) 	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Política do Plano de Dados Abertos Federal (Decreto nº 8.777/2016) - Lei de Acesso à Informação (LAI) - Lei do Governo Digital (Lei 14.129/2020): Governo Digital e eficiência pública - Instrução Normativa SGP/ME nº 65/2020 e Portaria nº 267/2021 (Programa de gestão do MEC sobre resultados e metas e teletrabalho) 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Planos de Melhorias de Avaliação Institucional - Plano de Dados Abertos (PDA) da UFCA 	<ul style="list-style-type: none"> - Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT) - Política de Gestão de Riscos 	

Quadro 19: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 07

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-07>
<OE-07> Aprimorar e consolidar o modelo de governança e gestão estratégica em todos os níveis e unidades organizacionais.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-07>
<OE-07 / RC-01> Planos de desenvolvimento das unidades organizacionais elaborados de forma integrada ao PDI UFCA 2025, conforme a IN ME 24/2020 e o guia técnico de gestão estratégica do Governo Federal e o modelo de gestão e governança estratégica da Instituição.
<OE-07 / RC-02> Implantação e consolidação do modelo de gestão e governança estratégica da Instituição.
<OE-07 / RC-03> Aprimoramento dos planos de desenvolvimento das unidades organizacionais, conforme modelo de gestão e governança estratégica.
<OE-07 / RC-04> Conformidade do modelo de gestão e governança estratégica em todos os níveis organizacionais, setores administrativos e unidades acadêmicas.
<OE-07 / RC-08> Estruturação e revisão do portfólio de projetos estratégicos.
<OE-07 / RC-10> Alinhamento dos projetos orçamentários setoriais de investimento aos planos das unidades organizacionais visando à efetividade das suas entregas.
<OE-07 / RC-11> Otimização e integração dos processos por meio de uma metodologia de auditoria da execução e de monitoramento do desempenho dos processos setoriais e de sua contribuição para os macroprocessos e para a estratégia institucionais.
<OE-07 / RC-12> Fortalecimento da cultura organizacional em torno dos conceitos e práticas da Governança, segundo Modelo de Governança e Gestão Estratégica.
<OE-07 / RC-13> Estrutura das informações anuais de desempenho estratégico definida e coletada nos níveis institucional e setorial para prestação de contas com órgãos de controle.
<OE-07 / RC-14> Melhoria dos processos de contratações por meio da elaboração, implantação e monitoramento de modelo de gestão de riscos nas contratações.
<OE-07 / RC-15> Melhoria do desempenho institucional nos diagnósticos internos anuais de transparência ativa e de participação.
<OE-07 / RC-16> Incorporação de informações na tomada de decisão, por meio da elaboração de relatórios de diagnóstico setoriais de desempenho acadêmico a partir de resultados da avaliação institucional.
<OE-07 / RC-17> Estruturação de uma base integrada de informações de gestão sobre o desempenho das unidades organizacionais.
<OE-07 / RC-18> Adequação da estrutura organizacional e da alocação da força de trabalho aos processos da Cadeia de Valor e à Agenda Estratégica da UFCA.
<OE-07 / RC-19> Fortalecimento da cultura de integridade na Universidade, por meio do aprimoramento e implementação do Plano de Integridade na UFCA.
<i>* Os resultados-chave referentes aos códigos RC-05, RC-06, RC-07 e RC-09 foram excluídos durante o processo de consulta pública da Agenda Estratégica UFCA 2025.</i>

Quadro 20: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 08 (OE-08)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-08> Criar, integrar e disponibilizar soluções de tecnologia da informação e comunicação (TIC) com foco na segurança da informação, tomada de decisão e automatização de processos.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Apoio à tomada de decisão: estratégia, tecnologia e participação	B1, B2, B3 C1, C3, C4, C5	DTI, Proplan, Pró-reitorias, Ouvidoria e Unidades Acadêmicas
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Promover a transformação digital e prover sistemas gerenciais e estratégicos, soluções e estruturas de gestão de dados e inteligência informacional, baseadas em princípios de governança, transparência, e acessibilidade, capazes de apoiar a gestão no monitoramento, avaliação e tomada de decisão, tendo como foco principal a melhoria no ensino, pesquisa, extensão e cultura.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
-ODS-8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) -ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura)	-ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Política do Plano de Dados Abertos Federal (Decreto nº 8.777/2016) - Lei de Acesso à Informação (LAI) - Lei do Governo Digital (Lei 14.129/2020): Governo Digital e eficiência pública - Programa de Integridade da CGU - Portaria nº 750, de 20 de abril de 2016 - Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) nº 13.709 - Decreto 10.332/2020: Estratégia de Governo Digital - 2020 a 2022 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
- Política de Governança de Tecnologia da Informação - Plano Diretor de TI 2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Segurança da Informação - Política de Gestão de Riscos 	

Quadro 21: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 08

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-08>
<OE-08> Criar, integrar e disponibilizar soluções de tecnologia da informação e comunicação (TIC) com foco na segurança da informação, tomada de decisão e automatização de processos.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-08>
<OE-08 / RC-01> Desenvolvimento e implantação de Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) para apoio ao ensino presencial.
<OE-08 / RC-02> Desenvolvimento e implantação de Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) para oferta de cursos na modalidade EaD.
<OE-08 / RC-03> Implantação da Estratégia de Governo Digital do Governo Federal.
<OE-08 / RC-04> Desenvolvimento e implantação de sistemas de informação para inovação dos processos de gestão com foco na transparência, na desburocratização e na tomada de decisão.
<OE-08 / RC-05> Desenvolvimento e implantação de sistemas de informação para melhoria dos processos e atividades acadêmicas da UFCA.
<OE-08 / RC-06> Implantação de tecnologias para o fortalecimento da segurança da informação e proteção de dados pessoais.
<OE-08 / RC-07> Revisão e implementação das atualizações do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI 2019-2022), de forma alinhada ao modelo de gestão e governança estratégica institucional.
<OE-08 / RC-08> Elaboração e implementação do novo Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI 2023-2026), de forma alinhada ao modelo de gestão e governança estratégica institucional.
<OE-08 / RC-09> Desenvolvimento e apoio técnico ao uso pelas unidades organizacionais, de estruturas e painéis de visualização de dados e de soluções de <i>Business Intelligence (BI)</i> para tomada de decisão.

Quadro 22: Dimensão Estratégica Governança e Gestão - Objetivo Estratégico 09 (OE-09)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-09> Promover a gestão de pessoas com foco no desenvolvimento de competências, na excelência e na satisfação com a qualidade de vida profissional		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Gestão de Pessoas	B1, B2 C1, C3, C5	Progep, Proplan e Unidades Acadêmicas
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
<p>Atrair, valorizar e estimular a permanência de pessoas com base em ações voltadas para o desenvolvimento contínuo de competências pessoais e profissionais de gestores, docentes e técnicos administrativos, e para a promoção da qualidade de vida por meio da satisfação com o ambiente e rotinas de trabalho, segundo uma política de contratação e gestão de pessoas alinhada com a estratégia institucional.</p>		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
<ul style="list-style-type: none"> -ODS 3 (Saúde e Bem-estar) -ODS 4 (Educação de Qualidade) -ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) 	<ul style="list-style-type: none"> -ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) -ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação) 	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Instrução Normativa SGP/ME nº 65, de 2020 e PORTARIA Nº 267, DE 30 DE ABRIL DE 2021 (Implementação de programa de gestão (sistema de acompanhamento de resultados e metas e teletrabalho) no âmbito das unidades do MEC) - Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (Decreto 9.991/2019) e Instrução Normativa SGP/ME 21/2021 - Lei complementar 173/2020 (Enfrentamento ao Corona vírus e limitação de contratações e provimentos de vagas) - Política nacional de promoção da saúde – 2006 		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
<ul style="list-style-type: none"> - Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) - Resolução 27/2019 (Sobre processo e critérios para remoção de servidores técnicos-administrativos) - Minutas de resoluções sobre a implantação do ponto-eletrônico na UFCA, do sistema de férias (WebFérias) e sobre afastamentos; 	<ul style="list-style-type: none"> - Resolução No 84/CONSUNI/2019.(Programa de Ambientação e Iniciação ao Serviço Público da UFCA.) - Resolução Ne 88/CONSUNI/2019 (Avaliação de desempenho dos servidores técnico-administrativos em educação da UFCA em período de Estágio Probatório.) 	

Quadro 23: Dimensão Governança e Gestão – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 09

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-09>
<OE-09> Promover a gestão de pessoas com foco no desenvolvimento de competências, na excelência e na satisfação com a qualidade de vida profissional
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-09>
<OE-09 / RC-01> Melhoria da adequação do corpo técnico administrativo com relação ao quantitativo e ao perfil dos cargos, considerando os processos sob responsabilidade de cada unidade organizacional.
<OE-09 / RC-02> Melhoria do nível de capacitação dos servidores por meio do aprimoramento da elaboração, implementação e monitoramento do Plano anual de Desenvolvimento de Pessoal (PDP).
<OE-09 / RC-03> Melhoria do nível de qualificação dos servidores por meio de convênios com outras Universidades e do apoio à participação em programas de pós-graduação stricto sensu, contribuindo para o alcance da Meta 13 do PNE.
<OE-09 / RC-04> Aumento da participação dos servidores técnicos estáveis e dos docentes gestores no processo de avaliação de desempenho.
<OE-09 / RC-05> Monitoramento e promoção da melhoria do desempenho funcional dos servidores gestores.
<OE-09 / RC-06> Melhoria dos níveis de saúde e de qualidade de vida dos servidores e colaboradores.
<OE-09 / RC-07> Diminuição da rotatividade de servidores na Instituição, por meio da identificação e mitigação das causas de desligamento.
<OE-09 / RC-08> Elaboração e implementação de programa de desenvolvimento de competências dos gestores, com foco no modelo de governança e gestão estratégica da Instituição e em disciplinas, técnicas e ferramentas inovadoras para gestão pública e universitária.
<OE-09 / RC-09> Desenvolvimento de capacidades e habilidades dos docentes em Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), por meio de capacitações sobre tecnologias e ferramentas didáticas de apoio ao ensino presencial e remoto.
<OE-09 / RC-10> Promoção da eficiência no alcance de resultados institucionais, da qualidade de vida e da economicidade do corpo funcional, por meio da implementação, avaliação e adequação do ponto eletrônico e do teletrabalho na UFCA.

2.4.4. Dimensão Estratégica: Orçamento e Infraestrutura

Objetivos Estratégicos e Resultados-chave da Dimensão Orçamento e Infraestrutura

Quadro 24: Dimensão Estratégica Orçamento e Infraestrutura - Objetivo Estratégico 10 (OE-10)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-10> Redimensionar e ampliar a infraestrutura física e tecnológica, com foco na sustentabilidade e acessibilidade		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Infraestrutura física e tecnológica	B2, B5 C1, C2, C3, C4, C5	Dinfra, DTI, Seace, Proplan, Proad e Unidades Acadêmicas
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Adequar os espaços físicos e os ativos tecnológicos existentes e dimensionar os futuros, de maneira a atender as necessidades da comunidade universitária, comprometendo-se com acessibilidade, o conforto e o uso de novas tecnologias construtivas com foco na sustentabilidade, e buscando aprimorar a gestão de riscos relacionados aos espaços físicos, aos equipamentos e infraestrutura tecnológica e a outros ativos patrimoniais.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
-ODS 4 (Educação de Qualidade) -ODS 6 (Água Potável e Saneamento) -ODS 7 (Energia Limpa e Acessível) -ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura)	-ODS 10 (Redução das Desigualdades) -ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) -ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
- Portaria Normativa MEC Num. 20/2017 - Sobre acessibilidade e segurança predial para as Universidades - Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P - Programa do Ministério do Meio ambiente) - Instrução Normativa (IN) MP/SLTI nº10 de 12 de novembro de 2012 - Plano de Logística Sustentável (PLS) - Lei Nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000 - Estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade - Planos Diretores dos municípios com campus da UFCA		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
- Plano Diretor de Ti (PDTI 2019-2022) - Política de Segurança da Informação	- Plano de Logística Sustentável (PLS)	

Quadro 25: Dimensão Orçamento e Infraestrutura – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 10

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-10>
<OE-10> Redimensionar e ampliar a infraestrutura física e tecnológica, com foco na sustentabilidade e acessibilidade
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-10>
<OE-10 / RC-01> Adequação da Infraestrutura física dos campi com sinalização visual e segundo os normativos sobre acessibilidade.
<OE-10 / RC-02> Adequação da Infraestrutura física dos campi segundo as normas de segurança e de combate a incêndios.
<OE-10 / RC-03> Implantação de padrões de eficiência energética e sustentabilidade de obras e de edificações existentes.
<OE-10 / RC-04> Elaboração e implementação do Plano Diretor de Infraestrutura da UFCA (Período I: 2022-2025).
<OE-10 / RC-05> Ampliação do acesso às tecnologias assistivas, incluindo equipamentos, produtos e serviços utilizados para manter ou melhorar as capacidades funcionais de pessoas com deficiência.
<OE-10 / RC-06> Padronização e regularização do gerenciamento de resíduos laboratoriais (perigosos e infectantes).
<OE-10 / RC-07> Implantação de estrutura adequada para tratamento de efluentes sanitários visando o atendimento à legislação ambiental vigente.
<OE-10 / RC-08> Obtenção de licenças ambientais de operação para todos os <i>campi</i> da UFCA.
<OE-10 / RC-09> Implantação de estrutura física e gerencial adequadas para a coleta seletiva solidária em todos os <i>campi</i> da UFCA.
<OE-10 / RC-10> Evolução do ambiente de hospedagem, processamento e armazenamento de soluções com foco na sustentabilidade.
<OE-10 / RC-11> Expansão da rede de dados cabeada e da rede sem fio em todos os <i>campi</i> da UFCA.
<OE-10 / RC-12> Manutenção e expansão do parque computacional e dos equipamentos de TI utilizados pelos setores administrativos e unidades acadêmicas da UFCA.
<OE-10 / RC-13> Aprimoramento e auditoria dos processos de gestão de ativos patrimoniais e de riscos relativos à infraestrutura física e tecnológica da Universidade.

Quadro 26: Dimensão Estratégica Orçamento e Infraestrutura - Objetivo Estratégico 11 (OE-11)

TÍTULO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)		
<OE-11> Buscar e promover a sustentabilidade orçamentária e financeira, com foco em economicidade e captação de recursos adicionais.		
EIXO ESTRATÉGICO	MACROPROCESSOS ASSOCIADOS	UNIDADES RESPONSÁVEIS
Sustentabilidade financeira	B2, B4, B5 C1, C5	Reitoria, Proplan, Proad, Progep, Diari; PRPI.
DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO		
Elaborar e executar o planejamento e a gestão orçamentária e financeira como um processo integrado com foco no desenvolvimento institucional, pautado na efetividade e sustentabilidade econômica, na melhoria da qualidade do gasto público e na busca por alternativas para captação de recursos adicionais não previstos no Orçamento Geral da União - OGU.		
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) ASSOCIADOS AO OE		
-ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) -ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) -ODS 12 (Consumo e Produção Sustentáveis)	-ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) -ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)	
LEIS, POLÍTICAS E PLANOS NACIONAIS E ESTADUAIS (EXTERNOS)		
- Leis Orçamentárias (LDO e PLOA/LOA) - Emenda Constitucional no 95/2016 (Lei do teto de gastos do Governo Federal) - Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101 de 04/05/2000		
POLÍTICAS, PLANOS E NORMATIVOS INSTITUCIONAIS (INTERNOS)		
- Plano Anual de Compras e Aquisições (PAC)	- Planos Internos Orçamentários (PIs)	

Quadro 27: Dimensão Orçamento e Infraestrutura – Resultados-chave do Objetivo Estratégico 11

OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-11>
<OE-11> Buscar e promover a sustentabilidade orçamentária e financeira, com foco em economicidade e captação de recursos adicionais.
RESULTADOS-CHAVE (RCs) DO OBJETIVO ESTRATÉGICO <OE-11>
<OE-11 / RC-01> Diminuição da taxa de crescimento orçamentário de recursos obrigatórios (Resultado Primário 1) por meio da otimização da gestão dos recursos humanos e de sua relação com o total de alunos equivalentes da UFCA.
<OE-11 / RC-02> Crescimento da participação da UFCA no rateio de orçamento discricionário (Resultado Primário 2) oriundos de fontes do tesouro, junto a Matriz de Orçamento e Capital da SESu/MEC.
<OE-11 / RC-03> Aumento do volume orçamentário de emendas parlamentares (Resultado Primário 6 e Resultado Primário 7), receitas próprias (Fonte 150), recursos adicionais e otimização da arrecadação.
<OE-11 / RC-04> Otimização do planejamento orçamentário discricionário com foco no consumo sustentável e alinhamento estratégico com o PDI, por meio dos planos de desenvolvimento das unidades organizacionais.
<OE-11 / RC-05> Otimização do processo de execução orçamentária com base na economicidade de aquisições, nas oportunidades de ganhos de escala nas contratações, na eficiência da execução do crédito orçamento e no alinhamento com o planejamento orçamentário.
<OE-11 / RC-06> Promoção da economicidade dos custos de diárias e passagens por meio do uso de tecnologias de comunicação.

2.5. Portfólio de Iniciativas Estratégicas e Projetos Estratégicos

Após a conceituação, elaboração e validação do Referencial Estratégico, do Mapa de Objetivos Estratégicos, dos Resultados-chave (RCs) almejados pela Instituição até o fim da vigência do PDI UFCA 2025, além dos respectivos Indicadores-chave (ICs) propostos para monitoramento de cada RC, foi realizada uma etapa fundamental no processo de implantação da estratégia, visando à estruturação de um “Portfólio de Iniciativas Estratégicas” e de um “Painel de Indicadores e Metas Estratégicas”. Para que a estratégia representada por meio do Mapa Estratégico seja implementada, a UFCA deve trabalhar no levantamento de ideias de iniciativas com alto poder de realização de resultados-chave e impacto relevante no alcance dos objetivos estratégicos.

As Iniciativas Estratégicas (IEs) são, portanto, ideias com potencial de serem estruturadas e documentadas como projetos estratégicos, de forma articulada com ações setoriais, possibilitando a tradução da estratégia definida em iniciativas concretas de implementação prática do que é mais relevante de ser realizado visando o alcance dos resultados e objetivos estabelecidos na Agenda Estratégica UFCA 2025.

Os Projetos Estratégicos são vitais para que a Instituição tenha o conhecimento sobre quais iniciativas geram os impactos a serem mensurados pelos indicadores de monitoramento, permitindo verificar se os objetivos estratégicos estão sendo atingidos. Em geral, o portfólio de projetos deve ser dinâmico e reavaliado a cada ciclo de avaliação da estratégia, incorporando como projetos estratégicos as ideias que podem trazer maior impacto na realização da estratégia com o menor esforço de implantação possível

A metodologia (conceitos, métodos e práticas), os instrumentos (formulários, diagramas e modelos de documentos) e as ferramentas desenvolvidas (planilhas e painéis) para a elaboração e o monitoramento dos projetos estratégicos do PDI UFCA 2025 são baseados principalmente nas metodologias de gerenciamento de portfólio e de projetos definidas pelo PMI (*Project Management Institute*) e documentadas no PMBOK (*Project Management Body of Knowledge*), embora outras abordagens de gerenciamento de projetos com foco em resultados também foram visitadas e adotadas. Destaca-se ainda que o conjunto de atividades e ferramentas de trabalho que compõem o documento foi resultante do trabalho participativo do corpo gestor e servidores de toda a Instituição.

A sequência de passos descritos a seguir define o procedimento de construção do Portfólio de Iniciativas Estratégicas do PDI UFCA 2025, desde a proposição, seleção, priorização e programação de ideias estratégicas, até a estruturação, documentação e desenvolvimento como Projetos Estratégicos da Instituição.

Procedimento de Seleção, Priorização e Programação de Iniciativas Estratégicas do PDI UFCA 2025:

- Passo 1 - Procedimento de Seleção Inicial de Resultados-Chave e Ideias de Iniciativas Estratégicas;
- Passo 2 - Procedimento de Classificação das Ideias de Iniciativas pelo Nível de Contribuição Estratégica;
- Passo 3 - Procedimento de Avaliação e Classificação de Ideias pela Viabilidade Técnica e Viabilidade Orçamentária;
- Passo 4 - Procedimento de Programação de Iniciativas Estratégicas ao Longo do Período do PDI UFCA 2025.

Quadro 28: Iniciativas Estratégicas – Seleção e Classificação de Ideias por Nível de Contribuição

CODIGO IE INICIATIVA ESTRAT.	[TÍTULO CURTO] Título Completo da Iniciativa Estratégica	SETOR / UNIDADE COORD.	RCs IMPACTADOS Resultados-chave impactados DIRETAMENTE		COEFIC. CONTR. ESTRAT.	NÍVEL
IE-08/08	[PDTI 2023-2026] Elaboração e implementação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI 2023-2026)	DTI	OE-08/RC-08, OE-08/RC-01, OE-08/RC-02, OE-08/RC-03, OE-08/RC-04, OE-08/RC-05, OE-08/RC-06	OE-10/RC-10, OE-10/RC-11, OE-10/RC-12	90	I
IE-10/04	[PLANO DIRETOR - P1: 2022-2025] Elaboração e implementação do Plano Diretor de Infraestrutura - Período I: 2022-2025	DINFRA	OE-10/RC-04, OE-10/RC-01, OE-10/RC-02, OE-10/RC-03	OE-01/RC-01, OE-01/RC-02, OE-01/RC-03, OE-01/RC-04, OE-01/RC-05, OE-01/RC-07	90	I
IE-03/05	[NOVOS CURSOS - EAD] Reestruturação do Campus Icó e Implantação do Centro de Educação a Distância	CEAD	OE-03/RC-05, OE-03/RC-01, OE-03/RC-02, OE-03/RC-03	OE-01/RC-08, OE-01/RC-10, OE-01/RC-11, OE-04/RC-02, OE-04/RC-03;	80	II
IE-08/02	[AVA - CURSOS EAD] Desenvolvimento de Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) para cursos EaD	DTI, CEAD	OE-08/RC-02, OE-08/RC-01, OE-08/RC-05, OE-08/RC-08	OE-03/RC-01, OE-03/RC-03, OE-04/RC-01, OE-04/RC-03, OE-04/RC-04	80	II
IE-04/01	[POLÍTICA EAD] Elaboração e Implementação da Política Institucional de Educação a Distância (EaD)	CEAD	OE-04/RC-01, OE-04/RC-02, OE-04/RC-03	OE-03/RC-01, OE-03/RC-05, OE-08/RC-01, OE-08/RC-02;]	63	II
IE-08/05	[SISTEMAS ACADÊMICOS]	DTI	OE-08/RC-05,	OE-07/RC-16	61	II

CODIGO IE INICIATIVA ESTRAT.	[TÍTULO CURTO] Título Completo da Iniciativa Estratégica	SETOR / UNIDADE COORD.	RCs IMPACTADOS Resultados-chave impactados DIRETAMENTE		COEFIC. CONTR. ESTRAT.	NÍVEL
	Desenvolvimento de Sistemas de Informação para melhoria dos processos das Atividades Acadêmicas da UFCA		OE-08/RC-01, OE-08/RC-02, OE-08/RC-03, OE-08/RC-07, OE-08/RC-09			
IE-01/05	[RÁDIO UNIVERSITÁRIA] Implantação da Rádio Universitária	REITORIA	OE-01/RC-05, OE-01/RC-15, OE-01/RC-18	OE-06/RC-06, OE-06/RC-02, OE-09/RC-01, OE-11/RC-05	60	II
IE-03/01	[NOVOS CURSOS - PRESENCIAIS] Expansão da Graduação: Novos Cursos e Aumento de Vagas em Cursos Existentes	PROGRAD	OE-03/RC-01, OE-03/RC-02, OE-03/RC-03	OE-01/RC-08, OE-01/RC-11,	52	II
IE-07/01	[PLANOS UNIDADES ORGANIZACIONAIS] Elaboração dos Planos de Desenvolvimento das Unidades Organizacionais	PROPLAN	OE-07/RC-01, OE-07/RC-02, OE-07/RC-03, OE-07/RC-17	OE-11/RC-04	43	II
IE-06/03	[COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL] Fortalecimento e aprimoramento dos serviços de Comunicação Institucional	DCOM	OE-06/RC-03, OE-06/RC-02, OE-06/RC-05, OE-06/RC-06	OE-10/RC-04	41	II
IE-06/07	[PARCERIAS INSTITUCIONAIS] Ampliação, diversificação e melhoria da efetividade de parcerias interinstitucionais	DIARI	OE-06/RC-07, OE-06/RC-08, OE-06/RC-09	OE-01/RC-13, OE-01/RC-14	41	II
IE-08/01	[AVA - CURSOS PRESENCIAIS] Desenvolvimento de Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) para cursos presenciais	DTI, PROGRAD	OE-08/RC-01, OE-08/RC-05, OE-08/RC-07	OE-03/RC-02, OE-03/RC-03, OE-04/RC-01, OE-04/RC-03, OE-04/RC-04	41	II
IE-08/04	[SISTEMAS DE GESTÃO] Desenvolvimento de Sistemas de Informação para Inovação dos Processos de Gestão	DTI	OE-08/RC-04, OE-08/RC-03, OE-08/RC-07, OE-08/RC-09	OE-07/RC-17;	41	II
IE-01/01	[HVV - HOSP. VETERINÁRIO] Implantação do Hospital Veterinário Universitário	CCAB	OE-01/RC-01, OE-01/RC-18	OE-10/RC-05, OE-11/RC-02, OE-03/RC-04	40	III
IE-01/03	[MUSEUS UNIVERSITÁRIOS] Implantação dos Museus Virtual e Físico	PROCULT	OE-01/RC-03, OE-01/RC-18	OE-02/RC-08, OE-06/RC-07, OE-11/RC-05	40	III
IE-01/04	[EDITORA UNIVERSITÁRIA] Implantação da Editora da UFCA	PRPI	OE-01/RC-04, OE-01/RC-18	OE-04/RC-06, OE-04/RC-07, OE-10/RC-05	40	III
IE-01/15	[PROGRAMA DEBATES] Elaboração e implantação de Programa Permanente para Promoção de Debates	PROCULT	OE-01/RC-15, OE-01/RC-04, OE-01/RC-05	OE-02/RC-02, OE-02/RC-09	40	III
IE-02/06	[INTEGRALIZAÇÃO EXTENSÃO] Integralização da Extensão nos	PROEX	OE-02/RC-06, OE-02/RC-02, OE-02/RC-07,	OE-01/RC-11	40	III

CODIGO IE INICIATIVA ESTRAT.	[TÍTULO CURTO] Título Completo da Iniciativa Estratégica	SETOR / UNIDADE COORD.	RCs IMPACTADOS Resultados-chave impactados DIRETAMENTE	COEFIC. CONTR. ESTRAT.	NÍVEL	
	Cursos de Graduação		OE-02/RC-08			
IE-02/13	[PLANO INTERNACIONALIZAÇÃO] Elaboração e Implementação do Plano de desenvolvimento da internacionalização da UFCA	SCI	OE-02/RC-13, OE-02/RC-12, OE-02/RC-14, OE-02/RC-16	OE-06/RC-07	40	III
IE-07/02	[MODELO GESTÃO E PLANOS INSTITUCIONAIS] Revisão e implementação do Modelo de Governança e Gestão Estratégica e revisão do PDI	PROPLAN	OE-07/RC-02, OE-07/RC-03, OE-07/RC-04, OE-07/RC-08	OE-11/RC-04;	40	III
IE-07/17	[DESEMPENHO UNIDADES ORGANIZACIONAIS] Construção e Implementação da Base Integrada de Desempenho das Unidades Organizacionais	PROPLAN	OE-07/RC-17, OE-07/RC-03, OE-07/RC-04, OE-07/RC-16	OE-08/RC-09	40	III
IE-10/06	[GESTÃO DE RESÍDUOS] Gerenciamento de resíduos recicláveis e laboratoriais (perigosos e infectantes)	PROPLAN	OE-10/RC-06, OE-10/RC-08, OE-10/RC-07, OE-10/RC-09	OE-01/RC-07	40	III
IE-11/04	[PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO] Desenvolvimento de Modelo para o Planejamento Orçamentário integrado ao PDI	PROPLAN	OE-11/RC-04, OE-11/RC-03, OE-11/RC-05	OE-07/RC-01, OE-07/RC-02	40	III
IE-11/02	[DESEMPENHO ACADÊMICO E SUSTENTABILIDADE ORÇAMENTÁRIA] Melhoria de Indicadores de Desempenho Acadêmico e de Sustentabilidade Orçamentária da UFCA	PROPLAN	OE-11/RC-02, OE-11/RC-01, OE-11/RC-05	OE-03/RC-01	33	III
IE-03/07	[NOVAS PÓS-GRADUAÇÕES] Implantação de Novos Programas e Cursos de Pós-Graduação	PRPI	OE-03/RC-07, OE-03/RC-05	OE-02/RC-05, OE-01/RC-16;	31	III
IE-01/02	[CE-FAMED - CLÍNICA ESCOLA] Implantação da Clínica Escola da Faculdade de Medicina	FAMED	OE-01/RC-02, OE-01/RC-18	OE-11/RC-02, OE-03/RC-04	30	III
IE-01/13	[INCUBADORA] Implantação da Incubadora de Empresas	PRPI	OE-01/RC-13, OE-01/RC-12, OE-01/RC-14	OE-02/RC-07	30	III
IE-07/14	[GESTÃO RISCOS CONTRATAÇÕES] Elaboração e implantação do Modelo de Gestão de Riscos nas Contratações	PROAD, PROPLAN	OE-07/RC-14, OE-07/RC-02, OE-07/RC-04	OE-11/RC-04;	30	III
IE-09/08	[DESENVOLVIMENTO GESTORES] Elaboração e implementação do	PROGEP	OE-09/RC-08, OE-09/RC-02, OE-09/RC-05	OE-07/RC-12	30	III

CODIGO IE INICIATIVA ESTRAT.	[TÍTULO CURTO] Título Completo da Iniciativa Estratégica	SETOR / UNIDADE COORD.	RCs IMPACTADOS Resultados-chave impactados DIRETAMENTE	COEFIC. CONTR. ESTRAT.	NÍVEL	
	Programa de Desenvolvimento de Competência dos Gestores					
IE-11/05	[ECONOMICIDADE AQUISIÇÕES E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA] Economicidade de Aquisições e Otimização da Execução Orçamentária	PROAD	OE-11/RC-05, OE-11/RC-04, OE-11/RC-06	-	30	III
IE-02/01	[REGIMENTO GRADUAÇÃO / PPI] Efetividade da Graduação - Revisão do Regimento Geral da Graduação e do Projeto Pedagógico Institucional (PPI)	PROGRAD	OE-02/RC-01, OE-02/RC-02	-	20	IV
IE-04/06	[REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL] Implantação de Repositório Institucional e Unificação dos repositórios existentes	DTI	OE-04/RC-06, OE-04/RC-07	-	20	IV
IE-07/18	[REVISÃO ESTRUTURA ORGANIZACIONAL] Adequação da Estrutura Organizacional à Cadeia de Valor e à estratégia da UFCA	PROPLAN	OE-07/RC-18, OE-07/RC-11	OE-09/RC-01	20	IV
IE-08/03	[GOVERNO DIGITAL] Implantação da Estratégia de Governo Digital do Governo Federal	DTI	OE-08/RC-03, OE-08/RC-04	[Projeto Estratégico P22: TRANSFORMAÇÃO INSTITUCIONAL DO MEC]	20	IV
IE-08/06	[SEGUR. INFORMAÇÃO E LGPD] Fortalecimento da Segurança da Informação e proteção de dados pessoais	DTI	OE-08/RC-06, OE-08/RC-03	[Projeto Estratégico MEC P24: TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DO MEC]	20	IV
IE-01/11	[INTERIORIZAÇÃO] Interiorização das ações de extensão e cultura - Ciclo 2022/23 do UFCA Itinerante	PROEX	OE-01/RC-11,	-	10	IV

Como se pode observar, foram documentadas e estruturadas 35 Iniciativas Estratégicas, agrupadas em quatro diferentes níveis segundo seu potencial de contribuição para a estratégia. O gráfico a seguir apresenta a programação semestral de realização de cada uma dessas iniciativas dentro do período de vigência do PDI UFCA 2025.

Gráfico 03: Portfólio de Iniciativas Estratégicas – Programação de Iniciativas Estratégicas - Período PDI UFCA 2021-2025

PDI UFCA 2025 - PROGRAMAÇÃO DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS					
ANO INÍCIO	ANO I	ANO II	ANO III	ANO IV	ANO V

COD. INIC. ESTRAT. (IE)	2021.1	2021.2	2022.1	2022.2	2023.1	2023.2	2024.1	2024.2	2025.1	2025.2	
IE-11/05	ECONOMIC AQUISIÇÕES EXEC. ORÇ.										
IE-01/02	CE-FAMED - CLÍNICA ESCOLA										
IE-08/05	SISTEMAS ACADÊMICOS										
IE-08/03	GOVERNO DIGITAL										
IE-02/13	PLANO INTERNACIONALIZAÇÃO										
IE-01/01	HVU - HOSP. VETERINÁRIO										
IE-02/06	INTEGRALIZAÇÃO EXTENSÃO										
IE-10/06	GESTÃO DE RESÍDUOS										
IE-01/13			INCUBADORA								
IE-01/03			MUSEUS UNIVERSITÁRIOS								
IE-07/14			GESTÃO RISCOS CONTRATAÇÕES								
IE-07/18			REVISÃO ESTRUTURA ORGAN								
IE-08/01			AVA - CURSOS PRESENCIAIS								
IE-02/01			REVISÃO REGIMENTO / PPI								
IE-03/07			NOVAS PÓS-GRADUAÇÕES								
IE-08/02			AVA - CURSOS EAD								
IE-08/08			PDTI 2023-2026								
IE-11/04			PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO								
IE-03/01			NOVOS CURSOS - PRESENCIAIS								
IE-07/01			PLANOS UNIDADES ORGANIZACIONAIS								
IE-10/04			PLANO DIRETOR - P1: 2022-2025								
IE-01/04			EDITORA DIGITAL								
IE-04/01			POLÍTICA EAD								
IE-03/05			NOVOS CURSOS - EAD								
IE-07/17			DESEMPENHO UNIDADES ORGANIZACIONAIS								
IE-11/02				DESEMPENHO ACAD SUSTENT ORÇAMENT							
IE-09/08				DESENVOLV GESTORES							
IE-01/15				PROGRAMA DEBATES							
IE-04/06				REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL							
IE-06/03				COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL							
IE-07/02				MODELO GESTÃO E PLANOS INSTITUCIONAIS							
IE-01/11				INTERIORIZAÇÃO							
IE-06/07				PARCERIAS INSTITUCIONAIS							
IE-08/04				SISTEMAS DE GESTÃO							
IE-08/06				SEGUR. INFORMAÇÃO E LGPD							
IE-01/05						RÁDIO UNIVERSITÁRIA					

2.6. Indicadores e Metas Estratégicas

É evidente a necessidade de a UFCA obter melhores resultados por meio do estabelecimento de mecanismos de medição e avaliação de seu desempenho com relação ao desenvolvimento institucional. Esses instrumentos de controle são denominados indicadores de gestão e desempenho e são ferramentas indispensáveis para a tomada de decisões que dizem respeito à alocação de recursos, à análise de gastos e à relação custo-eficácia.

A tabela seguinte relaciona os Indicadores Estratégicos para os dois primeiros anos de vigência do PDI bem como as metas definidas para esses indicadores ao final do ano de 2022 e ao final de 2025, o último ano de vigência do PDI. Os valores dos indicadores propostos como metas foram definidos com base na própria descrição do RC associado à IE ou com base no prazo estipulado para a conclusão do respectivo projeto estratégico. As Metas Estratégicas estabelecidas podem e devem ser avaliadas, validadas ou revisadas pelos setores técnicos responsáveis a cada ciclo de avaliação estratégica e revisão do PDI.

Tabela 07: Indicadores e Metas Estratégicas do PDI UFCA 2025 - Ano I (2021) e Ano II (2022)

COD. IE	TÍTULO DA INICIATIVA ESTRATÉGICA	CCE	ANO INÍCIO	PREVISÃO CONCLUU-SÃO	INDICADORES ESTRATÉGICOS [CÓDIGO : INDICADOR CHAVE]	METAESTRATÉG. [META 2022 META 2025]	
IE-01/01	HVU - HOSP. VETERINÁRIO	40	2021	2025.2	- OE-01 / RC-01 / IC-01: PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO DO HOSPITAL VETERINÁRIO	40%	100%
IE-01/02	CE-FAMED - CLÍNICA ESCOLA	30	2021	2022.2	- OE-01 / RC-02 / IC-01: PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO DA CLÍNICA ESCOLA	100%	100%
IE-01/03	MUSEUS UNIVERSITÁRIOS	40	2022	2023.1	- OE-01 / RC-03 / IC-02: PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO DO MUSEU VIRTUAL	67%	100%
IE-01/13	INCUBADORA	30	2022	2022.2	- OE-01 / RC-13 / IC-02: QUANTIDADE DE PROJETOS DE EMPREENDEDORISMO INCUBADOS	0	10
IE-02/01	REVISÃO REGIMENTO / PPI	0	2022	2024.1	- OE-02 / RC-01 / IC-04: TAXA DE REPROVAÇÃO EM DISCIPLINAS DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO	N/D	N/D
IE-02/06	INTEGRALIZAÇÃO EXTENSÃO	40	2021	2025.2	- OE-02 / RC-06 / IC-01: PERCENTUAL DE PPCS COM NO MÍNIMO 10% DE CARGA HORÁRIA DE EXTENSÃO	40%	100%
IE-02/13	PLANO INTERNACIONALIZAÇÃO	40	2021	2024.2	- OE-02 / RC-13 / IC-01: PERCENTUAL DE REALIZAÇÃO DE ENTREGAS E AÇÕES DO PLANO DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA UFCA	50%	100%
IE-03/01	NOVOS CURSOS - PRESENCIAIS	52	2022	2025.2	- OE-03 / RC-01 / IC-04: PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO DOS NOVOS CURSOS EAD;	25%	100%

COD. IE	TÍTULO DA INICIATIVA ESTRATÉGICA	CCE	ANO INÍCIO	PREVISÃO CONCLU U-SÃO	INDICADORES ESTRATÉGICOS [CÓDIGO : INDICADOR CHAVE]	METAESTRATÉG. [META 2022 META 2025]	
IE-03/07	NOVAS PÓS-GRADUAÇÕES	31	2022	2024.2	- OE-03 / RC-07 / IC-04: QUANTIDADE DE MATRÍCULAS NA PÓS-GRADUAÇÃO STRICT SENSU	230	300
IE-07/14	GESTÃO RISCOS CONTRATAÇÕES	30	2022	2023.1	- OE-07 / RC-14 / IC-01: PERCENTUAL PROCESSOS AQUISIÇÃO/CONTRATAÇÃO COM RISCOS IDENTIF.	67%	100%
IE-07/18	REVISÃO ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	20	2022	2023.2	- OE-07 / RC-18 / IC-01: PERCENTUAL DE SETORES E UNIDADES COM ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADEQUADA	50%	100%
IE-08/01	AVA - CURSOS PRESENCIAIS	41	2022	2023.2	- OE-08 / RC-01 / IC-01: PERCENTUAL DESENV. E IMPLANTAÇÃO AVA - ENSINO PRESENCIAL	50%	100%
IE-08/02	AVA - CURSOS EAD	80	2022	2024.2	- OE-08 / RC-02 / IC-01: PERCENTUAL DE DESENVOLVIMENTO E IMPLANTAÇÃO DO AVA - EAD	33%	100%
IE-08/03	GOVERNO DIGITAL	20	2021	2023.2	- OE-08 / RC-03 / IC-01: PERCENTUAL IMPLANTAÇÃO ESTRATÉGIA GOVERNO DIGITAL	67%	100%
IE-08/05	SISTEMAS ACADÊMICOS	61	2021	2022.2	- OE-08 / RC-05 / IC-01: PERCENTUAL ENTREGAS REALIZADAS - PDTI / SI ACADÊMICOS	100%	100%
IE-08/08	PDTI 2023-2026	90	2022	2024.2	- OE-08 / RC-08 / IC-01: PERCENTUAL DE ENTREGAS DO PDTI 2023-2026 REALIZADAS (INDICADOR ANUAL)	33%	100%
IE-10/06	GESTÃO DE RESÍDUOS	40	2021	2025.2	- OE-10 / RC-06 / IC-03: PERCENTUAL RESÍDUOS PERIGOSOS+INFECTANTES P/ EMPRESA ESPECIALIZ.	40%	100%
IE-11/04	PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO	40	2022	2024.2	- OE-11 / RC-04 / IC-01: TAXA DE ORÇAMENTO ALOCADO ALINHADO COM A GESTÃO ESTRATÉGICA E PLANOS ORÇAMENTÁRIOS ANUAIS;	33%	100%