



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

EDITAL Nº 01/2020 – CDP/PROGEP
PROCESSO SELETIVO CLASSIFICATÓRIO PARA CONCESSÃO DE AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*

A UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI (UFCA), por meio da sua Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), torna público o Edital Geral destinado a disciplinar a Seleção Classificatória de Servidores para Concessão de Afastamento para Participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, nos termos da Instrução Normativa nº 201, de 11 de setembro de 2019, do Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, da Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012 e mediante as condições estabelecidas neste edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O presente edital tem por finalidade disciplinar a seleção de servidores (docentes e técnicos administrativos em educação) da UFCA, para fins de afastamento para participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu*. Esta ação objetiva proporcionar maior segurança, isonomia, transparência e eficiência aos atos referentes aos afastamentos no âmbito da Instituição.

1.2 O candidato deverá ter manifestado sua intenção de afastamento para Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) no levantamento realizado em outubro de 2019.

1.3 Os setores/unidades deverão elaborar um Plano de Qualificação de Servidores (Anexo I), garantindo-se assim, a sustentabilidade das ações da instituição e o processo educativo.

2. DA SELEÇÃO

2.1 Cada setor/unidade concedente classificará seus servidores em edital específico, devendo considerar obrigatoriamente os critérios predefinidos pela PROGEP:

2.1.1 Critérios de classificação para docentes:

2.1.1.1 Aprovação na Unidade Acadêmica;

2.1.1.2 Aprovação do Colegiado de Curso;

2.1.1.3 Nota de Avaliação Institucional;

2.1.1.4 Maior tempo de serviço na UFCA;

2.1.2 Critérios de classificação para técnicos-administrativo:

2.1.2.1 Média das duas últimas notas de avaliação de desempenho;

2.1.2.2 Maior tempo de serviço na UFCA;

2.2 Cada setor/unidade concedente considerará obrigatoriamente como critério de desempate:

2.2.1 Maior tempo de serviço no setor de lotação;

2.2.2 Maior idade.

2.3 Os setores/unidades poderão acrescentar outros critérios de seleção que atendam às suas necessidades, bem como atribuir pesos aos critérios de classificação.

2.4 Deverão ser divulgados em Edital Específico a metodologia, datas, horário e o local da seleção;

2.5 O edital específico de cada setor/unidade concedente deverá estar em conformidade com as determinações de vagas previstas neste edital.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

3. DAS VAGAS

3.1 As vagas dos setores/unidades serão distribuídas por modalidade da seguinte forma: **50% para afastamentos para cursar mestrado, 40% para afastamentos para cursar doutorado e 10% para cursar pós-doutorado.**

3.2 Vagas para docentes:

- 3.2.1 A distribuição das vagas se deu mediante percentual do quadro de equivalência das Unidades Acadêmicas da UFCA, resguardando uma margem para eventuais licenças. (Anexo II)
- 3.2.2 As contratações de professores substitutos estão condicionadas a disponibilidade de dotação orçamentaria.
- 3.2.3 O gerenciamento das vagas distribuídas é de competência das Unidades Acadêmicas da UFCA.
- 3.2.4 Considerando o quantitativo limitado de vagas disponíveis para a seleção, as unidades deverão definir no Plano de Qualificação de Servidores, as áreas de conhecimento a que será destinada as vagas.

3.3 Vagas para técnicos-administrativo:

- 3.3.1 A distribuição das vagas se dará mediante o percentual de 10% do quadro de pessoal da unidade de lotação, descontando o número dos que já estão afastados para fins de qualificação.
- 3.3.2 Na unidade de lotação onde o quantitativo de servidores torne inviável a aplicação da regra do ponto 3.3.1, o percentual poderá ser ultrapassado, desde que não exceda o total de 10% do quadro geral de servidores técnicos da Universidade.
- 3.3.3 O gerenciamento das vagas distribuídas é de competência do setor concedente.

4. DA COORDENAÇÃO DO EDITAL GERAL

4.1 A PROGEP, através da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal (CDP), será responsável por:

- 4.1.1 Coordenar a execução do edital geral;
- 4.1.2 Orientar os setores/unidades na execução dos editais específicos;
- 4.1.3 Dar ampla divulgação ao Edital Geral;
- 4.1.4 Análise e acompanhamento dos processos de afastamento dos servidores.

5. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO DOS EDITAIS ESPECÍFICOS

5.1 Os setores/unidades deverão estabelecer uma comissão de seleção.

5.2 Fica vedada a indicação de servidor para integrar a Comissão de Seleção que em relação a qualquer um dos candidatos:

- 5.2.1 Seja cônjuge ou companheiro, mesmo que divorciado ou separado judicialmente;
- 5.2.2 Seja parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau;
- 5.2.3 Esteja litigando judicial ou administrativamente com candidato ou respectivo cônjuge ou companheiro;
- 5.2.4 Seja amigo íntimo ou inimigo notório do candidato ou de seu cônjuge, companheiro ou parentes até o terceiro grau;
- 5.2.5 Seja sócio de candidato em atividade profissional;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

- 5.3 Na ocorrência de algum dos impedimentos previstos no item anterior, o membro da Comissão de Seleção será substituído.
- 5.4 A comissão de seleção deverá dar ampla divulgação aos editais específicos.
- 5.5 O resultado final dos editais específicos deverão ser encaminhados a Coordenação Geral do edital, através do e-mail cdp.progep@ufca.edu.br, no prazo de até três dias após a divulgação.

6. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 6.1 A aprovação do servidor no processo seletivo é um dos requisitos necessários à concessão de afastamento, mas não garante o afastamento automático, sendo necessário, posteriormente, a abertura de processo para análise dos demais requisitos para a concessão.
- 6.2 Casos omissos serão resolvidos pela Coordenação Geral deste edital.
- 6.3 Os afastamentos deverão iniciar, obrigatoriamente, até a data limite estabelecida neste Edital.
- 6.4 Este edital terá vigência de um ano a partir da data de sua publicação.


Leandro Targino Pinheiro
Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas
SIAPE 1657028



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

ANEXO I
MODELO DO PLANO DE QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES

O Plano Anual de Qualificação contempla:

- a) Metas a serem atingidas na formação dos docentes da Unidade;
b) Quadro da situação atual de qualificação dos docentes da Unidade

Nome	Doutor	Mestre	Pós-Doutor	Afastado para Pós-Graduação
Adriano Vitorino	X			
Bruno dos Santos				X
Claudio Alencar	x			
Ricardo Nobrega		X		
Rodrigo Carvalho				X
Sabrina Holanda			x	
Zelia Figueiredo		x		
Total	2	2	1	2

- c) Relação dos servidores da Unidade afastados para qualificação em cursos de pós-graduação *stricto sensu*.

Nome	Nível	Instituição	Término do Afastamento	Portaria
Rodrigo Carvalho	Pós-Doutorado	UFNR	04/04/2020	Portaria 1200 de 03/04/2019
Bruno dos Santos	Doutorado	UNB	30/08/2020	Portaria 1977 de 07/07/2019

- d) Relação dos candidatos da Unidade ao afastamento para pós-graduação *stricto sensu* por ordem de prioridade e observando a relação direta da área de qualificação com a respectiva área de atuação.

Nome	Nível	Instituição	Área de Qualificação	Início de Afastamento
Claudio Alencar	Pós-Doutorado	UFPA	Gestão Pública	01/11/2020

- e) Número de vagas disponíveis para afastamento no período considerado

Nível	Vagas
Mestrado	2
Doutorado	2
Pós-Doutorado	1
Total	5

- f) Relação dos servidores da Unidade com intenção de solicitar licença para capacitação

Nome	Período	Curso
João Azevedo	31/05/2020 a 30/06/2020	Atendimento Emergencial
Total	1	

Aprovado em Reunião Colegiada do Centro em 14/12/2019



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

ANEXO II

QUADRO DE VAGAS PARA AFASTAMENTO DOCENTE

UNIDADE ACADEMICA	VAGAS
CCAB	1
CCSA	5
CCT	5
FAMED	1
IFE	2
IISCA	5
TOTAL	19