

SETEMBRO

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES

OBJETIVOS:

- Formar equipes de alta performance, através de métodos e estratégias de gestão que permitam ações inovadoras de modo a contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos da UFCA.
- Observar os padrões pessoais de funcionamento como membro de uma equipe.
- Diagnosticar fortalezas e fragilidades da equipe frente ao alcance de objetivos estratégicos.
- Refletir sobre os resultados de um diagnóstico situacional.
- Conhecer os instrumentos para elaboração de um plano estratégico de desenvolvimento de equipes tendo como meta a alta performance;
- Traçar coletivamente um plano para que a equipe possa alcançar seus objetivos estratégicos.

METODOLOGIA

O programa será estruturado em quatro módulos, dois deles com quatro horas de duração, e dois com duas horas. O seu formato é dinâmico e participativo. Nos encontros com toda equipe, os colaboradores discutirão seus pontos fortes, suas necessidades de desenvolvimento e aspirações de carreira, objetivando estabelecer um plano de desenvolvimento para a equipe. Através de trabalhos em grupo, estudos de caso, debates, simulações e dinâmicas, ao participarem do Programa, os participantes estarão aptos para lidar de forma eficaz, criativa e motivada com os desafios diários aos quais as equipes são submetidas. Para propiciar a aplicação prática do aprendizado haverá um espaço de pelo menos quinze dias entre os módulos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- Primeiro encontro- Grupal

- Diagnóstico situacional

Identificação das forças e fraquezas interpessoais e intergrupais.

- Segundo encontro- Somente com o gestor

- Levantamento de necessidades

Detecção, por meio da escuta ao gestor, da percepção a respeito das necessidades da equipe.

- Terceiro encontro- Grupal

- Aprofundamento

Desenvolvimento de um espaço para discussão, avaliação e conclusão das posturas e atitudes que deverão ser implementadas para um ambiente de cooperação mútua e comprometimento com os resultados da equipe.

- Quarto encontro- Somente com o gestor

- Avaliação e encaminhamento

Ao final da atividade com o grupo o gestor poderá receber orientações e ferramentas específicas que possam auxiliar no desenvolvimento de uma equipe de alta performance.

INSTRUTOR: Maria Teresa Pires Costa

Docente do Departamento de Administração Pública e Gestão Social - DAPGS - CCSA - UFRN; Docente do Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública - PPGP/CCSA/UFRN e Docente do Programa de Pós-Graduação em Gestão, Trabalho Educação e Saúde PPGTES/CCS/UFRN.

DURAÇÃO:

Período: 12 a 30/09/2022

(08h00 às 12h00 / 13h00 às 17h00)

Carga horária: 12 horas