

Plano de Desenvolvimento de Pessoal 2022

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI



CDP
COORDENADORIA DE
DESENVOLVIMENTO DE
PESSOAL

PROGEP
PRÓ-REITORIA DE
GESTÃO DE PESSOAS

UFCA
UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CARIRI



REITOR

Ricardo Luiz Lange Ness

PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS

Mário Henrique Gomes Pacheco

PRÓ-REITOR ADJUNTO DE GESTÃO DE PESSOAS

Leandro Targino Pinheiro

COORDENADORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

Kátia Daniele Dutra Brito

DIVISÃO DE GESTÃO PEDAGÓGICA

Lílian Cavalcante Feitosa

DIVISÃO DE CAPACITAÇÃO

Agnes Gonzaga Minervino

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	04
PERFIL DOS SERVIDORES DA UFCA	05
CONCEITOS.....	06
BASE LEGAL	07
OBJETIVOS	07
Objetivo Geral	07
Objetivos Específicos.....	07
PÚBLICO-ALVO	08
LINHAS DE AÇÃO.....	08
COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS	09
LEVANTAMENTOS DE NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO.....	09
NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO INFORMADAS NAS AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO	11
REVISÕES.....	12
METAS.....	12
INDICADORES.....	13
RESULTADOS ESPERADOS.....	13
FORMAS DE DESENVOLVIMENTO.....	14
AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO COORDENADAS PELA CDP/ PROGEP	14
Capacitação interna	14
Capacitação Externa.....	16
Qualificação interna	17
AVALIAÇÃO	17
LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO.....	18
AFASTAMENTO PARA FINS DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO.....	19
AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS PARA 2022	21
Ações de desenvolvimento ofertadas por Escolas de Governo em EAD	21
Ações de desenvolvimento previstas para oferta na UFCA	21
ORÇAMENTO.....	23
ANEXOS	24

INTRODUÇÃO

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal instituiu, através do Decreto nº 9.991/2019 e do Decreto 10.506/2020, o Plano de Desenvolvimento de Pessoal - PDP, que se fundamenta na busca pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços do setor público ofertados à sociedade.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoal - PDP da UFCA compreende o planejamento das atividades de capacitação e desenvolvimento para os servidores da Universidade Federal do Cariri, apontando temas, critérios e metodologias a serem utilizadas para propiciar um desempenho efetivo das competências individuais e setoriais em conformidade com o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI/UFCA.

 **PNDP**
POLÍTICA NACIONAL
DE DESENVOLVIMENTO
DE PESSOAS



 **PDI 2025**
UFCA
Plano de Desenvolvimento Institucional

O planejamento apresentado neste documento foi desenvolvido pela equipe da Divisão de Gestão Pedagógica (DGP) e pela Divisão de Capacitação (DCap), vinculada a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal (CDP), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP). Ele foi elaborado à luz das necessidades identificadas por meio do Levantamento de Necessidade de Desenvolvimento - LND, realizado entre março e abril/2021. Assim, o PDP/UFCA constitui-se como instrumento norteador das atividades de aperfeiçoamento.

As ações descritas neste Plano estão previstas para realização no presente ano, observando a disponibilidade orçamentária e respeitando as medidas de proteção em decorrência da COVID 19. Ações não previstas e cuja necessidade sejam manifestas em virtude de novas demandas de trabalho, também poderão ser desenvolvidas seguindo as diretrizes deste documento.

PERFIL DOS SERVIDORES DA UFCA

A Universidade Federal do Cariri possui um quadro de pessoal de 612 servidores, dentre docentes e técnicos-administrativos em educação. Segue síntese da apresentação deste perfil.

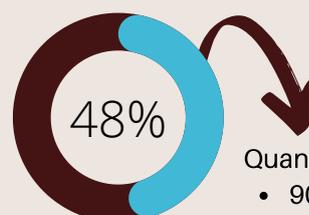
612 servidores ativos



323 docentes (52,77%)
289 TAEs (47,22%)



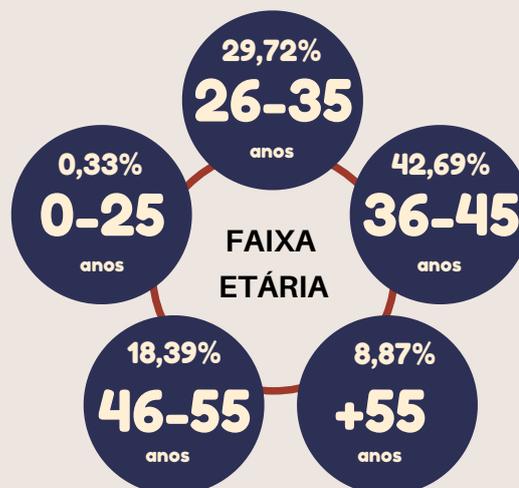
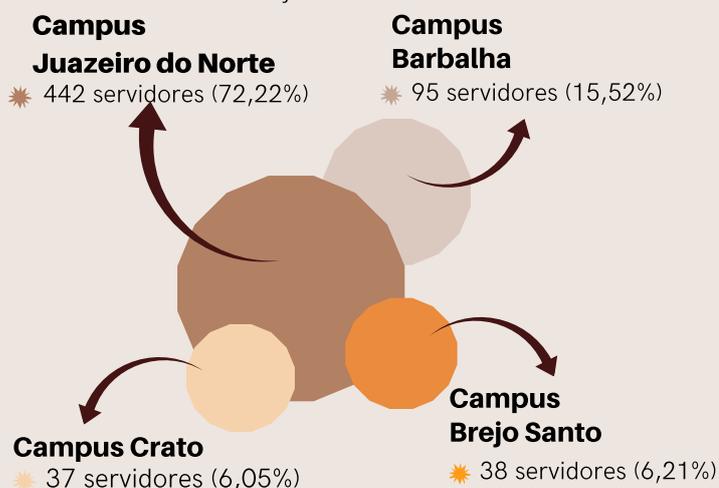
339 sexo masculino (55,39%)
273 sexo feminino (44,61%)



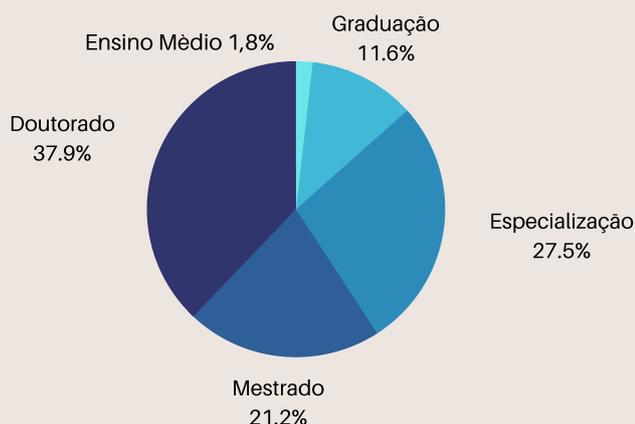
48%
dos servidores da UFCA ocupam função gerencial.

- Quantidade ocupada:
- 90 (CD1 a CD4)
 - 203 (FG1 a FG3, FUC1)

LOTAÇÃO



TITULAÇÃO GERAL



TITULAÇÃO POR CARREIRA



CONCEITOS

Para fins de aplicabilidade deste Plano, serão considerados os seguintes conceitos:

Necessidade de desenvolvimento:

Lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais;

Ação de desenvolvimento, capacitação ou treinamento regularmente instituído:

Atividade de aprendizagem estruturada para impulsionar o desempenho competente da atribuição pública em resposta a lacunas de performance ou a oportunidades de melhoria descritas na forma de necessidades de desenvolvimento, realizada em alinhamento aos objetivos organizacionais, por meio do desenvolvimento assertivo de competências;

Necessidades transversais:

Necessidade de desenvolvimento recorrente e comum à múltiplas unidades internas de um órgão ou de uma entidade da administração pública federal direta, autárquica e fundacional;

Competências transversais de um setor público de alto desempenho:

Conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes indispensáveis ao exercício da função pública, que contribuem para a efetividade dos processos de trabalho em diferentes contextos organizacionais;

Competências de liderança:

Conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes requeridos dos agentes públicos para o exercício de funções de liderança na administração pública.

Levantamento de Necessidade de Desenvolvimento:

Instrumento que tem por objetivo conhecer as necessidades de treinamento e desenvolvimento que se fazem importantes para o bom desempenho das atribuições dos servidores, bem como conhecer e tentar atender as demandas de qualificação formal.

BASE LEGAL

Como referências na gestão e desenvolvimento de pessoas da administração pública federal, em âmbito nacional ou institucional, o PDP 2022 busca atender os respectivos instrumentos legais:

Lei nº 8.112, de 11 de novembro de 1990

Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005

Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012

Decreto 5.824, de 29 de junho de 2006

Decreto 5.825, de 29 de junho de 2006

Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019

Decreto nº 10.506, de 02 de outubro de 2020

Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 2021

Instrução Normativa SGPENAP/SEDGG/ME nº 69, de 13 de julho de 2021

Nota Técnica SEI nº 8943/2021/ME

OBJETIVOS

Geral:

Estruturar ações de aperfeiçoamento para os servidores da UFCA, possibilitando o desenvolvimento de suas competências e contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais.

Específicos:

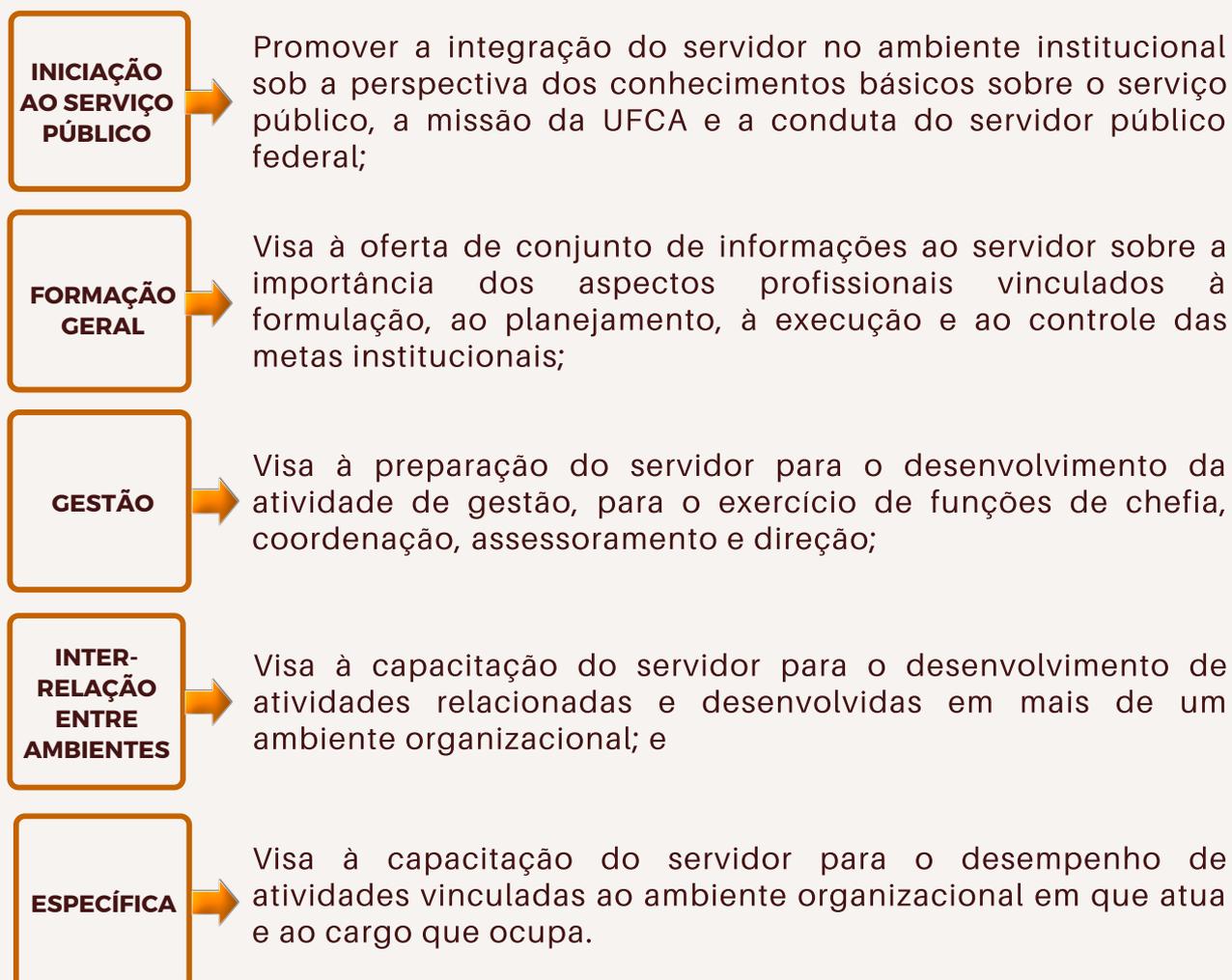
- Capacitar o servidor para desenvolvimento de suas ações institucionais e o aprimoramento da gestão pública;
- Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e cidadão;
- Promover a aprendizagem contínua e progressiva entre os servidores, baseada na gestão por competências, visando à estratégia da instituição;
- Fortalecer as parcerias internas e externas;
- Assegurar o acesso dos(as) servidores(as) às capacitações;
- Criar condições para elevar a qualidade dos serviços prestados;
- Atender demandas de capacitação nas mais diferentes áreas.

PÚBLICO-ALVO

As ações serão destinadas aos servidores públicos federais da UFCA em exercício, dentre docentes e técnico-administrativos, observado o atendimento ao Parecer de Força Executória nº 00028/2020/NAP/PFCE/PGF/AGU. Havendo vagas excedentes em alguns eventos específicos, à depender da temática e desde que não haja prejuízo à participação e ao investimento do público-alvo, poderão ser destinadas vagas a servidores públicos de outros órgãos e comunidade universitária.

LINHAS DE AÇÃO

Para execução deste Plano, as ações de desenvolvimento seguem os parâmetros da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP e o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, que apresenta as linhas de ação abaixo:



COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS

Além disso, este Plano fundamenta-se na aquisição e desenvolvimento de 02 áreas de competências previstas na IN 21/2021, elencadas abaixo:

1. COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS DE UM SETOR PÚBLICO DE ALTO DESEMPENHO

- 1.1. Resolução de Problemas com Base em Dados
- 1.2. Foco nos Resultados para os Cidadãos
- 1.3. Mentalidade Digital
- 1.4. Comunicação
- 1.5. Trabalho em Equipe
- 1.6. Orientação por Valores Éticos
- 1.7. Visão Sistêmica

2. COMPETÊNCIAS DE LIDERANÇA

2.1. PESSOAS:

- 2.1.1. Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal
- 2.1.2. Engajamento de pessoas e equipes
- 2.1.3. Coordenação e colaboração em rede

2.2. RESULTADOS:

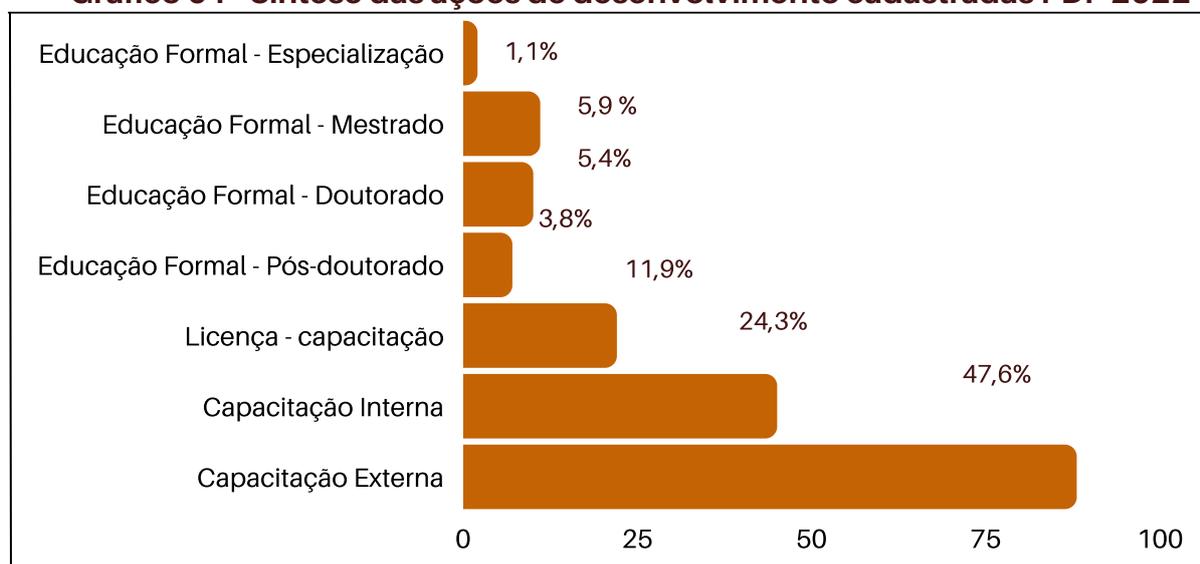
- 2.2.1. Visão de futuro
- 2.2.2. Inovação e mudança
- 2.2.3. Comunicação estratégica

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO - LND 2022

A partir do Decreto 9.991/2019 e suas respectivas atualizações, foi elaborado um formulário online de necessidade de desenvolvimento, com base nas informações solicitadas no SIPEC. A PROGEP realizou uma intensa divulgação acerca do levantamento e atuou junto aos servidores/setores a fim de instruí-los no processo de preenchimento do LND.

Após o recebimento das demandas dos setores, foi realizada uma análise das necessidades pela Divisão de Gestão Pedagógica (DGP/CDP/PROGEP). Nesta etapa, foram demandadas 260 necessidades de desenvolvimento dos setores que, após agrupamento pela similitude, foram consolidadas em **185 necessidades de desenvolvimento**, sendo 133 de capacitação (71,9%), 22 de Licença-capacitação (11,9%) e 30 de Educação Formal (16,2%). O percentual detalhado das ações cadastradas encontra-se no Gráfico 01. Outras informações podem ser encontradas no Painel de Execução do PDP.

Gráfico 01 - Síntese das ações de desenvolvimento cadastradas PDP 2022



Fonte: Dados da pesquisa (2021)

Com base nestes dados, o resultado foi cadastrado na plataforma do órgão central Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC). Em retorno, houve o pronunciamento do órgão central com a **Manifestação Técnica da UFCA**, contendo o pronunciamento da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) sobre indicações de cursos que atenderiam estas demandas (Anexo I).

Na ausência de cursos na ENAP que atenda às necessidades, buscar-se-á ainda a oferta de cursos que contemple as temáticas de capacitação por meio do edital de instrutória interna, convite de servidores qualificados pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal/PROGEP, e parcerias com Escolas de Governo e outras instituições.

NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO INFORMADAS NAS AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO:



Diante do acompanhamento das avaliações de desempenho para os servidores TAEs em estágio probatório de 2021, foi feito um levantamento de necessidades de ações de desenvolvimento informadas pelos servidores/chefias imediatas que poderiam vir a auxiliar no aprimoramento do desempenho. Dentre elas, foram listadas temáticas em **CAPACITAÇÃO**:

- Musicografia braille;
- Teoria e pratica do direito na administração pública, gestão de conflitos e negociação;
- Treinamento desportivo e gestão desportiva;
- Gestão e fiscalização de contratos administrativos, nova lei de licitações, Atualização normativas de instalações elétricas e SPDA;
- Gestão publica, ética, desenvolvimento em equipe e direito administrativo;
- Governança no Setor Público; Gestão de TI e elaboração de PDTI;
- Fiscalização e Gestão de Contratos;
- Aprimoramento contínuo e atualização: SIASS, exames periódicos QVT;
- Mecânica básica;
- Sequência de DNA;
- Tratamento de audio e edição de vídeo.

Em análise as linhas de ação do Decreto nº 5.825/2006, áreas de competências previstas na IN 21/2021, as necessidades de desenvolvimento da UFCA para o ano de 2022 e as necessidades diagnosticadas nas avaliações de desempenho, formulou-se as seguintes categorias de ações de desenvolvimento para os servidores da UFCA:



1. **Formação e atualização para servidores em geral;**
2. **Formação e atualização para servidores TAEs;**
3. **Formação e atualização docente;**
4. **Formação e fortalecimento das lideranças da UFCA.**



REVISÕES:

Sentiu falta de alguma necessidade de desenvolvimento?

Caso haja ações da sua Unidade Acadêmica/Administrativa que não foram diagnosticadas, mas que poderão vir a ser realizada no corrente ano, os servidores e setores devem ficar atentos aos períodos de abertura do sistema para solicitar em tempo hábil a inclusão a PROGEP/UFCA. Segue calendário do SIPEC/ME:

Tabela 01 - Calendário de revisões PDP 2022

Ciclo de revisões do PDP	Data para envio da revisão para o órgão central	Resposta pelo órgão central até
1º	07/03/2022	06/04/2022
2º	07/06/2022	07/07/2022
3º	08/09/2022	10/10/2022
4º	07/12/2022	19/12/2022

Fonte: SIPEC/ME (2022)

O Ofício Circular nº 001/2022/PROGEP/UFCA informa que novas solicitações devem ser enviadas previamente à PROGEP através do formulário específico por, pelo menos, **um mês antes da abertura da janela de inclusão no SIPEC**, através da plataforma OSTicket ou e-mail atendimento.progep@ufca.edu.br.

METAS

- Ofertar evento de Iniciação ao Serviço Público para 100% dos servidores TAE e docentes recém-admitidos;
- Realização de 25 ações de desenvolvimento internas;
- Realizar, no mínimo, 03 ações de desenvolvimento específica para os servidores que ocupam cargos de chefia na UFCA (docentes e TAE);
- Execução de 100% do recurso financeiro destinado à capacitação dos servidores públicos federais da UFCA;
- Atingir 180 servidores da UFCA capacitados com recursos da Ação 4572.



INDICADORES

GOVERNANÇA DE GESTÃO DE PESSOAS

- **Índice de Capacitação dos Técnico-Administrativos - ICTA**= (Servidores TAES capacitados / Total de TAES) x 100
- **Índice de Capacitação dos Servidores - ICS**= (Servidores capacitados / Total de servidores) x 100
- **Índice de Qualificação do corpo técnico-administrativo-IQCTA**= $(5D+3M+2E+1G+0,75EM+0,5EF/D+M+G+EM+EF)$
- **Índice de Qualificação do corpo docente - IQCD** = $(5D+3M+2E+G/D+M+E+G)$

ESTRATÉGICO

- **Índice de Realização de Capacitação:** Capacitações realizadas/Capacitações Propostas) x 100

FINANCEIRO

- **Execução Meta Física de servidores capacitados:** (Quantidade de servidores capacitados / Meta informada ao SIMEC) x 100
- **Execução Financeira da Ação 4572:** (Quantidade de servidores capacitados / Meta informada ao SIMEC) x 100

RESULTADOS ESPERADOS

- Aperfeiçoamento da força de trabalho da UFCA;
- Desenvolvimento das competências dos servidores;
- Contribuição para o alcance dos objetivos institucionais;
- Ações de aperfeiçoamento estendida a todos os servidores; e
- Melhoria na qualidade dos serviços prestados à comunidade.

FORMAS DE DESENVOLVIMENTO

As formas de afastamento para participação em ações de desenvolvimento na UFCA se encontram categorizadas em **03 áreas**, baseadas no Decreto 9.991/2019:

1. Participação em eventos de capacitação e qualificação executadas pela CDP/PROGEP, correspondendo à promoção e execução de eventos, como: Cursos presenciais e à distância, aprendizagem em serviço (visita técnica), grupos formais de estudos, intercâmbios, estágios, seminários, congressos; bem como a oferta de turmas de graduação e pós-graduação.

2. Licença para capacitação, concedidas para participação em ações de desenvolvimento presenciais ou à distância; elaboração de trabalho final de graduação ou pós-graduação, curso conjugado com atividades práticas em posto de trabalho, realização de atividade voluntária no país.

3. Afastamentos para fins de capacitação e qualificação, correspondendo aos afastamentos de curta duração, afastamentos para participação em programa de pós-graduação stricto sensu no País e Realização de estudo no exterior.



AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO COORDENADAS PELA CDP/PROGEP

- **Capacitação Interna:**

São eventos que ocorrem nos campi da UFCA, em conformidade com o planejamento de cursos ou por vezes em atenção a demandas específicas de determinados setores. As atividades podem ser ministradas em parceria com Escolas de Governo e Fundações; por servidores da UFCA, aprovados em Edital de Instrutoria Interna ou ainda a convite da Divisão de Capacitação/CDP/PROGEP.

Para viabilizar estas ações, são organizados eventos gratuitos através de parcerias, bem como eventos com ônus, em que se utiliza da rubrica de Gratificação de Encargo de Curso ou Concurso (GECC) e processos de contratações públicas.

Acesse o Edital de Instrutoria Interno vigente: **[Edital 02/2022/PROGEP/UFCA](#)**

PROGRAMAÇÃO:

As ações de desenvolvimento coordenadas pela CDP/PROGEP/UFCA são ofertadas de modo presencial, híbrido e remoto, com turmas abertas ou fechadas, observado as orientações e restrições sanitárias por conta da COVID 19. A programação é planejada anualmente, mas poderá haver inclusões de novos eventos de capacitação a partir de novas necessidades elencadas.

INSCRIÇÕES:

As inscrições são realizadas preferencialmente no Sistema Integrado de Recursos Humanos - SIGRH/UFCA ou no sistema específico da ENAP, chamado SUAP. Eles podem ocorrer por iniciativa do servidor ou por iniciativa da DCap/CDP/PROGEP, ficando vedada a inscrição e a reserva de vagas via telefone, e-mail e comunicação oral.

DIVULGAÇÃO:

A divulgação da programação das ações de capacitação, com carga horária, período de realização, número de vagas, público-alvo e outras informações pertinentes serão disponibilizadas através do **Calendário Anual de Ações de Desenvolvimento 2022** no portal da UFCA e enviadas através dos e-mails institucionais.

INDEFERIMENTO:

Os servidores poderão ter a sua **participação em cursos indeferida** quando:

- Faltarem a dois cursos anteriormente inscritos ou não completarem a carga horária mínima exigida de algum curso inscrito, sem justificativa, nos últimos seis meses;
- Não confirmarem, no momento da inscrição, que a chefia imediata tem ciência de sua pretensão em participar do curso;
- Não se inscreverem nas Plataformas de inscrição (SIGRH/UFCA e/ou Escola de Governo) em tempo hábil.



OBS: Em casos de abandono injustificado pelo participante, reprovação por motivo de frequência ou rendimento insuficiente, e a não comunicação de justificativa da desistência, implicarão em impedimento de participação em atividades de capacitação futuras **pelo período de 6 (seis) meses da data de encerramento da atividade.**

COMPROMISSO (IN 21/2021)**1. Dos servidores, com o apoio da chefia imediata:**

- Participar das ações para as quais se inscreveram;
- Compartilhar os conhecimentos obtidos, sempre que possível;
- Utilizar os conhecimentos obtidos no trabalho, sempre que possível; e
- Fornecer à unidade de gestão de pessoas e as suas ou escolas de governo, quando houver, informações que permitam avaliar se a ação conseguiu suprir a necessidade de desenvolvimento.

2. Da chefia imediata do servidor:

- Estimular a participação de todos os servidores sob sua gestão nas ações de desenvolvimento ofertadas pelo órgão ou entidade;
- Acompanhar a eficácia e a efetividade da ação de desenvolvimento na aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelos servidores; e
- Apoiar o servidor na disseminação e aplicação dos conhecimentos obtidos nas ações de desenvolvimento.

• Capacitação Externa:

São eventos promovidos por outras instituições, fora da UFCA, em âmbito local, regional, nacional ou Internacional, como congressos, cursos, simpósios, visitas técnicas. Essa modalidade poderá ser oferecida quando houver inviabilidade de curso interno ou escola de governo sobre a temática e/ou necessidade urgente do setor.

Para viabilização destas atividades, poderão vir a ser concedidas pela UFCA:



Pagamento de inscrição
Passagens aéreas



Diárias
Ressarcimento de bagagens

Em caso de apresentação/publicação de trabalhos, os servidores deverão contactar a Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PRPI) da UFCA para solicitarem recursos quanto a diárias e passagens.

Em caso de participação em Reuniões e Fóruns em que o afastamento se caracterize à serviço da UFCA, os servidores deverão contactar o Gabinete da Reitoria da UFCA para solicitarem recursos quanto a diárias e passagens.

Ressalta-se que as solicitações que resultarem em ônus à instituição serão analisadas e concedidas em observância à disponibilidade orçamentária, destacando a prevalência da execução de ações de desenvolvimento internas. Os procedimentos para capacitação externa encontram descritos no Anexo II.

Em consonância aos normativos institucionais de prevenção à COVID19, as capacitações externas estarão sendo priorizadas eventos na modalidade à distancia (EAD).

- **Qualificação Interna:**

São ações que complementem os diversos níveis de escolaridade dos servidores, podendo ocorrer nas modalidades de graduação, especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado.

A UFCA, em parceria com a UFRN, desde 2019 contratou 03 turmas, com entrada anual, com objetivo de qualificar e valorizar seu quadro de servidores no Programa de Mestrado Profissional em Gestão Pública. No momento, **01 turma se encontra em fase de finalização e 02 turmas em andamento.**



Todos os processos seletivos e pedagógicos são promovidos pela UFRN, atribuindo a UFCA o suporte institucional e repasse financeiro integral sobre as despesas do mestrado.



AVALIAÇÃO:

O processo de avaliação das ações ofertadas pela CDP/PROGEP ocorre em três níveis:

- 

Avaliação da aprendizagem: É o instrumento didático-pedagógico aplicado pelo instrutor a fim de avaliar o nível de desenvolvimento das competências definidas na ementa dos cursos.
- 

Avaliação de Reação: Caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes quanto à ação de capacitação e é aplicada ao final do evento educacional. É realizada no SIGRH-UFCA, módulo Capacitação.
- 

Avaliação pedagógica: Trata-se da avaliação da CDP/PROGEP sobre os eventos realizados e atendimento aos objetivos, mensurando a satisfação do curso, número de concluintes e valores investidos nas ações de desenvolvimento, a fim de aprimorar ações futuras. Esta ação fundamenta a necessidade de revisão do PDP vigente e a criação do Relatório Anual de Execução do PDP 2022 a ser enviado ao órgão central do SIPEC.

LICENÇA-CAPACITAÇÃO:

Após cada quinquênio de efetivo exercício, o servidor poderá solicitar ao dirigente máximo do órgão ou da entidade em que se encontre em exercício, licença remunerada, por até 3 (três) meses, para participar de ação de capacitação, cuja concessão se condiciona ao planejamento interno da unidade organizacional, à oportunidade do afastamento e à relevância do curso ou da atividade para a Instituição (Decreto nº 9.991/2019).

OPÇÃO 1

Ações de desenvolvimento presenciais ou à distância

OPÇÃO 2

Elaboração de monografia, trabalho de conclusão de curso, dissertação de mestrado, tese de doutorado, de livre-docência ou estágio pós-doutoral

OPÇÃO 3

Curso  atividades práticas em posto de trabalho

OPÇÃO 4

Curso  Realização de atividade voluntária em entidade que preste serviços no País

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:



- A licença para capacitação poderá ser parcelada **em, no máximo, seis períodos** e o menor período **não poderá ser inferior a quinze dias**.
- Carga horária total da ação de desenvolvimento ou do conjunto de ações seja **igual ou superior a trinta horas semanais**. Esta será obtida pelo cálculo da divisão da carga horária total da ação ou ações de desenvolvimento no período da licença pelo número de dias do afastamento, multiplicando-se o resultado por sete dias da semana. (§ 3º, art. 31 da IN 21/2021)
- Nos afastamentos por período superior a trinta dias consecutivos, o servidor deve requerer a **exoneração ou a dispensa do cargo em comissão ou função de confiança** eventualmente ocupado, a contar da data de início do afastamento.
- O quantitativo previsto pelo órgão ou pela entidade não **poderá ser superior a 5% dos servidores em exercício**.
- Deverá ser observado **o interstício de sessenta dias** nas concessões de afastamentos abaixo:

Ressalta-se que, deverá ser observado o interstício para concessão dos afastamentos abaixo:

Tabela 2 - Interstício entre concessões de afastamentos

1º afastamento	Interstício	2º afastamento	Fundamentação (Art. 27 da IN 21/2021)
Licença-capacitação	60 dias	Licença-capacitação	Inciso I
Parcela de Licença-capacitação	60 dias	Parcela de Licença-capacitação	Inciso II
Licença-capacitação	60 dias	Treinamento regularmente instituído	Inciso III
Parcela de Licença-capacitação	60 dias		
Treinamento regularmente instituído	60 dias		
Treinamento regularmente instituído	60 dias	Parcela de Licença-capacitação	
Treinamento regularmente instituído	60 dias	Treinamento regularmente instituído	Inciso IV
Licença-capacitação	60 dias	Pós-graduação	Inciso V
Parcela de Licença-capacitação	60 dias		
Treinamento regularmente instituído	60 dias		
Licença-capacitação	60 dias	Estudo no exterior	
Parcela de Licença-capacitação	60 dias		
Treinamento regularmente instituído	60 dias		

Fonte: Instrução Normativa 21 (2021)



AFASTAMENTOS PARA FINS DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO:

Em atenção a Lei nº 8.112/90, Decreto 9.991/2019 e o Decreto 10.506/2020 a Coordenadoria de Desenvolvimento busca, por meio do afastamento, facilitar o acesso dos servidores docentes e técnico-administrativos em educação da UFCA a ações de capacitação, estimulando-os a estar em um processo de constante desenvolvimento intelectual.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE:

No 1º trimestre do ano, a CDP/PROGEP divulga Geral destinado a disciplinar a **Seleção Classificatória de Servidores para Concessão de Afastamento para Participação em Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu**, a fim dos respectivos setores da UFCA realizarem os Editais específicos de Afastamento e o Plano Setorial de Qualificação.

Acesse o edital vigente no link: [Edital 01/2022/PROGEP](#)

Os afastamentos podem acontecer de duas formas:

- **Longa duração:** Aquele em que o servidor se afasta integralmente ou parcialmente das suas atividades na Universidade, para participar de programa de pós-graduação stricto sensu no país ou no exterior, sem perda da remuneração do cargo.
- **Curta duração:** Aquele em que o servidor se afasta para participar de eventos de curta duração, como congressos, seminários, colóquios, entre outros.

LIMITES:

Os afastamentos para participar de ações de desenvolvimento observarão os seguintes prazos:

I - pós-graduação stricto sensu :

- a) **mestrado:** até vinte e quatro meses;
- b) **doutorado:** até quarenta e oito meses; e
- c) **pós-doutorado:** até doze meses; e

II - estudo no exterior: até quatro anos.

Os afastamentos para participar de programas de pós-graduação stricto sensu serão precedidos de **processo seletivo**, conduzido e regulado pelos órgãos e pelas entidades do SIPEC, com critérios de elegibilidade isonômicos e transparentes.

ATENÇÃO: O projeto de pesquisa a ser desenvolvida durante o afastamento estará alinhado à área de atribuição do cargo efetivo, do cargo em comissão ou da função de confiança do servidor ou à área de competências da sua unidade de exercício (§3º, art. 22 do Decreto 9991/19).

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS NO PDP 2022

• Ações de desenvolvimento ofertadas por Escolas de Governo em EAD:

Em análise da devolutiva do LND 2022, a ENAP diagnosticou ações de desenvolvimento de curta-duração ofertadas por Escolas de Governo, que podem vir a atender as necessidades elencadas pela UFCA. No decorrer do ano, acordado com as chefias imediatas, os servidores poderão se inscrever nos cursos elencados no **Catálogo de cursos das Escolas de Governo direcionado as necessidades da UFCA (Anexo I)**. Ressalta-se que as informações como inscrição, data de realização, conteúdo programático serão obtidas diretamente com a instituição promotora do curso.

• Ações de desenvolvimento previstas para oferta na UFCA

1. Formação e atualização para servidores em geral

TEMÁTICA	TIPO	RESPONSÁVEL
Ambientação e Iniciação ao Serviço Público	Evento	UFCA
Power BI - iniciando do zero	Treinamento	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Mapeamento de Competências	Evento	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Ética, Controle Social e a Lei de Acesso à Informação	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
LIBRAS para atendimento ao Público	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Comunicação interna e endomarketing	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Educação ambiental e sustentabilidade	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Qualidade de Vida e Gerenciamento do Estresse no Trabalho	Evento	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Formação de tutores em EAD	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Comunicação Profissional e Argumentação aplicados à Administração Pública	Palestra	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Sistema Eletrônico de Informações - SEI	Curso	Convidados
Praticando o Direito Administrativo no Setor Público	Curso	ENAP
Pluralidade e Inclusão no Serviço Público	Curso	ENAP
Relações Interpessoais e Feedback	Curso	ENAP

ações de desenvolvimento previstas no PDP 2022

2. Formação e atualização para servidores TAEs

TEMÁTICA	TIPO	RESPONSÁVEL
Mestrado Profissional em Gestão Pública – Turma 2	Qualificação	UFRN
Mestrado Profissional em Gestão Pública – Turma 3	Qualificação	UFRN
Gestão para Resultados e Balanced Scorecard (BSC)	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Nova lei de licitação	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Redação oficial com foco na elaboração de documentos	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Formação de tutores em EAD	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Planejamento e Gestão de Projetos	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas	Curso	ENAP
Aplicação de penalidades em contratos administrativos	Curso	ENAP

3. Formação e atualização docente

TEMÁTICA	TIPO	RESPONSÁVEL
Didática para Facilitação de Aulas Remotas	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Novas formas de interação tecnológica para o ensino (Ex: Google Classroom, Jamboard, Kahoot, Mentimeter, Miro e Zoom)	Treinamento	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Planejamento, execução financeira e prestação de contas de projetos de pesquisa com foco nas agências de fomento	Treinamento	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Instrumentos educacionais adequados ao ensino híbrido	Minicurso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados

ações de desenvolvimento previstas no PDP 2022

4. Formação e fortalecimento das lideranças da UFCA

TEMÁTICA	TIPO	RESPONSÁVEL
Elaboração de Relatórios Gerenciais	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Gestão do Tempo	Treinamento	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
Ferramentas de análise e gestão estratégica	Curso	Edital de Instrutoria Interno ou convidados
A Prática Sistêmica do Gerente de Alto Desempenho	Curso	ENAP
Liderança como Essência da Gestão	Curso	ENAP
Uso de evidências para tomada de decisões	Curso	ENAP
Desenvolvimento de Equipe	Programa	Convidados

ORÇAMENTO:

Os recursos para implantação deste de Plano serão custeados com recursos públicos destinados à UFCA, provenientes da ação 4572 - Capacitação Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação, podendo ser utilizado para solicitação de diárias, passagens, ressarcimento de bagagens, Gratificação de Encargos de Cursos e Concursos e pagamento de inscrições, seja para uso individual ou coletivo. Para o custeio das atividades, a PROGEP aguarda a aprovação do Orçamento 2022.

A PROGEP analisará a cada ano a concessão de valores para fins de capacitação por Unidade Acadêmica e Administrativa, a fim de cumprir o disposto na Lei 11.091/05, no Decreto nº 5.825/2005 e Lei 12.772/12. Em caso de contingenciamento orçamentário, o uso do recurso da Ação 4572 será utilizado, por ordem de prevalência, nas seguintes ações: **Qualificação interna = Capacitação interna = Capacitação externa = Licença-capacitação.**

Anualmente é publicizado no Portal da UFCA os investimentos de desenvolvimento de pessoal na aba [Capacitação - Transparência](#) e informado também no Relatório do PDP ao Ministério da Economia sobre as atividades de capacitação e qualificação realizadas pela UFCA e seus respectivos custos.



ANEXO I – CURSOS ESCOLAS DE GOVERNO

ÓRGÃO: Universidade Federal do Cariri

Necessidade	Nome do Curso	Modalidade (ofertada)	Ofertante	Link
adquirir conhecimentos basicos sobre orcamento publico para minima compreensao dos normativos legais e etapas orcamentarias, contribuindo para uma eficiencia administrativa e financeira da instituicao.	Introdução ao Orçamento Público	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/116
adquirir conhecimentos e habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoacao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74
adquirir conhecimentos e habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoacao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/231
adquirir conhecimentos e habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoacao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! ADMINISTRAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/304
adquirir conhecimentos sobre metodos, tecnicas e ferramentas utilizadas na elaboracao, implementacao, monitoramento e avaliacao dos planos estrategicos e de desenvolvimento da ufca a nivel macro e micro setorial, para a melhoria de desempenho da instituicao no alcance de resultados estrategicos.	Análise Ex-Ante de políticas públicas: uma abordagem prática	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/842
adquirir conhecimentos sobre metodos, tecnicas e ferramentas utilizadas na elaboracao, implementacao, monitoramento e avaliacao dos planos estrategicos e de desenvolvimento da ufca a nivel macro e micro setorial, para a melhoria de desempenho da instituicao no alcance de resultados estrategicos.	Planejamento das Ações de Desenvolvimento com Base em Competências	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1204
adquirir conhecimentos sobre metodos, tecnicas e ferramentas utilizadas na elaboracao, implementacao, monitoramento e avaliacao dos planos estrategicos e de desenvolvimento da ufca a nivel macro e micro setorial, para a melhoria de desempenho da instituicao no alcance de resultados estrategicos.	Análise Ex-Ante de políticas públicas: uma abordagem prática	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/842
adquirir conhecimentos sobre metodos, tecnicas e ferramentas utilizadas na elaboracao, implementacao, monitoramento e avaliacao dos planos estrategicos e de desenvolvimento da ufca a nivel macro e micro setorial, para a melhoria de desempenho da instituicao no alcance de resultados estrategicos.	Planejamento das Ações de Desenvolvimento com Base em Competências	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1204
adquirir conhecimentos sobre tecnicas de endomarketing, para facilitar o processo de comunicacao interna, contribuindo	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74



para a integração, motivação e fornecimento de informações a servidores e usuários.				
adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o uso das TIC no processo de ensino-aprendizado universitário para desenvolver competências específicas no uso das tecnologias digitais na prática docente.	Didática para Facilitação de Aulas Remotas	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/929
adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o uso das TIC no processo de ensino-aprendizado universitário para desenvolver competências específicas no uso das tecnologias digitais na prática docente.	Governança de TIC para o Governo Digital	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/348
adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre o uso das TIC no processo de ensino-aprendizado universitário para desenvolver competências específicas no uso das tecnologias digitais na prática docente.	Desenho Instrucional para Soluções de Capacitações Presenciais	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/250
adquirir e aprimorar conhecimentos voltados a educação e gestão ambiental para compreensão dos normativos e das tendências futuras, visando o desenvolvimento sustentável.	Boas práticas em compras públicas – conhecendo a experiência europeia para refletir sobre o Brasil	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/105
adquirir e aprimorar conhecimentos voltados a educação e gestão ambiental para compreensão dos normativos e das tendências futuras, visando o desenvolvimento sustentável.	Modelo de Excelência em Gestão dos Órgãos e Entidades que Operam Transferências da União ? MEG-Tr	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/213
adquirir e aprimorar conhecimentos voltados a educação e gestão ambiental para compreensão dos normativos e das tendências futuras, visando o desenvolvimento sustentável.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1022
adquirir e aprimorar conhecimentos voltados a educação e gestão ambiental para compreensão dos normativos e das tendências futuras, visando o desenvolvimento sustentável.	Gestão de Recursos Escolares	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/399
adquirir e aprimorar conhecimentos voltados a educação e gestão ambiental para compreensão dos normativos e das tendências futuras, visando o desenvolvimento sustentável.	Gestão Organizacional	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/398
adquirir habilidades no uso do sistema eletrônico de informações (sei) para gerenciamento de processos e informações institucionais, contribuindo para a adoção de boas práticas e atendimento a legislação vigente.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74
adquirir habilidades no uso do sistema eletrônico de informações (sei) para gerenciamento de processos e informações institucionais, contribuindo para a adoção de boas práticas e atendimento a legislação vigente.	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/231
adquirir habilidades no uso do sistema eletrônico de informações (sei) para gerenciamento de processos e	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! ADMINISTRAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/304



informacoes institucionais, contribuindo para a adocao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.				
ampliar conhecimentos sobre a implementacao da gestao por competencias, com enfase no processo de avaliacao de desempenho para aprimorar os processos de acompanhamento e avaliacao setorial contribuindo para uma gestao voltada para resultados.	Desenvolvimento de Equipes	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1422
ampliar conhecimentos sobre ferramentas e tecnicas de gerenciamento de tempo para desenvolver a organizacao sobre a rotina, baseada no equilibrio e produtividade, visando uma entrega de resultados.	Liderança como Essência da Gestão	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/871
ampliar conhecimentos sobre ferramentas e tecnicas de gerenciamento de tempo para desenvolver a organizacao sobre a rotina, baseada no equilibrio e produtividade, visando uma entrega de resultados.	Gestão de Conflitos e Negociação	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/372
ampliar conhecimentos sobre ferramentas e tecnicas de gerenciamento de tempo para desenvolver a organizacao sobre a rotina, baseada no equilibrio e produtividade, visando uma entrega de resultados.	Segurança do paciente e Qualidade em serviços de saúde	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/236
aplicar ferramentas de transformacao de fontes de dados em informacoes coerentes e interativas de monitoramento, contribuindo uma tomada de decisao eficaz e transparente.	Introdução à Análise de Dados Aplicada às Políticas Públicas: transformando dados em informações	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1306
aprimorar a capacidade de julgamento, avaliacao argumentativa nas estruturas logicas e resolucao de situacoes-problema para auxilio na tomada de decisoes e interpretacao de textos.	Habilidades de Resolução de Problemas	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/600
aprimorar a capacidade de julgamento, avaliacao argumentativa nas estruturas logicas e resolucao de situacoes-problema para auxilio na tomada de decisoes e interpretacao de textos.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1022
aprimorar conhecimentos relacionados a etica, controle social e acesso a informacao, para o fortalecimento da participacao e atuacao do cidadao, contribuindo no desenvolvimento da administracao publica e da sociedade.	Gestão em Ouvidoria para o Ministério Público	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/214
aprimorar conhecimentos relacionados ao gerenciamento do stress para criacao e implementacao de programas institucionais de gerenciamento do stress visando uma melhor execucao das atividades setoriais.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74
aprimorar conhecimentos relacionados ao gerenciamento do stress para criacao e implementacao de programas institucionais de gerenciamento do stress visando uma melhor execucao das atividades setoriais.	Implementação de Políticas Públicas - Módulo 2: Desenho, arranjos e governança da implementação	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/936



aprimorar conhecimentos sobre a área de contratos, para atendimento as suas normativas e procedimentos legais, visando uma maior taxa de sucesso nas contratos em observância aos princípios da eficiência e legalidade do processo, bem como a preservação do interesse público.	Modelo de Excelência em Gestão dos Órgãos e Entidades que Operam Transferências da União ? MEG-Tr	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/213
aprimorar conhecimentos sobre as práticas lei geral de proteção de dados para compreensão sobre as legislações referentes as novas regras de dados pessoais e direito a privacidade visando a aplicação na UFCA.	Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153
aprimorar conhecimentos técnicos relativos para o adequado gerenciamento de projetos (planejamento, execução financeira e prestação de contas) com foco nas agências de fomento contribuindo para uma melhor interpretação dos dados solicitados e consequentemente, maiores possibilidades de aceite.	Gestão de Convênios para Concedentes	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/899
aprimorar os conhecimentos científicos e formação dos servidores para o exercício da gestão pública, tornando-os aptos a discutirem as questões relativas ao estado tanto em relação a sua governabilidade quanto a sua governança.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1022
aprimorar os conhecimentos científicos e formação dos servidores para o exercício da gestão pública, tornando-os aptos a discutirem as questões relativas ao estado tanto em relação a sua governabilidade quanto a sua governança.	Planejamento Governamental e Plano Plurianual (PPA)	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1409
aprimorar os conhecimentos científicos e formação dos servidores para o exercício da gestão pública, tornando-os aptos a discutirem as questões relativas ao estado tanto em relação a sua governabilidade quanto a sua governança.	Publicização, qualificação de organizações sociais e celebração de contratos de Gestão	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/1403
aprimorar os conhecimentos da redação oficial e uso correto da gramática para a elaboração de documentos oficiais entre os servidores e público interno e externo.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74
aprimorar os conhecimentos e habilidades no uso da ferramenta excel como meio para auxiliar na organização de tarefas e controle das rotinas administrativas, contribuindo para a eficiência administrativa.	Excel Descomplicado	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldosaluno/curso/884
aprimorar os conhecimentos na área de gestão de documentos, para padronizar e facilitar acesso das informações funcionais dos servidores, visando a transparência, agilidade e eficiência no serviço público.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! Usar - Acessível	Distância	Enap	https://escolavirtual.gov.br/curso/545
aprimorar os conhecimentos na área de gestão de documentos, para padronizar e facilitar acesso das informações funcionais dos servidores, visando a transparência, agilidade e eficiência no serviço público.	Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/74
aprimorar os conhecimentos sobre educação para aplicação no setor de ensino universitário, visando a troca de	Segurança em Máquinas e Equipamentos NR12 -	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/607



experiencias com outras ifes e discursao de solucoes as situacoes que envolve este setor.	Apreciação e Redução de Risco			
aprimorar os processos de elaboracao e avaliacao de projetos para captar e gerenciar recursos externos, contribuindo para uma maior efetividade e visibilidade das acoes.	Desenvolvimento de Equipes	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1422
aprofundar conhecimentos comportamentais para formacao de lideres de alto desempenho, contribuindo para a melhoria do clima organizacional e alcance dos objetivos institucionais.	Relações Interpessoais e Feedback	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/840
aprofundar conhecimentos comportamentais para formacao de lideres de alto desempenho, contribuindo para a melhoria do clima organizacional e alcance dos objetivos institucionais.	Desenvolvimento de Equipes	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1422
aprofundar conhecimentos comportamentais para formacao de lideres de alto desempenho, contribuindo para a melhoria do clima organizacional e alcance dos objetivos institucionais.	Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/844
aprofundar os conhecimentos sobre lideranca para uma conducao eficaz de equipes, visando a otimizacao dos resultados e relacoes entre os envolvidos.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022
avaliar as informacoes e resultados setoriais para tratamento de dados e construcao de relatorios gerenciais a fim de melhorar a qualidade e seguranca dos controles gerenciais.	Abordagens de Governança de Dados	Presencial	Enap	https://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1460/?area=2
avaliar as informacoes e resultados setoriais para tratamento de dados e construcao de relatorios gerenciais a fim de melhorar a qualidade e seguranca dos controles gerenciais.	Introdução à Análise de Dados Aplicada às Políticas Públicas: transformando dados em informações	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1306
avaliar as informacoes e resultados setoriais para tratamento de dados e construcao de relatorios gerenciais a fim de melhorar a qualidade e seguranca dos controles gerenciais.	Modelagem de Indicadores para Políticas Públicas	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1038
avaliar as informacoes e resultados setoriais para tratamento de dados e construcao de relatorios gerenciais a fim de melhorar a qualidade e seguranca dos controles gerenciais.	Avaliação de Impacto de Programas e Políticas Sociais	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/98
desenvolver habilidades de oratoria e de argumentacao para melhoria da comunicacao pessoal e profissional, visando uma comunicacao assertiva, assimilacao e debate de ideias, captando a atencao do publico.	Gestão e Apuração da Ética Pública - Avançado	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1458
desenvolver habilidades de oratoria e de argumentacao para melhoria da comunicacao pessoal e profissional, visando uma comunicacao assertiva, assimilacao e debate de ideias, e captacao da atencao do publico.	Gestão e Apuração da Ética Pública - Avançado	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portaldoaluno/curso/1458
desenvolver habilidades em gerenciar projetos para melhor visualizacao de todas as etapas e prazos, contribuindo para a reducao de riscos, otimizacao de recursos e atingimento dos objetivos.	Gestão Pedagógica para Gestores da Alfabetização	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/458
entender as etapas de mapeamento de competencias do setor para desenho das competencias necessarias e existentes da	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022



equipe, visando reducao dos gaps, maior produtividade e engajamento entre os participantes.	Líderes da Administração Pública Federal			
formar equipes de alta performance, com o uso de metodologias e politicas de gestao inovadoras, visando a unidade e bom relacionamento das equipes.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022
formar os servidores na tematica de gestao de pessoas, para compreensao dos aspectos tecnicos e humanos a nivel individual, equipe e organizacional, contribuindo para a formacao de gestores qualificados.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022
formar servidores habilitados como tutores em ead para desempenhar funcoes de formacao e acompanhamento eficaz e de qualidade sobre os cursistas e alunos, contribuindo para a melhoria da formacao dos cursos a distancia.	Gestão do Tempo e Produtividade para Altos Executivos - GTD - Getting Things Done	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/600
impulsionar os servidores no seu desenvolvimento pessoal, para potencializar suas competencias contribuindo para a aproximacao entre seus objetivos pessoais e organizacionais.	Planejamento das Ações de Desenvolvimento com Base em Competências	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1204
informar e integrar os servidores no processo de avaliacao de desempenho da ufca para realizacao do ciclo anual de avaliacao de desempenho visando o incentivo e sensibilizacao dos avaliadores e avaliados como participes do processo.	Gestão do Tempo e Produtividade para Altos Executivos - GTD - Getting Things Done	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/600
oferecer momentos de informacao e descontracao, com foco motivacional, para estimular a satisfacao pessoal e profissional entre os servidores, visando reconhecer o potencial dos servidores e as contribuicoes advindas a instituicao.	Desenvolvimento de Gerentes de Gestão de Pessoas	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1348
oferecer momentos de informacao e descontracao, com foco motivacional, para estimular a satisfacao pessoal e profissional entre os servidores, visando reconhecer o potencial dos servidores e as contribuicoes advindas a instituicao.	Mundo Conectado ? Manual de Sobrevivência	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/252
proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos em idioma estrangeiro, visando a comunicacao e a realizacao e compreensao de estudos e pesquisas a nivel internacional.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022
proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos na area de gestao de pessoas contribuindo para uma visao estrategica de pessoas.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022
proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos na area de gestao de pessoas contribuindo para uma visao estrategica de pessoas.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.ena.gov.br/portadoaluno/curso/1022



proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos na area de gestao de processos visando o mapeamento e equalizacao de atividades institucionais.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.enap.gov.br/portadoaluno/curso/1022
proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos teoricos e praticos na area da acessibilidade, para compreender as particularidades no atendimento das pessoas com deficiencia, contribuindo com a inclusao social.	Gestão de Bens e Serviços	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/401
proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos teoricos e praticos na area da acessibilidade, para compreender as particularidades no atendimento das pessoas com deficiencia, contribuindo com a inclusao social.	Migração e Saúde	Distância	Enap	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/380
proporcionar atualizacao e construcao de novos conhecimentos teoricos e praticos na area da acessibilidade, para compreender as particularidades no atendimento das pessoas com deficiencia, contribuindo com a inclusao social.	Clima Organizacional	Presencial	Enap	http://suap.enap.gov.br/portadoaluno/curso/1407
sensibilizar os servidores no processo de avaliacao de desempenho da ufca para realizacao de momentos de feedback no setor visando a integracao e formacao dos avaliadores e avaliados como participes do processo.	LideraGov - Programa Piloto de Formação de Novos Líderes da Administração Pública Federal	Presencial	Enap	http://suap.enap.gov.br/portadoaluno/curso/1022
adquirir conhecimentos basicos sobre orcamento publico para minima compreensao dos normativos legais e etapas orçamentarias, contribuindo para uma eficiencia administrativa e financeira da instituicao.	Gestão de Riscos de Emergências em Saúde Pública no contexto da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/62192
adquirir conhecimentos e habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoçao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentaaa/4209
adquirir conhecimentos e habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoçao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Gestão de Riscos de Emergências em Saúde Pública no contexto da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/62192
adquirir conhecimentos na area da pesquisa cientifica, para o aprimoramento de trabalhos com carater cientifico e tecnologico, visando o estimulo a pesquisa universitaria.	Metodologia da Pesquisa Científica	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/56307
adquirir conhecimentos na area da pesquisa cientifica, para o aprimoramento de trabalhos com carater cientifico e tecnologico, visando o estimulo a pesquisa universitaria.	Metodologia da Pesquisa Científica	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/56307
adquirir conhecimentos sobre metodos, tecnicas e ferramentas utilizadas na elaboracao, implementacao, monitoramento e avaliacao dos planos estrategicos e de desenvolvimento da ufca a nivel macro e micro setorial, para a melhoria de desempenho da instituicao no alcance de resultados estrategicos.	Os desafios da Liderança: ferramentas para gestão de pessoas	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/60695



adquirir conhecimentos sobre metodos, tecnicas e ferramentas utilizadas na elaboracao, implementacao, monitoramento e avaliacao dos planos estrategicos e de desenvolvimento da ufca a nivel macro e micro setorial, para a melhoria de desempenho da instituicao no alcance de resultados estrategicos.	Os desafios da Liderança: ferramentas para gestão de pessoas	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/60695
adquirir conhecimentos sobre tecnicas de endomarketing, para facilitar o processo de comunicacao interna, contribuindo para a integracao, motivacao e fornecimento de informacoes a servidores e usuarios.	Curso de Gestão de Riscos no MAPA	Distância	ENAGRO	https://sistemasweb.agricultura.gov.br/avaenagro/mod/page/view.php?id=4263
adquirir conhecimentos teoricos e praticos sobre o uso das tic no processo de ensino-aprendizado universitario para desenvolver competencias especificas no uso das tecnologias digitais na pratica docente.	InfoDengue e infoGripe: vigilância epidemiológica de doenças transmissíveis.	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/hotsite/infodengueinfo gripe
adquirir habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoacao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentaaa/4209
adquirir habilidades no uso do sistema eletronico de informacoes (sei) para gerenciamento de processos e informacoes institucionais, contribuindo para a adoacao de boas praticas e atendimento a legislacao vigente.	Gestão de Riscos de Emergências em Saúde Pública no contexto da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/62192
ampliar conhecimentos sobre a implementacao da gestao por competencias, com enfase no processo de avaliacao de desempenho para aprimorar os processos de acompanhamento e avaliacao setorial contribuindo para uma gestao voltada para resultados.	Curso de Gestão de Riscos no MAPA	Distância	ENAGRO	https://sistemasweb.agricultura.gov.br/avaenagro/mod/page/view.php?id=4263
ampliar conhecimentos sobre a implementacao da gestao por competencias, com enfase no processo de avaliacao de desempenho para aprimorar os processos de acompanhamento e avaliacao setorial contribuindo para uma gestao voltada para resultados.	Gestão de Riscos de Emergências em Saúde Pública no contexto da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/62192
ampliar conhecimentos sobre a implementacao da gestao por competencias, com enfase no processo de avaliacao de desempenho para aprimorar os processos de acompanhamento e avaliacao setorial contribuindo para uma gestao voltada para resultados.	Os desafios da Liderança: ferramentas para gestão de pessoas	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/60695
ampliar conhecimentos sobre ferramentas e tecnicas de gerenciamento de tempo para desenvolver a organizacao sobre a rotina, baseada no equilibrio e produtividade, visando uma entrega de resultados.	Os desafios da Liderança: ferramentas para gestão de pessoas	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/60695
ampliar conhecimentos sobre ferramentas e tecnicas de gerenciamento de tempo para desenvolver a organizacao sobre a rotina, baseada no equilibrio e produtividade, visando uma entrega de resultados.	Os desafios da liderança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/59716



ampliar conhecimentos sobre ferramentas e técnicas de gerenciamento de tempo para desenvolver a organização sobre a rotina, baseada no equilíbrio e produtividade, visando uma entrega de resultados.	Técnicas de Análise Espacial Aplicadas à Vigilância em Saúde na Atenção Primária	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/39326
aplicar ferramentas de transformação de fontes de dados em informações coerentes e interativas de monitoramento, contribuindo uma tomada de decisão eficaz e transparente.	InfoDengue e infoGripe: vigilância epidemiológica de doenças transmissíveis.	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/hotsite/infodengueinfogripe
aprimorar a capacidade de julgamento, avaliação argumentativa nas estruturas lógicas e resolução de situações-problema para auxílio na tomada de decisões e interpretação de textos.	InfoDengue e infoGripe: vigilância epidemiológica de doenças transmissíveis.	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/hotsite/infodengueinfogripe
aprimorar a capacidade de julgamento, avaliação argumentativa nas estruturas lógicas e resolução de situações-problema para auxílio na tomada de decisões e interpretação de textos.	Mosquitos:bases da vigilância e controle	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/53701
aprimorar conhecimentos relacionados a ética, controle social e acesso a informação, para o fortalecimento da participação e atuação do cidadão, contribuindo no desenvolvimento da administração pública e da sociedade.	Gestão de Riscos de Emergências em Saúde Pública no contexto da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/62192
aprimorar conhecimentos relacionados ao gerenciamento do stress para criação e implementação de programas institucionais de gerenciamento do stress visando uma melhor execução das atividades setoriais.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentacao/4209
aprimorar conhecimentos sobre a área de contratos, para atendimento as suas normativas e procedimentos legais, visando uma maior taxa de sucesso nas contratos em observância aos princípios da eficiência e legalidade do processo, bem como a preservação do interesse público.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentacao/4209
aprimorar conhecimentos sobre as práticas lei geral de proteção de dados para compreensão sobre as legislações referentes as novas regras de dados pessoais e direito a privacidade visando a aplicação na ufca.	Direito de Acesso à informação e proteção de dados pessoais	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/55144
aprimorar conhecimentos sobre as práticas lei geral de proteção de dados para compreensão sobre as legislações referentes as novas regras de dados pessoais e direito a privacidade visando a aplicação na ufca.	Propriedade Intelectual aplicada à ciência aberta	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/46190
aprimorar conhecimentos técnicos relativos para o adequado gerenciamento de projetos (planejamento, execução financeira e prestação de contas) com foco nas agências de fomento contribuindo para uma melhor interpretação dos dados solicitados e consequentemente, maiores possibilidades de aceite.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentacao/4209
aprimorar os conhecimentos científicos e formação dos servidores para o exercício da gestão pública, tornando-os	Curso de Gestão de Riscos no MAPA	Distância	ENAGRO	https://sistemasweb.agricultura.gov.br/avaenagro/mod/page/view.php?id=4263



aptos a discutirem as questões relativas ao estado tanto em relação a sua governabilidade quanto a sua governança.				
aprimorar os conhecimentos na área de gestão de documentos, para padronizar e facilitar acesso das informações funcionais dos servidores, visando a transparência, agilidade e eficiência no serviço público.	Mosquitos: bases da vigilância e controle	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/53701
aprimorar os conhecimentos na área de gestão de documentos, para padronizar e facilitar acesso das informações funcionais dos servidores, visando a transparência, agilidade e eficiência no serviço público.	Direito de Acesso à informação e proteção de dados pessoais	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/55144
aprofundar os conhecimentos sobre liderança para uma condução eficaz de equipes, visando a otimização dos resultados e relações entre os envolvidos.	Os desafios da liderança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/59716
avaliar as informações e resultados setoriais para tratamento de dados e construção de relatórios gerenciais a fim de melhorar a qualidade e segurança dos controles gerenciais.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentacao/4209
desenvolver habilidades de oratória e de argumentação para melhoria da comunicação pessoal e profissional, visando uma comunicação assertiva, assimilação e debate de ideias, captando a atenção do público.	Introdução à divulgação Científica	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/54263
desenvolver habilidades de oratória e de argumentação para melhoria da comunicação pessoal e profissional, visando uma comunicação assertiva, assimilação e debate de ideias, captando a atenção do público.	Técnicas de Análise Espacial Aplicadas à Vigilância em Saúde na Atenção Primária	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/39326
desenvolver habilidades de oratória e de argumentação para melhoria da comunicação pessoal e profissional, visando uma comunicação assertiva, assimilação e debate de ideias, e captação da atenção do público.	Introdução à divulgação Científica	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/54263
desenvolver habilidades de oratória e de argumentação para melhoria da comunicação pessoal e profissional, visando uma comunicação assertiva, assimilação e debate de ideias, e captação da atenção do público.	Técnicas de Análise Espacial Aplicadas à Vigilância em Saúde na Atenção Primária	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/39326
desenvolver habilidades em gerenciar projetos para melhor visualização de todas as etapas e prazos, contribuindo para a redução de riscos, otimização de recursos e atingimento dos objetivos.	Mosquitos: bases da vigilância e controle	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/53701
desenvolver habilidades em gerenciar projetos para melhor visualização de todas as etapas e prazos, contribuindo para a redução de riscos, otimização de recursos e atingimento dos objetivos.	Gestão de Riscos de Emergências em Saúde Pública no contexto da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/62192
desenvolver habilidades em gerenciar projetos para melhor visualização de todas as etapas e prazos, contribuindo para a redução de riscos, otimização de recursos e atingimento dos objetivos.	Técnicas de Análise Espacial Aplicadas à Vigilância em Saúde na Atenção Primária	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/39326



formar equipes de alta performance, com o uso de metodologias e políticas de gestão inovadoras, visando a unidade e bom relacionamento das equipes.	Curso de Gestão de Riscos no MAPA	Distância	ENAGRO	https://sistemasweb.agricultura.gov.br/avaenagro/mod/page/view.php?id=4263
formar os servidores na temática de gestão de pessoas, para compreensão dos aspectos técnicos e humanos a nível individual, equipe e organizacional, contribuindo para a formação de gestores qualificados.	Educação Aberta	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/59533
formar os servidores na temática de gestão de pessoas, para compreensão dos aspectos técnicos e humanos a nível individual, equipe e organizacional, contribuindo para a formação de gestores qualificados.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentacao/4209
formar os servidores na temática de gestão de pessoas, para compreensão dos aspectos técnicos e humanos a nível individual, equipe e organizacional, contribuindo para a formação de gestores qualificados.	Os desafios da liderança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/59716
formar os servidores na temática de gestão de pessoas, para compreensão dos aspectos técnicos e humanos a nível individual, equipe e organizacional, contribuindo para a formação de gestores qualificados.	Curso de Acessibilidade e os Princípios do SUS: formação básica para trabalhadores da saúde	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/55806
formar os servidores na temática de gestão de pessoas, para compreensão dos aspectos técnicos e humanos a nível individual, equipe e organizacional, contribuindo para a formação de gestores qualificados.	Curso de Gestão de Riscos no MAPA	Distância	ENAGRO	https://sistemasweb.agricultura.gov.br/avaenagro/mod/page/view.php?id=4263
formar servidores habilitados como tutores em ead para desempenhar funções de formação e acompanhamento eficaz e de qualidade sobre os cursistas e alunos, contribuindo para a melhoria da formação dos cursos a distância.	Os desafios da liderança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/59716
impulsionar os servidores no seu desenvolvimento pessoal, para potencializar suas competências contribuindo para a aproximação entre seus objetivos pessoais e organizacionais.	Os desafios da liderança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/59716
impulsionar os servidores no seu desenvolvimento pessoal, para potencializar suas competências contribuindo para a aproximação entre seus objetivos pessoais e organizacionais.	Curso de Acessibilidade e os Princípios do SUS: formação básica para trabalhadores da saúde	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/55806
impulsionar os servidores no seu desenvolvimento pessoal, para potencializar suas competências contribuindo para a aproximação entre seus objetivos pessoais e organizacionais.	Os desafios da Liderança: ferramentas para gestão de pessoas	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/60695
informar e integrar os servidores no processo de avaliação de desempenho da UFCA para realização do ciclo anual de avaliação de desempenho visando o incentivo e sensibilização dos avaliadores e avaliados como participantes do processo.	Avaliação de programas e políticas públicas	Presencial	ENCE	https://encecapacitacao.ibge.gov.br/catalogo/est_avaliacao-programas-politicas-publicas.php
propiciar momentos de integração e informação sobre inteligência emocional para a melhoria da qualidade de vida por meio do gerenciamento do estresse.	Introdução à divulgação Científica	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/54263



propiciar momentos de integraçao e informaçao sobre inteligencia emocional para a melhoria da qualidade de vida por meio do gerenciamento do estresse.	Biossegurança	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/gestordecursos/mod_hotsite/biosseguranca/apresentaaa/4209
proporcionar atualizaçao e construcao de novos conhecimentos teoricos e praticos na area da acessibilidade, para compreender as particularidades no atendimento das pessoas com deficiencia, contribuindo com a inclusao social.	Curso de Acessibilidade e os Princípios do SUS: formação básica para trabalhadores da saúde	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/55806
sensibilizar os servidores no processo de avaliacao de desempenho da ufca para realizacao de momentos de feedback no setor visando a integraçao e formacao dos avaliadores e avaliados como participes do processo.	Agentes Populares no enfrentamento da COVID-19	Distância	EGF	https://campusvirtual.fiocruz.br/portal/?q=node/60957



ANEXO II

Procedimentos para solicitação de Capacitação Externa/PROGEP 2022

Para oportunizar uma capacitação externa, o(a) servidor(a) ou Unidade Administrativa/Acadêmica interessado(a) deverá solicitar a participação no evento à Divisão de Capacitação (DCap)/CDP/PROGEP, em observância a documentação e os prazos abaixo:

I – SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO:

O servidor deverá abrir processo ou solicitar abertura no SEDOP, Unidade Acadêmica ou Administrativa, com antecedência de, no mínimo, 45 dias antes do início do evento, e encaminhar os seguintes documentos para a Divisão de Capacitação/CDP/PROGEP:

- i. Projeto Básico devidamente preenchido;
- ii. Pré – Inscrição;
- iii. Documentos Comprobatórios (Checklist PROAD).

II – SOLICITAÇÃO DE DIÁRIAS E/OU PASSAGENS:

O servidor deverá encaminhar os seguintes documentos para a Divisão de Capacitação/CDP/PROGEP, com antecedência de, no mínimo, 15 dias da data do curso, através de ticket ou do e-mail: atendimento.progep@ufca.edu.br:

- i. PCDP devidamente preenchida.
- ii. Informações sobre a capacitação (Conteúdo Programático e Pré-inscrição).

III - PRESTAÇÃO DE CONTAS:

Ressaltamos que os servidores que participarem de capacitação externa, deverão encaminhar a Divisão de Capacitação no prazo de 05 dias, após retorno da viagem, os documentos abaixo:

- i. Relatório de Diárias, devidamente preenchido;
- ii. Bilhetes do voo ou Cartões de Embarque;
- iii. Certificado ou Declaração de Participação;
- iv. Bilhetes para Ressarcimento de Bagagens (caso seja necessário).

Outras informações e quaisquer dúvidas poderão ser esclarecidas com a Divisão de Capacitação através da abertura de Ticket no portal UFCA, <http://www.ufca.edu.br/atendimento/open.php> e no telefone (88) 3221-9302.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal

E-MAIL: ATENDIMENTO.PROGEP@UFCA.EDU.BR

