



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

**AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU***

Lei 8.112/90, Decreto 9.991/2019

Nome: _____

Mat. SIAPE: _____ Cargo/Função: _____

Telefone: () _____ Unidade de Lotação/Setor: _____

CPF: _____ E-mail: _____

Venho respeitosamente requerer:

Concessão de Afastamento Total

Concessão de Afastamento Sanduíche

Renovação: 1ª 2ª 3ª Portaria Vigente: Nº _____ Data: ____/____/____

Período do Afastamento Anterior: ____/____/____ a ____/____/____

Existe professor substituto contratado?

Não

Sim. Nome do Professor: _____

Regime de trabalho: 20h 40h

Informe abaixo o período do Afastamento. A concessão ou renovação pode ser solicitada por até 01 ano (Ex: 01/01/2019 a 31/12/2020). Em caso de renovação, a data inicial se dará no dia seguinte ao término do Período do Afastamento Anterior).

Período do Afastamento: ____/____/____ a ____/____/____

Informações do curso:

Nome do curso: _____

Nível: Mestrado Doutorado Pós-Doutorado

Nome da Instituição: _____

Cidade/Estado/País: _____

Remuneração:

Sem ônus (O solicitante é retirado da folha de pagamento no período do afastamento)

Com ônus limitado (É mantida apenas a remuneração)

Com ônus. (Além da remuneração, há bolsa de estudos/auxílio financeiro como CAPES, CNPQ, FINEP, etc). Tipo de bolsa: _____

_____, ____/____/____

Assinatura do Solicitante



CEP: 63.048-080 – Avenida Tenente Raimundo Rocha, 1639 – Bairro Cidade Universitária
atendimento.progep@ufca.edu.br / 88-3221.9301

CONCESSÃO INICIAL:

-  Comprovante de vínculo mediante carta de aceite, matrícula ou aprovação na seleção. Caso o documento seja em língua estrangeira, anexar também, a tradução oficial correspondente
-  O nome do (a) docente tem que constar no resultado do edital interno de afastamento da Unidade Acadêmica
-  Termo de Compromisso e Responsabilidade anexo a este formulário devidamente preenchido e assinado.
-  Currículo no Banco de Talentos gerados pelo SouGov.Br.
-  Plano de estudo (1. Justificar a relevância do trabalho para o desenvolvimento da área específica; 2. Apresentar o cronograma das atividades previstas no período do afastamento)
-  Documento de concessão de bolsa ou auxílio (No caso de afastamento com ônus)
-  Declaração de quitação com a Biblioteca Universitária
-  Quadro de Horário Semanal contendo a descrição dos horários dedicados ao programa de pós-graduação e das horas de exercício no cargo ocupado. (No caso de Ação de Desenvolvimento em Serviço)
-  Aprovação da chefia:
Servidores Técnico-Administrativos: Declaração de aprovação da Chefia Superior
Servidores Docentes: Ata do Colegiado de Curso e ata da Unidade Acadêmica aprovando o afastamento. (**OBS: É obrigatório que na ata conste a informação se há necessidade de contratação de professor substituto**)

RENOVAÇÃO:

-  Comprovante de vínculo mediante matrícula ou declaração do orientador/instituição. Caso o documento seja em língua estrangeira, anexar também, a tradução oficial correspondente
-  O nome do (a) docente tem que constar no resultado do edital interno de afastamento da Unidade Acadêmica
-  Termo de Compromisso e Responsabilidade anexo a este formulário devidamente preenchido e assinado
-  Currículo no Banco de Talentos gerados pelo SouGov.Br.
-  Relatório de Atividades do período anterior e histórico escolar
-  Plano de estudo do Período Solicitado (1. Justificar a relevância do trabalho para o desenvolvimento da área específica; 2. Apresentar o cronograma das atividades previstas no período do afastamento)
-  Documento de concessão de bolsa ou auxílio (No caso de afastamento com ônus)
-  Declaração de quitação com a Biblioteca Universitária
-  Quadro de Horário Semanal contendo a descrição dos horários dedicados ao programa de pós-graduação e das horas de exercício no cargo ocupado. (No caso de afastamento parcial)
-  Aprovação da chefia:
Servidores Técnico-Administrativos: Declaração de aprovação da Chefia Superior
Servidores Docentes: Ata da Unidade Acadêmica aprovando o afastamento

AFASTAMENTO SANDUÍCHE:

-  Comprovante de vínculo mediante matrícula ou declaração do orientador/instituição. Caso o documento seja em língua estrangeira, anexar também, a tradução oficial correspondente
-  Termo de Compromisso e Responsabilidade anexo a este formulário devidamente preenchido e assinado.
-  Currículo no Banco de Talentos gerados pelo SouGov.Br.
-  Cópia da Portaria de Concessão do Afastamento Total Vigente.
-  Plano de estudo do Período Solicitado (1. Justificar a relevância do trabalho para o desenvolvimento da área específica; 2. Apresentar o cronograma das atividades previstas no período do afastamento)
-  Documento de concessão de bolsa ou auxílio (No caso de Ação de Desenvolvimento em Serviço)

Obs1: A solicitação para abertura de processo de renovação deve iniciar com até 02 (dois) meses antes do término do afastamento vigente, **pessoalmente ou por representante**.

Obs2: A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas poderá solicitar novos documentos durante a análise do processo.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL**

TERMO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE

Pelo presente termo, eu, _____,
matrícula SIAPE _____, ocupante cargo/função de _____
_____ do quadro permanente de pessoal desta Universidade,
devendo me afastar para participação em Programa de Pós-graduação *Scripto Sensu*
durante o período de ____/____/____ a ____/____/____ e atendendo o artigo
96-A da Lei nº 8.112, de 11/12/90, assumo voluntariamente os seguintes compromissos:

1. Não pedir licença para tratar de interesses particulares, nem exoneração do cargo e, nem mesmo, aposentadoria antes de decorrido o mesmo tempo do afastamento requerido acima, salvo mediante antecipada indenização das despesas havidas com este aperfeiçoamento;
2. Permanecer, no exercício de suas funções após o seu retorno por um período igual ao do afastamento concedido. Fico ciente, desde já, de que:
 - a) Entre as despesas do curso ou estágio incluem-se os vencimentos, despesas com transportes e quaisquer vantagens pecuniárias percebidas durante o afastamento ou em razão dele;
 - b) Na hipótese de abandono do cargo, o servidor afastado deve fazer a indenização, além de ficar sujeito às penalidades combinadas às infrações disciplinar e penal. Caso a indenização não seja efetivada, o servidor afastado deverá ser indicado em Dívida Ativa Pública da União.
3. Apresentar-me à Unidade Acadêmica/Administrativa no dia seguinte à conclusão do afastamento.
4. Justificar a não obtenção do título ou grau que fundamentou o afastamento no período previsto para que a instituição avalie a pertinência e a não compulsoriedade de ressarcimento ao erário.

_____, _____ de _____ de _____

Assinatura do solicitante