



# INTERFORT

## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA

CNPJ: 04.008.185/0006-46

Rua Botelho Magalhães 310 | Cidade dos Funcionários | Fortaleza CE | 60.822-485

E-mail: comercial.ce@interfort.com.br | www.grupointerfort.com.br

Tel/fax: (84) 4006-9300 / (84) 3027-2798

AO

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO

REF.: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 7/2021

### PROPOSTA COMERCIAL

INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA, pessoa jurídica de direito privado regularmente inscrita sob o CNPJ nº 04.008.185/0006-46, sediada à Rua Botelho Magalhães, 310, Cidade dos Funcionários, Fortaleza/CE – CEP 60.822-485, seguindo todos os ditames do edital supramencionado, apresentamos a vossas senhorias nossa proposta comercial nos termos que seguem.

Itens	Tipo de Serviço	Qtd. Empregados por Posto	Qtd. Postos	Preço por Posto	Total Mensal	Total Anual
<b>Juazeiro do Norte</b>						
1	Vigilante Noturno Armado Motorizado 12x36h	2	1	R\$ 10.921,34	R\$ 10.921,34	R\$ 131.056,08
2	Vigilante Diurno Desarmado Motorizado 12x36h	2	1	R\$ 9.271,68	R\$ 9.271,68	R\$ 111.260,16
3	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	6	R\$ 10.144,20	R\$ 60.865,20	R\$ 730.382,40
4	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	7	R\$ 8.495,24	R\$ 59.466,68	R\$ 713.600,16
5	Supervisor 44h	1	1	R\$ 5.682,00	R\$ 5.682,00	R\$ 68.184,00
<b>Subtotal</b>			<b>16</b>		<b>R\$ 146.206,90</b>	<b>R\$ 1.754.482,80</b>
<b>Barbalha</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	2	R\$ 10.144,20	R\$ 20.288,40	R\$ 243.460,80
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	2	R\$ 8.495,24	R\$ 16.990,48	R\$ 203.885,76
<b>Subtotal</b>			<b>4</b>		<b>R\$ 37.278,88</b>	<b>R\$ 447.346,56</b>
<b>Crato</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	2	R\$ 10.144,20	R\$ 20.288,40	R\$ 243.460,80
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	2	R\$ 8.495,24	R\$ 16.990,48	R\$ 203.885,76
<b>Subtotal</b>			<b>4</b>		<b>R\$ 37.278,88</b>	<b>R\$ 447.346,56</b>
<b>Brejo Santo</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	1	R\$ 10.144,20	R\$ 10.144,20	R\$ 121.730,40
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	2	R\$ 8.495,24	R\$ 16.990,48	R\$ 203.885,76
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>		<b>R\$ 27.134,68</b>	<b>R\$ 325.616,16</b>
<b>Icó</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	1	R\$ 10.144,20	R\$ 10.144,20	R\$ 121.730,40
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	0	R\$ 8.495,24	R\$ -	R\$ -
<b>Subtotal</b>			<b>1</b>		<b>R\$ 10.144,20</b>	<b>R\$ 121.730,40</b>
<b>Valor Total Mensal do Serviço</b>					<b>R\$ 258.043,54</b>	
<b>Valor Total Global da Proposta</b>					<b>R\$ 3.096.522,48</b>	

Valor total Mensal da Proposta: R\$ 258.043,54 (Duzentos e cinquenta e oito mil e quarenta e três reais e cinquenta e quatro centavos).

Valor total Anual da Proposta: R\$ 3.096.522,48 (Três milhões noventa e seis mil quinhentos e vinte e dois reais e quarenta e oito centavos).

Prazo de validade da proposta: 90 (noventa) dias a contar da data de apresentação.

Composição dos preços: Nos preços propostos acima estão incluídos todas as despesas, frete, tributos e demais encargos de qualquer natureza incidentes sobre o objeto deste Pregão. Esta empresa DECLARA estar ciente de que a apresentação da presente proposta implica na plena aceitação das condições estabelecidas no Edital e seus Anexos.



# INTERFORT

## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA

CNPJ: 04.008.185/0006-46

Rua Botelho Magalhães 310 | Cidade dos Funcionários | Fortaleza CE | 60.822-485

E-mail: comercial.ce@interfort.com.br | www.grupointerfort.com.br

Tel/fax: (84) 4006-9300 / (84) 3027-2798

Por fim, esta empresa DECLARA que as aquisições constantes da presente proposta atendem às especificações e todas as exigências constantes no edital e seus anexos.

### DADOS BANCÁRIOS:

BANCO DO BRASIL

AG: 4361-3

C/C: 88055-8

Fortaleza, CE, 05 de maio de 2021.

Bruno Giovanni P. de O. Andriola  
Gerente Comercial  
CPF: 009.863.904-88

Bruno Giovanni Pessoa de Oliveira Andriola

CPF 009.863.904-88

Procurador

Itens	Tipo de Serviço	Qtd. Empregados por Posto	Qtd. Postos	Preço por Posto	Total Mensal	Total Anual
<b>Juazeiro do Norte</b>						
1	Vigilante Noturno Armado Motorizado 12x36h	2	1	R\$ 10.921,34	R\$ 10.921,34	R\$ 131.056,08
2	Vigilante Diurno Desarmado Motorizado 12x36h	2	1	R\$ 9.271,68	R\$ 9.271,68	R\$ 111.260,16
3	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	6	R\$ 10.144,20	R\$ 60.865,20	R\$ 730.382,40
4	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	7	R\$ 8.495,24	R\$ 59.466,68	R\$ 713.600,16
5	Supervisor 44h	1	1	R\$ 5.682,00	R\$ 5.682,00	R\$ 68.184,00
	<b>Subtotal</b>		<b>16</b>		<b>R\$ 146.206,90</b>	<b>R\$ 1.754.482,80</b>
<b>Barbalha</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	2	R\$ 10.144,20	R\$ 20.288,40	R\$ 243.460,80
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	2	R\$ 8.495,24	R\$ 16.990,48	R\$ 203.885,76
	<b>Subtotal</b>		<b>4</b>		<b>R\$ 37.278,88</b>	<b>R\$ 447.346,56</b>
<b>Crato</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	2	R\$ 10.144,20	R\$ 20.288,40	R\$ 243.460,80
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	2	R\$ 8.495,24	R\$ 16.990,48	R\$ 203.885,76
	<b>Subtotal</b>		<b>4</b>		<b>R\$ 37.278,88</b>	<b>R\$ 447.346,56</b>
<b>Brejo Santo</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	1	R\$ 10.144,20	R\$ 10.144,20	R\$ 121.730,40
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	2	R\$ 8.495,24	R\$ 16.990,48	R\$ 203.885,76
	<b>Subtotal</b>		<b>3</b>		<b>R\$ 27.134,68</b>	<b>R\$ 325.616,16</b>
<b>Icó</b>						
1	Vigilante Noturno Armado 12x36h	2	1	R\$ 10.144,20	R\$ 10.144,20	R\$ 121.730,40
2	Vigilante Diurno Desarmado 12x36h	2	0	R\$ 8.495,24	R\$ -	R\$ -
	<b>Subtotal</b>		<b>1</b>		<b>R\$ 10.144,20</b>	<b>R\$ 121.730,40</b>
<b>Valor Total Mensal do Serviço</b>					<b>R\$ 258.043,54</b>	
<b>Valor Total Global da Proposta</b>					<b>R\$ 3.096.522,48</b>	

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

Nº do Processo: 23507.000537/2021-02

Licitação: Pregão Eletrônico nº 7/2021

**Discriminação dos serviços  
Vigilante Noturno Armado 12x36h Motorizado**

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/05/2021
2	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	SINDESP
5	Ano do Acordo Coletivo	2020/2021
6	Registro no MTE	CE000079/2020
7	Classe do serviço na CCT	Vigilante
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.416,10
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.100,00

**Módulo 1: Composição da remuneração**

		%	R\$
<b>1</b>	<b>Composição da remuneração</b>		
A	Salário base	-	R\$ 1.416,10
B	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida	30,00%	R\$ 424,83
C	Adicional Noturno		R\$ 200,83
D	Hora Noturna Reduzida		R\$ 208,82
E	Outros		R\$ -
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 2.250,57</b>

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

		%	R\$
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) salário e Férias</b>		
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 187,47
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 250,04
	<b>Total</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 437,51</b>

		%	R\$
<b>2.2</b>	<b>Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		
A	INSS	20,00%	R\$ 537,62
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 40,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,88
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
E	Salário educação	2,50%	R\$ 67,20
F	FGTS	8,00%	R\$ 215,05
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)	3,00%	R\$ 80,64
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,13
	<b>Total</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 989,22</b>

		%	R\$
<b>2.3</b>	<b>Benefícios mensais e diários</b>		
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 29,00	R\$ 369,75
C	Auxílio Saúde	R\$ 73,90	R\$ 73,90
D	Auxílio Creche	R\$ 118,55	R\$ 0,77
E	Seguro de vida/Invalidez	R\$ 3,00	R\$ 3,00
F	Auxílio Funeral	R\$ 3,00	R\$ 3,00
G	Intrajornada Indenizatória		R\$ 208,82
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 659,24</b>

		%	R\$
<b>2</b>	<b>Quadro-Resumo do Módulo 2</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	19,44%	R\$ 437,51
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 989,22
2.3	Benefícios mensais e diários	-	R\$ 659,24
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 2.085,97</b>

**Módulo 3: Provisão Para Rescisão**

		%	R\$
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,45
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,68
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio indenizado	0,16%	R\$ 3,60
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 43,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 15,98
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado	3,84%	R\$ 86,42
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 159,79</b>

**Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente**

		%	R\$
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	R\$ 41,82
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 12,59
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,03%	R\$ 1,26
D	Substituto na Cobertura de Ausências por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 14,84

C	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	3,15
D	Substituto na Cobertura de Outras ausências	0,00%	R\$	-
	<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>R\$</b>	<b>73,65</b>

**Módulo 5: Insumos diversos**

5	Insumos diversos	%		R\$	
A	Uniformes	R\$	30,41	R\$	30,41
B	Equipamentos	R\$	112,97	R\$	112,97
C	Relógio de Ponto	R\$	0,41	R\$	0,41
D	Cofre	R\$	0,59	R\$	0,59
E	Combustível p/ Motocicleta	R\$	265,00	R\$	265,00
	<b>Total</b>			<b>R\$</b>	<b>409,38</b>

**Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro*	%		R\$	
A	Custos Indiretos	0,10%	R\$	4,98	
B	Lucro	0,08%	R\$	3,98	
C	Tributos	8,65%	R\$	472,35	
C.1	PIS	0,65%	R\$	35,49	
C.2	COFINS	3,00%	R\$	163,82	
C.3	ISS	5,00%	R\$	273,03	
	<b>Total</b>			<b>R\$</b>	<b>481,31</b>

**Quadro-Resumo do custo por empregado**

Módulo 1: Composição da remuneração	-	R\$	2.250,57
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$	2.085,97
Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	R\$	159,79
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$	73,65
Módulo 5: Insumos diversos	-	R\$	409,38
<b>Subtotal</b>	-	<b>R\$</b>	<b>4.979,36</b>
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$	481,31
<b>Valor Unitário do Empregado</b>		R\$	5.460,67
<b>Valor Unitário do Posto</b>	<b>2 empregado(s)</b>	<b>R\$</b>	<b>10.921,34</b>

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

Nº do Processo: 23507.000537/2021-02

Licitação: Pregão Eletrônico nº 7/2021

**Discriminação dos serviços  
Vigilante Diurno Desarmado 12x36h Motorizado**

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/05/2021
2	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	SINDESP
5	Ano do Acordo Coletivo	2020/2021
6	Registro no MTE	CE000079/2020
7	Classe do serviço na CCT	Vigilante
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.416,10
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.100,00

**Módulo 1: Composição da remuneração**

		%	R\$
<b>1</b>	<b>Composição da remuneração</b>		
A	Salário base	-	R\$ 1.416,10
B	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida	30,00%	R\$ 424,83
C	Adicional Noturno		R\$ -
D	Hora Noturna Reduzida		R\$ -
E	Outros		R\$ -
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 1.840,93</b>

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

		%	R\$
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) salário e Férias</b>		
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 153,35
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 204,53
	<b>Total</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 357,88</b>

		%	R\$
<b>2.2</b>	<b>Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		
A	INSS	20,00%	R\$ 439,76
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 32,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,99
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,40
E	Salário educação	2,50%	R\$ 54,97
F	FGTS	8,00%	R\$ 175,90
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)	3,00%	R\$ 65,96
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,19
	<b>Total</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 809,15</b>

		%	R\$
<b>2.3</b>	<b>Benefícios mensais e diários</b>		
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 29,00	R\$ 369,75
C	Auxílio Saúde	R\$ 73,90	R\$ 73,90
D	Auxílio Creche	R\$ 118,55	R\$ 0,77
E	Seguro de vida/Invalidez	R\$ 3,00	R\$ 3,00
F	Auxílio Funeral	R\$ 3,00	R\$ 3,00
G	Intrajornada Indenizatória		R\$ 188,28
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 638,70</b>

		%	R\$
<b>2</b>	<b>Quadro-Resumo do Módulo 2</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	19,44%	R\$ 357,88
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 809,15
2.3	Benefícios mensais e diários	-	R\$ 638,70
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 1.805,73</b>

**Módulo 3: Provisão Para Rescisão**

		%	R\$
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,73
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,55
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio indenizado	0,16%	R\$ 2,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 35,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 13,07
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado	3,84%	R\$ 70,69
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 130,70</b>

**Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente**

		%	R\$
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	R\$ 35,13
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 10,58
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,03%	R\$ 1,06
D	Substituto na Cobertura de Ausências por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 12,47

C	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	2,64
D	Substituto na Cobertura de Outras ausências	0,00%	R\$	-
	<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>R\$</b>	<b>61,87</b>

**Módulo 5: Insumos diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Uniformes	R\$ 30,41	R\$	30,41
B	Equipamentos	R\$ 91,59	R\$	91,59
C	Relógio de Ponto	R\$ 0,41	R\$	0,41
D	Cofre	R\$ 0,59	R\$	0,59
E	Combustível p/ Motocicleta	R\$ 265,00	R\$	265,00
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>388,00</b>

**Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro*</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,10%	R\$	4,23
B	Lucro	0,08%	R\$	3,38
C	Tributos	8,65%	R\$	401,00
C.1	PIS	0,65%	R\$	30,13
C.2	COFINS	3,00%	R\$	139,08
C.3	ISS	5,00%	R\$	231,79
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>408,61</b>

**Quadro-Resumo do custo por empregado**

Módulo 1: Composição da remuneração	-	R\$	1.840,93
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$	1.805,73
Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	R\$	130,70
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$	61,87
Módulo 5: Insumos diversos	-	R\$	388,00
<b>Subtotal</b>	-	<b>R\$</b>	<b>4.227,23</b>
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$	408,61
<b>Valor Unitário do Empregado</b>		R\$	4.635,84
<b>Valor Unitário do Posto</b>	<b>2 empregado(s)</b>	<b>R\$</b>	<b>9.271,68</b>

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

Nº do Processo: 23507.000537/2021-02

Licitação: Pregão Eletrônico nº 7/2021

**Discriminação dos serviços  
Vigilante Noturno Armado 12x36h**

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/05/2021
2	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	SINDESP
5	Ano do Acordo Coletivo	2020/2021
6	Registro no MTE	CE000079/2020
7	Classe do serviço na CCT	Vigilante
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.416,10
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.100,00

**Módulo 1: Composição da remuneração**

		%	R\$
<b>1</b>	<b>Composição da remuneração</b>		
A	Salário base	-	R\$ 1.416,10
B	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida	30,00%	R\$ 424,83
C	Adicional Noturno		R\$ 200,83
D	Hora Noturna Reduzida		R\$ 208,82
E	Outros		R\$ -
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 2.250,57</b>

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

		%	R\$
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) salário e Férias</b>		
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 187,47
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 250,04
	<b>Total</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 437,51</b>

		%	R\$
<b>2.2</b>	<b>Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		
A	INSS	20,00%	R\$ 537,62
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 40,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,88
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,38
E	Salário educação	2,50%	R\$ 67,20
F	FGTS	8,00%	R\$ 215,05
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)	3,00%	R\$ 80,64
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,13
	<b>Total</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 989,22</b>

		%	R\$
<b>2.3</b>	<b>Benefícios mensais e diários</b>		
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 29,00	R\$ 369,75
C	Auxílio Saúde	R\$ 73,90	R\$ 73,90
D	Auxílio Creche	R\$ 118,55	R\$ 0,77
E	Seguro de vida/Invalidez	R\$ 3,00	R\$ 3,00
F	Auxílio Funeral	R\$ 3,00	R\$ 3,00
G	Intrajornada Indenizatória		R\$ 208,82
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 659,24</b>

		%	R\$
<b>2</b>	<b>Quadro-Resumo do Módulo 2</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	19,44%	R\$ 437,51
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 989,22
2.3	Benefícios mensais e diários	-	R\$ 659,24
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 2.085,97</b>

**Módulo 3: Provisão Para Rescisão**

		%	R\$
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,45
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,68
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio indenizado	0,16%	R\$ 3,60
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 43,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 15,98
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado	3,84%	R\$ 86,42
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 159,79</b>

**Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente**

		%	R\$
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	R\$ 41,82
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 12,59
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,03%	R\$ 1,26
D	Substituto na Cobertura de Ausências por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 14,84



C	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	3,15
D	Substituto na Cobertura de Outras ausências	0,00%	R\$	-
	<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>R\$</b>	<b>73,65</b>

**Módulo 5: Insumos diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Uniformes	R\$ 30,41	R\$	30,41
B	Equipamentos	R\$ 23,64	R\$	23,64
C	Relógio de Ponto	R\$ 0,41	R\$	0,41
D	Cofre	R\$ 0,59	R\$	0,59
E	Combustível p/ Motocicleta	R\$ -	R\$	-
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>55,05</b>

**Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro*</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,10%	R\$	4,63
B	Lucro	0,08%	R\$	3,70
C	Tributos	8,65%	R\$	438,74
C.1	PIS	0,65%	R\$	32,97
C.2	COFINS	3,00%	R\$	152,16
C.3	ISS	5,00%	R\$	253,60
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>447,07</b>

**Quadro-Resumo do custo por empregado**

Módulo 1: Composição da remuneração	-	R\$	2.250,57
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$	2.085,97
Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	R\$	159,79
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$	73,65
Módulo 5: Insumos diversos	-	R\$	55,05
<b>Subtotal</b>	-	<b>R\$</b>	<b>4.625,03</b>
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$	447,07
<b>Valor Unitário do Empregado</b>		R\$	5.072,10
<b>Valor Unitário do Posto</b>	<b>2 empregado(s)</b>	<b>R\$</b>	<b>10.144,20</b>

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

Nº do Processo: 23507.000537/2021-02

Licitação: Pregão Eletrônico nº 7/2021

**Discriminação dos serviços  
Vigilante Diurno Desarmado 12x36h**

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/05/2021
2	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	SINDESP
5	Ano do Acordo Coletivo	2020/2021
6	Registro no MTE	CE000079/2020
7	Classe do serviço na CCT	Vigilante
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.416,10
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.100,00

**Módulo 1: Composição da remuneração**

		%	R\$
<b>1</b>	<b>Composição da remuneração</b>		
A	Salário base	-	R\$ 1.416,10
B	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida	30,00%	R\$ 424,83
C	Adicional Noturno		R\$ -
D	Hora Noturna Reduzida		R\$ -
E	Outros		R\$ -
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 1.840,93</b>

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

		%	R\$
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) salário e Férias</b>		
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 153,35
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 204,53
	<b>Total</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 357,88</b>

		%	R\$
<b>2.2</b>	<b>Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		
A	INSS	20,00%	R\$ 439,76
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 32,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,99
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,40
E	Salário educação	2,50%	R\$ 54,97
F	FGTS	8,00%	R\$ 175,90
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)	3,00%	R\$ 65,96
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,19
	<b>Total</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 809,15</b>

		%	R\$
<b>2.3</b>	<b>Benefícios mensais e diários</b>		
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 29,00	R\$ 369,75
C	Auxílio Saúde	R\$ 73,90	R\$ 73,90
D	Auxílio Creche	R\$ 118,55	R\$ 0,77
E	Seguro de vida/Invalidez	R\$ 3,00	R\$ 3,00
F	Auxílio Funeral	R\$ 3,00	R\$ 3,00
G	Intrajornada Indenizatória		R\$ 188,28
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 638,70</b>

		%	R\$
<b>2</b>	<b>Quadro-Resumo do Módulo 2</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	19,44%	R\$ 357,88
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 809,15
2.3	Benefícios mensais e diários	-	R\$ 638,70
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 1.805,73</b>

**Módulo 3: Provisão Para Rescisão**

		%	R\$
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,73
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,55
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio indenizado	0,16%	R\$ 2,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 35,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 13,07
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado	3,84%	R\$ 70,69
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 130,70</b>

**Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente**

		%	R\$
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	R\$ 35,13
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 10,58
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,03%	R\$ 1,06
D	Substituto na Cobertura de Ausências por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 12,47

C	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	2,64
D	Substituto na Cobertura de Outras ausências	0,00%	R\$	-
	<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>R\$</b>	<b>61,87</b>

**Módulo 5: Insumos diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Uniformes	R\$ 30,41	R\$	30,41
B	Equipamentos	R\$ 2,59	R\$	2,59
C	Relógio de Ponto	R\$ 0,41	R\$	0,41
D	Cofre	R\$ 0,59	R\$	0,59
E	Combustível p/ Motocicleta	R\$ -	R\$	-
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>34,00</b>

**Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro*</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,10%	R\$	3,87
B	Lucro	0,08%	R\$	3,10
C	Tributos	8,65%	R\$	367,42
C.1	PIS	0,65%	R\$	27,61
C.2	COFINS	3,00%	R\$	127,43
C.3	ISS	5,00%	R\$	212,38
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>374,39</b>

**Quadro-Resumo do custo por empregado**

Módulo 1: Composição da remuneração	-	R\$	1.840,93
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$	1.805,73
Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	R\$	130,70
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$	61,87
Módulo 5: Insumos diversos	-	R\$	34,00
<b>Subtotal</b>	-	<b>R\$</b>	<b>3.873,23</b>
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$	374,39
<b>Valor Unitário do Empregado</b>		R\$	4.247,62
<b>Valor Unitário do Posto</b>	<b>2 empregado(s)</b>	<b>R\$</b>	<b>8.495,24</b>

**PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

Nº do Processo: 23507.000537/2021-02

Licitação: Pregão Eletrônico nº 7/2021

**Discriminação dos serviços  
Supervisor de Vigilante 44 horas**

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/05/2021
2	Município/UF	Juazeiro do Norte/CE
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	SINDESP
5	Ano do Acordo Coletivo	2020/2021
6	Registro no MTE	CE000079/2020
7	Classe do serviço na CCT	Supervisor
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.706,77
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
10	Data base da categoria	1ª de Janeiro
11	Salário Mínimo	R\$ 1.100,00

**Módulo 1: Composição da remuneração**

		%	R\$
<b>1</b>	<b>Composição da remuneração</b>		
A	Salário base	-	R\$ 1.706,77
B	Adicional de Periculosidade/Risco de Vida	30,00%	R\$ 512,03
C	Adicional Noturno		R\$ -
D	Hora Noturna Reduzida		R\$ -
E	Outros		R\$ -
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 2.218,80</b>

**Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

		%	R\$
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) salário e Férias</b>		
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$ 184,83
B	Adicional de Férias	11,11%	R\$ 246,51
	<b>Total</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 431,34</b>

		%	R\$
<b>2.2</b>	<b>Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições</b>		
A	INSS	20,00%	R\$ 530,03
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,50
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,30
E	Salário educação	2,50%	R\$ 66,25
F	FGTS	8,00%	R\$ 212,01
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)	3,00%	R\$ 79,50
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,90
	<b>Total</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 975,24</b>

		%	R\$
<b>2.3</b>	<b>Benefícios mensais e diários</b>		
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	R\$ 29,00	R\$ 369,75
C	Auxílio Saúde	R\$ 73,90	R\$ 73,90
D	Auxílio Creche	R\$ 118,55	R\$ 0,77
E	Seguro de vida/Invalidez	R\$ 3,00	R\$ 3,00
F	Auxílio Funeral	R\$ 3,00	R\$ 3,00
G	Intrajornada Indenizatória		R\$ 226,92
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 677,34</b>

		%	R\$
<b>2</b>	<b>Quadro-Resumo do Módulo 2</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	19,44%	R\$ 431,34
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 975,24
2.3	Benefícios mensais e diários	-	R\$ 677,34
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 2.083,92</b>

**Módulo 3: Provisão Para Rescisão**

		%	R\$
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,32
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,67
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio indenizado	0,16%	R\$ 3,55
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 43,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 15,75
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado	3,84%	R\$ 85,20
	<b>Total</b>	-	<b>R\$ 157,53</b>

**Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente**

		%	R\$
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	R\$ 41,48
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	0,28%	R\$ 12,49
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,03%	R\$ 1,25
D	Substituto na Cobertura de Ausências por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 14,72

C	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	3,12
D	Substituto na Cobertura de Outras ausências	0,00%	R\$	-
	<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>R\$</b>	<b>73,06</b>

**Módulo 5: Insumos diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Uniformes	R\$ 27,50	R\$	27,50
B	Equipamentos	R\$ 89,38	R\$	89,38
C	Relógio de Ponto	R\$ 0,41	R\$	0,41
D	Cofre	R\$ 0,59	R\$	0,59
E	Combustível p/ Motocicleta	R\$ 530,00	R\$	530,00
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>647,87</b>

**Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro*</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,10%	R\$	5,18
B	Lucro	0,08%	R\$	4,14
C	Tributos	8,65%	R\$	491,49
C.1	PIS	0,65%	R\$	36,93
C.2	COFINS	3,00%	R\$	170,46
C.3	ISS	5,00%	R\$	284,10
	<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>500,82</b>

**Quadro-Resumo do custo por empregado**

Módulo 1: Composição da remuneração	-	R\$	2.218,80
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	R\$	2.083,92
Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	R\$	157,53
Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	R\$	73,06
Módulo 5: Insumos diversos	-	R\$	647,87
<b>Subtotal</b>	-	<b>R\$</b>	<b>5.181,19</b>
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	R\$	500,82
<b>Valor Unitário do Empregado</b>		R\$	5.682,00
<b>Valor Unitário do Posto</b>	<b>1 empregado(s)</b>	<b>R\$</b>	<b>5.682,00</b>

**UNIFORMES**

**VIGILANTE DIURNO/NOTURNO**

ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL
1	Camisa uniforme, material 67% poliéster e 33% Algodão, tipo manga curta, quantidade bolsos 2 un, tipo bolso Externo com tampa e botões, cor preta, tamanho sob medida, Características adicionais abertura frontal/ logomarca acima, Bolso esquerdo	Unidade	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
2	Calça preta em tecido rip stop, material composto por 67% poliéster e 33% algodão, tecido resistente a propagação de rasgos; repele a água (não é impermeável); fechamento com botão e zíper; com bolsos. Cor preta. Tamanho adaptável	Unidade	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
3	cinto em couro preto ajustável	Unidade	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
4	pares de meias de algodão, na cor preta ou branca	Unidade	3	R\$ 4,00	R\$ 12,00
5	crachá de identificação, com foto, em PVC, com impressão colorida, contendo nome completo, identidade, cargo e função. Dimensões aproximadas: largura: 54mm, altura: 86mm	Unidade	1	R\$ 3,00	R\$ 3,00
6	pares de coturnos de couro, cano longo, com solado de borracha e fechamento por cadarço, na cor preta	Unidade	2	R\$ 65,00	R\$ 130,00
7	quepe ou boné na cor preta	Unidade	1	R\$ 15,90	R\$ 15,90
8	capa de chuva impermeável, material PVC, com capuz, mangas compridas, na cor preta, para os vigilantes não-motorizados;	Unidade	1	R\$ 19,00	R\$ 19,00
<b>Total Anual</b>					<b>R\$ 364,90</b>
<b>Total Mensal</b>					<b>R\$ 30,41</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>R\$ 30,41</b>

**SUPERVISOR**

ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL
1	calças social compridas ou saias (na altura do joelho), em tecido Oxford ou Gabardine, na cor preta	Unidade	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
2	Camisa social masculina manga longa, cor branca colarinho duplo, grafil 67% e algodão 33% tamanho P, M, G ou GG)	Unidade	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
3	Sapato masculino, tipo social, material, couro legítimo, cor preta, tamanho sobmedida, material sola	Par	2	R\$ 65,00	R\$ 130,00
4	cinto vestuário, material couro sintético, cor azul marinho, material fivelametal dourado, tamanho 120 cm, características adicionais fivela de pinos paraajustes	UNIDADE	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
5	pares de meias de algodão, na cor preta ou branca	Par	3	R\$ 4,00	R\$ 12,00
6	crachá de identificação, com foto, em PVC, com impressão colorida, contendo nome completo, identidade, cargo e função. Dimensões aproximadas: largura: 54mm, altura: 86mm	UNIDADE	1	R\$ 3,00	R\$ 3,00
<b>Total Anual</b>					<b>R\$ 330,00</b>
<b>Total Mensal</b>					<b>R\$ 27,50</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>R\$ 27,50</b>

## EQUIPAMENTOS E MATERIAIS

VIGILANTE NOTURNO ARMADO 12X36 - POR EMPREGADO (MOTORIZADO)								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIAÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIAÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIAÇÃO POR EMPREGADO
1	apito, em material plástico, tipo profissional, tamanho médio	Unidade	1,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	100%	R\$ 6,00	R\$ 6,00
2	lanterna portátil, com bateria interna recarregável, bivolt, com no mínimo 4 leds, tipo lapiseira	Unidade	1,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	20%	R\$ 7,00	R\$ 7,00
3	revólver calibre 38 de primeiro uso (novo)	Unidade	0,50	R\$ 2.435,00	R\$ 1.217,50	10%	R\$ 243,50	R\$ 121,75
4	munições para revólver calibre 38	Unidade	2,50	R\$ 4,95	R\$ 12,38	100%	R\$ 4,95	R\$ 12,38
5	Colete Tático Balístico Nível III A WTC Slim Molle Cordura 500 Preto, confeccionado em cordura 500, costurado com fio 100% poliamida, utilização velcro, fechos e passadores em Nylon injetado na própria cor, zíperes e cursores na cor do equipamento, puxadores dos cursores com cordel velame, alça de transporte com resistência de 300 kgf, fitas em sistema MOLLE, possui abertura com fechamento com zíper, sistema modular, barrigueiras com regulagem e amortecimento, capa da alça com acolchoamento em EVA	Unidade	0,50	R\$ 295,00	R\$ 147,50	20%	R\$ 59,00	R\$ 29,50
6	Capa para colete balístico RIP STOP, vestimenta de proteção pessoal	Unidade	1,00	R\$ 79,00	R\$ 79,00	100%	R\$ 79,00	R\$ 79,00
7	rádio transmissor de primeiro uso (novo) em VHF/FM, devidamente configurado, com capacidade de 16 canais programáveis, 5 watts de potência de RF, frequência de operação de 136 a 174 MHz - Descrição Complementar: composição do rádio portátil (HT): Unidade Rádio; Com 01 (uma) antena de borracha; 01 (uma) bateria recarregável LI-ION, 01 (um) carregador rápido, tipo de mesa com transformador bivolt, 01 (um) clip de cinto, 01 (um) manual de operação em português - Características: regulagem e frequência tipo "VHF/FM", 16 canais de operação, 02 (dois) botões programáveis; SQ/PL/DPL/INV.-DPL; bloqueio de canal ocupado; canal exclusivo de recepção; compressão de voz (XPAND TM); transmissão interna ativada por voz (VOX); eliminação de canal ruidoso; alerta de chamada; limitador de tempo de transmissão; repetidor/comunicação direta; varredura de dupla prioridade; sinalização, (PTT/ID envio) verificação de rádio recepção inibição seletiva do rádio-recepção; 02 (dois) tons compatíveis com QUIK_CALL II; alerta de chamada (recepção; chamada seletiva (recepção); sinalização DTMF, PITT-ID (envio)	Unidade	0,50	R\$ 190,00	R\$ 95,00	20%	R\$ 38,00	R\$ 19,00
8	Fiel para revólver, fabricado com nylon injetado, gancho na ponta do cordão para prender a arma em segurança, trava para prender o fiel retrátil ao cinto, e um Limitador acoplado no cordão para travamento do mesmo em caso de queda da arma, trava secundária permite que a arma seja retirada do fiel, permitindo que o mesmo fique fixado em sua base.	Unidade	1,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	20%	R\$ 2,40	R\$ 2,40
9	Tonfa resistente, fibra plástica, 60 cm	Unidade	0,50	R\$ 16,00	R\$ 8,00	20%	R\$ 3,20	R\$ 1,60
10	Coldre universal para uso velado. Coldre fabricado com polímero moldável, uso para calibre 38, material macio e moldado facilita o saque e o retorno imediato da arma, clip em aço inox super resistente, emborrachado, não arranha a arma.	Unidade	0,50	R\$ 45,00	R\$ 22,50	20%	R\$ 9,00	R\$ 4,50
11	Motocicleta: MOTOCICLETAS, FABRICAÇÃO/MODELO 2020/2020, 0 (ZERO) KM Especificações mínimas dos itens do veículo: Motor Tipo: Monocilíndrico 4 tempos, arrefecido a ar. Cilindrada mínima: 150,0 cc Potência Máxima: 12,4 cv a 7.500 rpm (Gasolina) / 12,9 cv a 6.000 rpm (Etanol) Torque Máximo: 1,29 kgf.m a 5.500 rpm (Gasolina) / 1,60 kgf.m a 5.500 rpm (Etanol) Transmissão: 5 velocidades Sistema de Partida: Elétrica Diâmetro x Curso mínimo: 57,3 x 57,8 mm Sistema Alimentação: Injeção Eletrônica Combustível: Gasolina e/ou Etanol Dimensões e capacidades Comprimento x Largura x Altura mínimo: 2020 x 755 x 1100 mm Distância mínima entre eixos: 1285 mm Distância mínima do solo: 180 mm Peso Seco mínimo: 121 kg Tanque mínimo de Combustível: 12,0 litros Óleo mínimo do Motor: 1,1 litro Freio Dianteiro/Diâmetro: A disco Freio Traseiro/Diâmetro: A disco GARANTIA DE 12 (DOZE) MESES	Unidade	0,25	R\$ 15.800,00	R\$ 3.950,00	25%	R\$ 3.950,00	R\$ 987,50
12	Capacete segurança, material polietileno alta densidade, características adicionais aba frontal/protetor auditivo e facial/tipo II	Unidade	1,00	R\$ 85,00	R\$ 85,00	100%	R\$ 85,00	R\$ 85,00
<b>TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 1.355,63</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 112,97</b>

VIGILANTE DIURNO DESARMADO 12X36 - POR EMPREGADO (MOTORIZADO)								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIAÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIAÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIAÇÃO POR EMPREGADO
1	apito, em material plástico, tipo profissional, tamanho médio	Unidade	1,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	100%	R\$ 6,00	R\$ 6,00
2	rádio transmissor de primeiro uso (novo) em VHF/FM, devidamente configurado, com capacidade de 16 canais programáveis, 5 watts de potência de RF, frequência de operação de 136 a 174 MHz - Descrição Complementar: composição do rádio portátil (HT): Unidade Rádio; Com 01 (uma) antena de borracha; 01 (uma) bateria recarregável LI-ION, 01 (um) carregador rápido, tipo de mesa com transformador bivolt, 01 (um) clip de cinto, 01 (um) manual de operação em português - Características: regulagem e frequência tipo "VHF/FM", 16 canais de operação, 02 (dois) botões programáveis; SQ/PL/DPL/INV.-DPL; bloqueio de canal ocupado; canal exclusivo de recepção; compressão de voz (XPAND TM); transmissão interna ativada por voz (VOX); eliminação de canal ruidoso; alerta de chamada; limitador de tempo de transmissão; repetidor/comunicação direta; varredura de dupla prioridade; sinalização, (PTT/ID envio) verificação de rádio recepção inibição seletiva do rádio-recepção; 02 (dois) tons compatíveis com QUIK_CALL II; alerta de chamada (recepção; chamada seletiva (recepção); sinalização DTMF, PITT-ID (envio)	Unidade	0,50	R\$ 190,00	R\$ 95,00	20%	R\$ 38,00	R\$ 19,00
3	Tonfa resistente, fibra plástica, 60 cm	Unidade	0,50	R\$ 16,00	R\$ 8,00	20%	R\$ 3,20	R\$ 1,60
4	Motocicleta: MOTOCICLETAS, FABRICAÇÃO/MODELO 2020/2020, 0 (ZERO) KM Especificações mínimas dos itens do veículo: Motor Tipo: Monocilíndrico 4 tempos, arrefecido a ar. Cilindrada mínima: 150,0 cc Potência Máxima: 12,4 cv a 7.500 rpm (Gasolina) / 12,9 cv a 6.000 rpm (Etanol) Torque Máximo: 1,29 kgf.m a 5.500 rpm (Gasolina) / 1,60 kgf.m a 5.500 rpm (Etanol) Transmissão: 5 velocidades Sistema de Partida: Elétrica Diâmetro x Curso mínimo: 57,3 x 57,8 mm Sistema Alimentação: Injeção Eletrônica Combustível: Gasolina e/ou Etanol Dimensões e capacidades Comprimento x Largura x Altura mínimo: 2020 x 755 x 1100 mm Distância mínima entre eixos: 1285 mm Distância mínima do solo: 180 mm Peso Seco mínimo: 121 kg Tanque mínimo de Combustível: 12,0 litros Óleo mínimo do Motor: 1,1 litro Freio Dianteiro/Diâmetro: A disco Freio Traseiro/Diâmetro: A disco GARANTIA DE 12 (DOZE) MESES	Unidade	0,25	R\$ 15.800,00	R\$ 3.950,00	25%	R\$ 3.950,00	R\$ 987,50
5	Capacete segurança, material polietileno alta densidade, características adicionais aba frontal/protetor auditivo e facial/tipo II	Unidade	1,00	R\$ 85,00	R\$ 85,00	100%	R\$ 85,00	R\$ 85,00
<b>TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 1.099,10</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 91,59</b>

VIGILANTE NOTURNO ARMADO 12X36 - POR EMPREGADO (NÃO MOTORIZADO)								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIAÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIAÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIAÇÃO POR EMPREGADO
1	apito, em material plástico, tipo profissional, tamanho médio	Unidade	1,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	100%	R\$ 6,00	R\$ 6,00
2	lanterna portátil, com bateria interna recarregável, bivolt, com no mínimo 4 leds, tipo lapiseira	Unidade	1,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	20%	R\$ 7,00	R\$ 7,00
3	revólver calibre 38 de primeiro uso (novo)	Unidade	0,50	R\$ 2.435,00	R\$ 1.217,50	10%	R\$ 243,50	R\$ 121,75
4	munições para revólver calibre 38	Unidade	2,50	R\$ 4,95	R\$ 12,38	100%	R\$ 4,95	R\$ 12,38

5	Colete Tático Balístico Nível III A WTC Slim Molle Cordura 500 Preto, confeccionado em cordura 500, costurado com fio 100% poliamida, utilização velcro, fechos e passadores em Nylon injetado na própria cor, zíperes e cursores na cor do equipamento, puxadores dos cursores com cordel velame, alça de transporte com resistência de 300 kgf, fitas em sistema MOLLE, possui abertura com fechamento com zíper, sistema modular, barrigueiras com regulagem e amortecimento, capa da alça com acolchoamento em EVA	Unidade	0,50	R\$ 295,00	R\$ 147,50	20%	R\$ 59,00	R\$ 29,50
6	Capa para colete balístico RIP STOP, vestimenta de proteção pessoal	Unidade	1,00	R\$ 79,00	R\$ 79,00	100%	R\$ 79,00	R\$ 79,00
7	rádio transmissor de primeiro uso (novo) em VHF/FM, devidamente configurado, com capacidade de 16 canais programáveis, 5 watts de potência de RF, frequência de operação de 136 a 174 MHz - Descrição Complementar: composição do rádio portátil (HT): Unidade Rádio; Com 01 (uma) antena de borracha; 01 (uma) bateria recarregável LI-ION, 01 (um) carregador rápido, tipo de mesa com transformador bivolt, 01 (um) clip de cinto, 01 (um) manual de operação em português - Características: regulagem e frequência tipo "VHF/FM", 16 canais de operação, 02 (dois) botões programáveis; SQ/PL/DPL/INV-DPL; bloqueio de canal ocupado; canal exclusivo de recepção; compressão de voz (XPAND TM); transmissão interna ativada por voz (VOX); eliminação de canal ruidoso; alerta de chamada; limitador de tempo de transmissão; repetidor/comunicação direta; varredura de dupla prioridade; sinalização, (PTT/ID envio) verificação de rádio recepção inibição seletiva do rádio-recepção; 02 (dois) tons compatíveis com QUIK_CALL II; alerta de chamada (recepção; chamada seletiva (recepção); sinalização DTMF, PITT-ID (envio)	Unidade	0,50	R\$ 190,00	R\$ 95,00	20%	R\$ 38,00	R\$ 19,00
8	Fiel para revólver, fabricado com nylon injetado, gancho na ponta do cordão para prender a arma em segurança, trava para prender o fiel retrátil ao cinto, e um Limitador acoplado no cordão para travamento do mesmo em caso de queda da arma, trava secundária permite que a arma seja retirada do fiel, permitindo que o mesmo fique fixado em sua base.	Unidade	1,00	R\$ 15,00	R\$ 15,00	20%	R\$ 3,00	R\$ 3,00
9	Tonfa resistente, fibra plástica, 60 cm	Unidade	0,50	R\$ 16,00	R\$ 8,00	20%	R\$ 3,20	R\$ 1,60
10	Coldre universal para uso velado. Coldre fabricado com polímero moldável, uso para calibre 38, material macio e moldado facilita o saque e o retorno imediato da arma, clip em aço inox super resistente, emborrachado, não arranha a arma.	Unidade	0,50	R\$ 45,00	R\$ 22,50	20%	R\$ 9,00	R\$ 4,50
<b>TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 283,73</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 23,64</b>

VIGILANTE DIURNO DESARMADO 12X36 - POR EMPREGADO (NÃO MOTORIZADO)								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIÇÃO POR EMPREGADO
1	apito, em material plástico, tipo profissional, tamanho médio	Unidade	1,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	100%	R\$ 6,00	R\$ 6,00
2	rádio transmissor de primeiro uso (novo) em VHF/FM, devidamente configurado, com capacidade de 16 canais programáveis, 5 watts de potência de RF, frequência de operação de 136 a 174 MHz - Descrição Complementar: composição do rádio portátil (HT): Unidade Rádio; Com 01 (uma) antena de borracha; 01 (uma) bateria recarregável LI-ION, 01 (um) carregador rápido, tipo de mesa com transformador bivolt, 01 (um) clip de cinto, 01 (um) manual de operação em português - Características: regulagem e frequência tipo "VHF/FM", 16 canais de operação, 02 (dois) botões programáveis; SQ/PL/DPL/INV-DPL; bloqueio de canal ocupado; canal exclusivo de recepção; compressão de voz (XPAND TM); transmissão interna ativada por voz (VOX); eliminação de canal ruidoso; alerta de chamada; limitador de tempo de transmissão; repetidor/comunicação direta; varredura de dupla prioridade; sinalização, (PTT/ID envio) verificação de rádio recepção inibição seletiva do rádio-recepção; 02 (dois) tons compatíveis com QUIK_CALL II; alerta de chamada (recepção; chamada seletiva (recepção); sinalização DTMF, PITT-ID (envio)	Unidade	0,50	R\$ 235,00	R\$ 117,50	20%	R\$ 47,00	R\$ 23,50
3	Tonfa resistente, fibra plástica, 60 cm	Unidade	0,50	R\$ 16,00	R\$ 8,00	20%	R\$ 3,20	R\$ 1,60
<b>TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 31,10</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 2,59</b>

SUPERVISOR								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIÇÃO POR EMPREGADO
1	Motocicleta: MOTOCICLETAS, FABRICAÇÃO/MODELO 2020/2020, 0 (ZERO) KM Especificações mínimas dos itens do veículo: Motor Tipo: Monocilíndrico 4 tempos, arrefecido a ar. Cilindrada mínima: 150,0 cc Potência Máxima: 12,4 cv a 7.500 rpm (Gasolina) / 12,9 cv a 6.000 rpm (Etanol) Torque Máximo: 1,29 kgf.m a 5.500 rpm (Gasolina) / 1,60 kgf.m a 5.500 rpm (Etanol) Transmissão: 5 velocidades Sistema de Partida: Elétrica Diâmetro x Curso mínimo: 57,3 x 57,8 mm Sistema Alimentação: Injeção Eletrônica Combustível: Gasolina e/ou Etanol Dimensões e capacidades Comprimento x Largura x Altura mínimo: 2020 x 755 x 1100 mm Distância mínima entre eixos: 1285 mm Distância mínima do solo: 180 mm Peso Seco mínimo: 121 kg Tanque mínimo de Combustível: 12,0 litros Óleo mínimo do Motor: 1,1 litro Freio Dianteiro/Diâmetro: A disco Freio Traseiro/Diâmetro: A disco GARANTIA DE 12 (DOZE) MESES	Unidade	0,25	R\$ 15.800,00	R\$ 3.950,00	25%	R\$ 3.950,00	R\$ 987,50
2	Capacete segurança, material polietileno alta densidade, características adicionais aba frontal/protetor auditivo e facial/tipo II	Unidade	1,00	R\$ 85,00	R\$ 85,00	100%	R\$ 85,00	R\$ 85,00
<b>TOTAL ANUAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 1.072,50</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 89,38</b>

RELÓGIO DE PONTO								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIÇÃO POR EMPREGADO
1	Relógio de Ponto Eletrônico Biométrico de primeiro uso (novo), em perfeitas condições de uso, com as seguintes especificações mínimas: Relógio ponto, material ABS injetado/aço, mostrador digital tipo eletrônico e leitor de código de barras, com funcionamento conectado à rede de informática, tipo biométrico (impressão digital), alimentação 127v, tipo impressora térmica	Unidade	1,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	10%	R\$ 138,00	R\$ 138,00
2	Bobina térmica para relógio de ponto. Largura 57mm x comprimento 300m	Unidade	7,00	R\$ 19,00	R\$ 133,00	N/A	N/A	R\$ 133,00
<b>TOTAL ANUAL</b>								<b>R\$ 271,00</b>
<b>TOTAL MENSAL</b>								<b>R\$ 22,58</b>
<b>QUANTIDADE TOTAL DE EMPREGADOS</b>								<b>55</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 0,41</b>

COFRES								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIÇÃO POR EMPREGADO
1	Cofre de embutir na parede, tamanho pequeno, com mdeias externas máximas de 45cm de largura x 25cm de altura e 15 cm de profundidade, senha programável pelo usuário de no mínimo 04 dígitos, confeccionado em chapa de aço.	Unidade	6,00	R\$ 499,00	R\$ 2.994,00	10%	R\$ 49,90	R\$ 299,40
2	Livro Ata contendo 100 (cem) filhas devidamente enumeradas para registro de ocorrências.	Unidade	10,00	R\$ 8,90	R\$ 89,00	100%	R\$ 8,90	R\$ 89,00
<b>TOTAL ANUAL</b>								<b>R\$ 388,40</b>
<b>TOTAL MENSAL</b>								<b>R\$ 32,37</b>
<b>QUANTIDADE TOTAL DE EMPREGADOS</b>								<b>55</b>
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>								<b>R\$ 0,59</b>



COMBUSTÍVEL PARA MOTOCICLETA SUPERVISOR								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIÇÃO POR EMPREGADO
1	Gasolina	litros	1200	R\$ 5,30	R\$ 6.360,00	N/A	N/A	R\$ 6.360,00
TOTAL ANUAL								R\$ 6.360,00
TOTAL MENSAL								R\$ 530,00
QUANTIDADE TOTAL DE EMPREGADOS								1
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO								R\$ 530,00

COMBUSTÍVEL PARA MOTOCICLETA VIGILANTE MOTORIZADO								
ORDEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QTD. ANUAL	REÇO UNITÁRIO	TOTAL	TAXA DE DEPRECIÇÃO ANUAL	VALOR DA DEPRECIÇÃO ANUAL UNITÁRIO	VALOR TOTAL COM DEPRECIÇÃO POR EMPREGADO
1	Gasolina	litros	2400	R\$ 5,30	R\$ 12.720,00	N/A	N/A	R\$ 12.720,00
TOTAL ANUAL								R\$ 12.720,00
TOTAL MENSAL								R\$ 1.060,00
QUANTIDADE TOTAL DE EMPREGADOS								4
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO								R\$ 265,00

**Resultados da Consulta do Estabelecimento****Filtrar Consulta do FAP****\*Ano de Vigência:**

2021 ▼

**Selecione um Estabelecimento:**

04.008.185/0006-46 ▼

**ou complete o CNPJ Raiz 04.008.185/****Filtrar Processamentos do FAP - FAP Original****Alternar visualização da consulta para :** FAP Original - Data Cálculo: 30/09/2020 - Valor do Fap: 1,0000 ▼**Dados do estabelecimento****Nome Empresarial:** INTERFORT SEGURANCA DE VALORES LTDA**CNPJ Completo:** 04.008.185/0006-46**Endereço:** R Botelho Magalhaes 310 - Cidade Dos Funcionarios - Fortaleza - Ce**CEP:** 60822-485**Início da Atividade:** 09/03/2020**Data da última atualização na RFB na extração:** 09/03/2020**Valor do FAP Original**FAP Original : **1,0000**Data do Cálculo : **30/09/2020****Histórico de processamento do FAP**FAP: **1,0000**Data do Cálculo: **30/09/2020****FAP a ser informado no SEFIP****\* Vide orientação da IN 971 e Ato Declaratório Executivo SRFB em [documentos de apoio](#)**

Em face das disposições contidas na Resolução CNP nº 1329/2017, COMUNICAMOS que para este CNPJ o FAP não foi calculado, tendo sido seu valor atribuído, por definição. Em razão disso, como não será possível registrar contestação ao FAP atribuído, também não será possível visualizar os elementos previdenciários vinculados a este CNPJ, posto não terem sido os mesmos utilizados para o cálculo do FAP desta Vigência.

**\* FAP = 1,0000, em razão do Estabelecimento sem GFIP válida e eSocial para o cálculo do FAP no período-base (de 01/01/2018 a 31/12/2019) para o ano de vigência 2021. (Res. CNP 1.329/2017).**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** CE000079/2020  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 29/01/2020  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004015/2020  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13624.100476/2020-14  
**DATA DO PROTOCOLO:** 29/01/2020

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDESP-SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA DO ESTADO DO CEARA, CNPJ n. 23.498.033/0001-09, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). URUBATAN ESTEVAM ROMERO;

E  
SIND.DOS PROF.VIG.E EMPREG.EM EMP.E SER.DE SEG.,VIG.TRANSP.VAL.,C. DE FORM. DE VIG.,SEG.PESSOAL, CEN.,S.E AFINS CE, CNPJ n. 07.327.000/0001-40, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). DANIEL BORGES DA SILVA ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional dos empregados em empresas de segurança e vigilância, do Plano CNTC, com abrangência territorial no Estado do Ceará**, com abrangência territorial em **CE**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

A partir de 1º de janeiro de 2020 o piso salarial da categoria representada pelo Sindicato dos Vigilantes do Estado do Ceará, ora conveniente, será pago pelas empresas nos seguintes valores:

- a) R\$ 1.342,92 (um mil trezentos e quarenta e dois reais e noventa e dois centavos) para todos os vigilantes;
- b) R\$ 1.618,56 (um mil seiscentos e dezoito reais e cinquenta e seis centavos) para os vigilantes que exercem a função de supervisor de operações;
- c) R\$ 1.924,24 (um mil novecentos e vinte e quatro reais e vinte e quatro centavos) para os vigilantes que trabalham no Banco Central do Brasil.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** As empresas que contratarem vigilantes para a realização de eventos extraordinários (grandes eventos), nos termos da Lei nº 6.019/74 e/ou do art. 443, §§ 1º e 2º da CLT, estão obrigadas a respeitar o piso de R\$ 22,48 (vinte e dois reais e quarenta e oito centavos) por hora de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Sendo o trabalho referido no parágrafo anterior realizado em domingos e feriados, já estão computados nesse valor as horas extras, o adicional noturno, o trabalho no feriado e o repouso remunerado.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Os pisos da presente cláusula não receberão a incidência do reajuste salarial da cláusula quarta, porque quando da apuração e cálculo de ditos pisos tal reajuste já foi considerado ou levado em conta.

PARÁGRAFO QUARTO. A diferença salarial relativa ao mês de janeiro de 2020, decorrente da observância dos pisos estabelecidos nesta Convenção, será integralmente paga na folha de salário do mês de fevereiro de 2020.

PARÁGRAFO QUINTO. A partir de 1º de janeiro de 2021 os pisos salariais vigentes em 31 de dezembro de 2020 serão reajustados mediante a aplicação do INPC do período de janeiro de 2020 a dezembro de 2020.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL**

As empresas concederão a seus empregados um reajuste salarial de 4,48% (quatro inteiros e quarenta e oito centésimos por cento) incidente sobre os salários de 31 de dezembro de 2019.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. Em 01 de janeiro de 2020 os salários cujos valores sejam superiores aos pisos estabelecidos na cláusula terceira, serão reajustados no percentual de 4,48% (quatro inteiros e quarenta e oito centésimos por cento).

PARÁGRAFO SEGUNDO. A partir de 1º de janeiro de 2021 as empresas concederão a seus empregados um reajuste salarial no percentual resultante da aplicação do INPC do período de janeiro de 2020 a dezembro de 2020, incidente sobre os salários vigentes em dezembro de 2020.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

O pagamento dos salários dos empregados obedecerá aos seguintes critérios:

- a) O pagamento dos salários deverá ser feito sempre até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido;
- b) O empregado não responderá por quaisquer despesas bancárias com a transferência de remuneração.

PARÁGRAFO ÚNICO. Somente se admitirá pagamento de salários por meio de depósito bancário em conta salário ou em outra conta indicada pelo empregado e de sua titularidade, não se admitindo em hipótese alguma pagamento em dinheiro e/ou cheque. As demais vantagens devidas ao empregado podem ser pagas através de depósito bancário ou cheque, que deverá ser nominal ao empregado.

### **CLÁUSULA SEXTA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE SALÁRIO**

Ficam as empresas obrigadas ao fornecimento do comprovante de pagamento de salários mensais, com a especificação de todos os títulos e quantias pagas e descontadas, inclusive valores relativos ao FGTS do mês respectivo, Imposto de Renda Retido na Fonte e Contribuição Sindical.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO**

As empresas pagarão o 13º salário de seus empregados em duas parcelas, sendo a primeira até o dia 30 de novembro e a segunda até o dia 20 de dezembro, nos termos dispostos na Lei nº 4.749/65.

PARÁGRAFO ÚNICO. Em caso de atraso no pagamento do décimo terceiro salário, fica estipulada a multa de 2% (dois por cento) do valor do salário-dia normal, a ser paga por dia de atraso, em favor do empregado credor, salvo se a mora ocorrer por culpa do empregado.

## **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA OITAVA - DA PROMOÇÃO DE VIGILANTES**

As empresas assumem o compromisso de priorizar a ascensão funcional do vigilante para função de supervisor, desde que atenda às exigências internas de cada empresa.

## **OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

### **CLÁUSULA NONA - DIÁRIAS DE VIAGEM**

As empresas pagarão aos vigilantes que se deslocarem da Região Metropolitana, onde prestam serviço, para áreas do interior do Estado, a serviço da empregadora, uma diária no valor de 1/30 avos do salário básico do empregado, mais um vale refeição adicional, da cláusula décima quinta, por dia de viagem.

PARÁGRAFO ÚNICO. Não estão sujeitas à obrigação da presente cláusula as empresas que já remuneram, por qualquer meio ou qualquer valor, seus empregados nos deslocamentos destes para fora do local de trabalho, em viagens. Ou seja, as empresas que já mantém sistema de reembolso de despesas, em caso de viagens de seus empregados, seja com diárias, vales, ou outras formas de reembolso, ficam desobrigadas do pagamento previsto na presente cláusula, salvo se o sistema da empresa for inferior ao ora estabelecido, quando ocorrerá a substituição de um pelo outro.

## **OUTROS ADICIONAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO RISCO DE VIDA – TRANSFORMAÇÃO EM ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O adicional de risco de vida, previsto na cláusula décima primeira da Convenção Coletiva de Trabalho de 2012/2013, alterada pela cláusula sexta do Aditivo à CCT 2012/2013, fica transformado em adicional de periculosidade, nos termos da Lei nº 12.740, de 08.12.2012, que alterou o art. 193 da CLT, regulamentado pela Portaria nº 1.885, de 02.12.2013, do Ministro do Trabalho e Emprego, passando a ser regido pelas disposições legais e regulamentares aqui referidas.

PARÁGRAFO ÚNICO. Reconhecem as partes aqui convenientes que o disposto no *caput* desta Cláusula representa tão somente a adequação da nomenclatura à norma legal, não dando ensejo, por isso, ao empregado, o direito de indenização ou cumulação de qualquer espécie.

## **SALÁRIO FAMÍLIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO SALÁRIO FAMÍLIA**

As Empresas se obrigam a firmar recibo relativo às certidões de nascimento entregues pelos empregados para percepção do salário família.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO VALE TRANSPORTE - DESCONTOS**

O vale transporte, que não tem natureza salarial, será custeado pelo empregado na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário básico, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO PLANO DE SAÚDE**

Os empregados, incluídos todos os lotados nos setores administrativos das empresas, terão direito a um PLANO DE SAÚDE, que será contratado pelas empresas preferencialmente com operadora de plano de saúde conveniada do SINDESP, na modalidade mínima ambulatorial + hospitalar sem obstetrícia em acomodação em enfermaria, de modo a permitir que os trabalhadores em atividade, exceto os já aposentados que não estejam em atividade junto às Empresas representadas pelo SINDESP, possam, mediante adesão voluntária e expressa, usufruir dos serviços de saúde ofertados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. O custo do PLANO DE SAÚDE contratado será, no ano de 2020, no valor de R\$ 71,78 (setenta e um reais e setenta e oito centavos), com a participação no pagamento do seu custeio integral para o empregador, sendo que a taxa de adesão será paga integralmente pelo empregado.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Caso o empregado venha a aderir ao plano de maior cobertura junto à empresa conveniada pelas entidades signatárias, caber-lhe-á promover o pagamento daquilo que exceder o valor previsto no *caput* desta cláusula, mediante desconto em folha de pagamento, o que deverá ser objeto de prévia e expressa autorização do interessado.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Caso o empregador já tenha contratado PLANO DE SAÚDE, não estará obrigado a aderir ao convênio firmado pelo Sindicato, ficando asseguradas ao empregado as garantias mínimas de preço e cobertura garantidas aos demais vigilantes por força da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sendo que a participação deste no custeio do aludido benefício somente se dará no que exceder o valor fixado no parágrafo primeiro desta Cláusula.

PARÁGRAFO QUARTO. O empregado poderá incluir os seus dependentes no Plano de Saúde, com o pagamento total às suas expensas, podendo os valores correspondentes ser descontados em folha de pagamento mediante autorização prévia e por escrito do interessado.

PARÁGRAFO QUINTO. As empresas que não aderirem ao Convênio firmado pelo SINDESP ou não contarem diretamente com plano de saúde em favor de seus empregados deverão ser a estes assegurados os mesmos benefícios, sendo-lhes devido o ressarcimento das despesas efetuadas pelo empregado com consultas médicas, exames, atendimento ambulatorial e internação em enfermaria ou outros serviços cobertos pelo Convênio celebrado. Nesse caso, havendo a utilização dos serviços do sistema público de saúde pelo empregado, este fará jus ao recebimento dos valores equivalentes aos serviços que lhe foram prestados, observando-se o contido na tabela de honorários e serviços médicos divulgada pelo Conselho Regional de Medicina.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas se obrigam a pagar aos dependentes econômicos comprovados do empregado que vier a falecer durante a vigência da presente Convenção, um auxílio funeral equivalente a 04 (quatro) vezes o último salário base ou nominal do falecido.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO SEGURO DE VIDA

As empresas empregadoras ficam obrigadas a fazer seguro de vida, de acidentes pessoais, de morte ou doenças, para seus vigilantes, na seguinte forma:

- a) 30 (trinta) vezes a remuneração mensal do vigilante, verificada dentro do mês anterior ao da morte por causas naturais;
- b) 60 (sessenta) vezes a remuneração mensal do vigilante, verificada dentro do mês anterior ao da morte por acidente de trabalho no efetivo exercício da função;
- c) Até 60 (sessenta) vezes o salário mensal do vigilante, verificada dentro do mês anterior, para cobertura de invalidez permanente, parcial ou total, por acidente, de acordo com a tabela para cálculo da indenização em caso de invalidez permanente prevista no art. 5º da Circular nº 029/1991, da SUSEP.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. No caso de inexistência de seguro ou de contratação em desacordo com o aqui estabelecido, e havendo um dos eventos descritos nas alíneas acima, as empresas se obrigam a indenizar o vigilante ou seus dependentes comprovados o valor igual ao estabelecido nas mesmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Para a obtenção de certificado de regularidade e outros serviços solicitados aos sindicatos, a empresa interessada fica obrigada a comprovar a regularidade na contratação e no pagamento do seguro referido nesta Cláusula.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DOS CONVÊNIOS

Fica assegurado ao empregado usufruir dos benefícios estabelecidos no convênio que poderá vir a ser firmado entre o Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado do Ceará, o SESC e o SENAC.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO CRECHE

As empresas pagarão auxílio creche mensal à sua empregada que tiver filho na vigência desta CCT o auxílio creche no valor de R\$ 118,55 (cento e dezoito reais e cinquenta e cinco centavos) mensais, pelo período de quatro meses, ficando certo que este benefício não tem caráter salarial e não integra o salário da empregada para nenhum efeito, valor ou forma, inclusive para fins tributários e previdenciários, benefício este conferido unicamente às trabalhadoras comprovadamente sócias do Sindicato.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO CURSO DE FORMAÇÃO – DESPESAS

A empresa fica obrigada, quando da admissão para função de vigilante, à exigência do curso de formação, conforme a lei específica vigente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. A empresa computará os dias em que o empregado estiver realizando a reciclagem, desobrigando-o do retorno ao trabalho durante a duração do curso.

PARÁGRAFO SEGUNDO. As despesas com o curso de reciclagem serão pagas pela empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO. As despesas com alimentação e transporte nos trajetos ida e volta para o vigilante que se deslocar do interior do Estado, inclusive traslado para o local do curso, serão custeadas pela empresa para todos os trabalhadores.

PARÁGRAFO QUARTO. Fica proibida a oferta do curso de reciclagem nos finais de semana e feriados. Fica, no entanto, permitida que a reciclagem seja realizada nas folgas do empregado, à opção deste,

quando será devido o pagamento de ajuda de custo do valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por dia, sem natureza salarial, sob pena de incidência de multa de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) pelo descumprimento.

PARÁGRAFO QUINTO. O vigilante, comprovadamente sócio do sindicato, que for demitido sem justa causa faltando até seis meses para a expiração do prazo da reciclagem, terá direito à renovação do curso a expensas da empresa ou indenização pelo valor correspondente ao seu custo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA REFEIÇÃO**

As empresas fornecerão vale-refeição ou vale-alimentação, a serem entregues até o 5º dia útil de cada mês, no valor facial de R\$ 27,00 (vinte e sete reais), em quantidade igual aos dias em que o empregado efetivamente irá trabalhar naquele mês. As empresas que fornecem atualmente o vale-refeição ou vale-alimentação com o valor facial superior a R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) promoverão a atualização destes no percentual de 8,00% (oito por cento) sobre o valor facial respectivo.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. Os empregados autorizam o desconto de 15% (quinze por cento), incidente sobre o valor total concedido, a partir da concessão do benefício, na forma e para os fins do disposto no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), regulamentado pelo Decreto nº 5, de 14.01.1991.

PARÁGRAFO SEGUNDO. A diferença relativa ao mês de janeiro de 2020, decorrente da observância do valor estabelecido no *caput* desta Cláusula, será integralmente paga na folha de salário do mês de fevereiro de 2020.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Nos contratos cujo tomador de serviço venha a fornecer refeição em refeitório próprio ou terceirizado, desde que tenha autorização de funcionamento, a empresa não fica desobrigada de fornecer o vale refeição ou vale alimentação aos empregados do respectivo contrato.

PARÁGRAFO QUARTO. O valor do benefício estabelecido no *caput* desta cláusula será reajustado em 1º de janeiro de 2021 para R\$ 29,00 (vinte e nove reais).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO CONVÊNIO COM FARMÁCIAS**

As Empresas se comprometem a procurar fazer convênios com farmácias objetivando a que seus empregados adquiram remédios para desconto mensal em folha de pagamento, desconto que será procedido pelo preço cobrado pela farmácia, de uma só vez.

### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA DEMISSÃO PRÓXIMA À APOSENTADORIA**

É vedada a demissão sem justa causa do empregado que falte até 12 (doze) meses para se aposentar, desde que trabalhe na empresa há pelo menos cinco anos.



**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA CARTA DE REFERÊNCIA**

No ato da demissão sem justa causa as empresas fornecerão a seus empregados carta de referência ao respectivo contrato de trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DO CONTRATO DE TRABALHO**

A empresa deverá homologar as rescisões contratuais de empregados, com mais de 01 (um) ano de tempo de serviço, da seguinte forma:

- a) Obrigatoriamente, para o empregado sindicalizado até o dia anterior à data da rescisão do contrato de trabalho, na sede do Sindicato laboral;
- b) Facultativamente, para o empregado não sindicalizado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. O empregado não sindicalizado que quiser homologar a rescisão de seu contrato de trabalho no SINDVIGILANTES deverá pagar à entidade sindical o valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) no ato da homologação e não poderá sofrer qualquer tipo de represália ou pressão por parte da empresa em tentar impedir sua vontade.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Se o empregado que trabalha fora da Região Metropolitana de Fortaleza for convocado para homologar sua rescisão em Fortaleza, a empresa arcará com as despesas do seu deslocamento e outras necessárias à permanência do ex-empregado, até a formalização da homologação.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Os documentos necessários para homologação são os seguintes:

- a) 04 vias do termo de rescisão de contrato de trabalho;
- b) 01 via do aviso prévio;
- c) 01 via do exame demissional;
- d) 01 via do extrato analítico do FGTS atualizado;
- e) Carta de referência;
- f) PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) e LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais);
- g) CTPS devidamente atualizada; e
- h) comprovante de pagamento da rescisão através de depósito bancário;
- i) comprovação da regularidade na contratação e no pagamento do seguro obrigatório.

PARÁGRAFO QUARTO. A quitação passada pelo empregado, com assistência de entidade sindical, ao empregador, tem eficácia liberatória em relação às parcelas expressamente consignadas no recibo, salvo se oposta ressalva expressa pelo Sindicato.

PARÁGRAFO QUINTO. A quitação abrange todos os itens consignados no recibo de quitação e, conseqüentemente, seus reflexos em outras parcelas, tornando tais itens descritos no termo rescisório ou em documento à parte, quitados plenamente, de forma geral, tornando tal ato perfeito e acabado.

PARÁGRAFO SEXTO. Somente se admitirá a quitação dos contratos de trabalho, sejam eles homologados no Sindicato ou realizados diretamente pela empresa em outro local, se realizados mediante pagamento por meio de depósito bancário, não se admitindo outra forma.

PARÁGRAFO SÉTIMO. A homologação da rescisão do contrato de trabalho será realizada de segunda a sexta-feira, no horário de 08:00 às 12:00 horas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Quando houver demissão por justa causa, o empregado demitido deve ser cientificado, por escrito, do motivo da dispensa. Se o empregado recusar a assinar o documento de sua notificação do motivo demissório, 02 (duas) testemunhas por ele assinarão, para a formalização do documento.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO POR ACORDO**

Considerando a tipicidade da atividade de terceirização de serviços e a necessidade de prever para os trabalhadores maior segurança no emprego, e para isso incentivar as empresas para efetivamente participarem desse intento, fica pactuado que a empresa que suceder outra na prestação do mesmo serviço em razão de nova licitação pública ou novo contrato poderá contratar os empregados da anterior, sem descontinuidade da prestação dos serviços, sendo que nesse caso a rescisão será por acordo e obrigará ao pagamento do percentual de 20% (vinte por cento) sobre os depósitos do FGTS, não havendo alteração quanto às demais verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** Havendo real impossibilidade da continuação do trabalhador nos serviços, devidamente justificado pela empresa ou pelo empregado, o empregado terá direito à indenização no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre os depósitos do FGTS e os demais direitos previstos em Lei, inclusive o art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Quando a empresa entregar os avisos prévios aos seus empregados em razão da proximidade do término do contrato de prestação de serviço e por qualquer motivo der continuidade ao contrato, caberá ao respectivo empregador fazer a retratação, em razão da manutenção do emprego (princípio benéfico e mais favorável ao laborista).

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** No encerramento do contrato entre o empregador e o tomador de serviço, persistindo pendências de homologações de rescisões contratuais, poderá a empresa vencedora do contrato de prestação de serviços efetuar a assinatura do novo contrato de trabalho na CTPS do trabalhador reaproveitado, independentemente da devida baixa do contrato anterior.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO AVISO PRÉVIO**

Na comunicação de aviso prévio ao empregado deverá constar obrigatoriamente:

- a) A forma como será cumprido (se trabalhado ou com dispensa do trabalho);
- b) A redução da jornada de trabalho exigida por Lei, bem como o início e o término da jornada;
- c) A data de pagamento das verbas rescisórias (que será a data em que o empregado dispensado deverá comparecer à empresa ou ao Sindicato, conforme seja o caso, para recebimento de referidas verbas).

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos vigilantes é a estabelecida pela Constituição Federal, isto é, 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ou 220 (duzentas e vinte) horas mensais, por força da presente CCT, não sendo permitida a compensação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** Fica instituída a jornada de trabalho em escala de 12h x 36h, ou seja, doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, para todos os empregados, jornada de trabalho esta que poderá ser utilizada pela empresa, dentro de suas conveniências e da necessidade do serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Os empregados que cumprirem a jornada a que se refere o parágrafo anterior (12h x 36h), não terão direito a pagamento de horas extraordinárias, em razão da compensação automática estabelecida, pela inexistência de trabalho nas 36 (trinta e seis) horas seguintes e não haverá distinção entre o trabalho realizado no período diurno e noturno, salvo quanto ao adicional noturno e ao previsto nos parágrafos seguintes desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** Os empregados que cumprirem jornada de trabalho conforme o disposto no parágrafo anterior não terão direito a remuneração em dobro dos dias feriados.

**PARÁGRAFO QUARTO. HORA NOTURNA REDUZIDA** - Os empregados que cumprirem a jornada de trabalho no turno da noite, compreendido este das 22 (vinte e duas) horas de um dia e 05 (cinco) horas do dia seguinte, terão o acréscimo de uma hora remunerada com adicional de 50% (cinquenta por cento), obedecendo a proporcionalidade dos dias efetivamente trabalhados no período noturno.

**PARÁGRAFO QUINTO. ADICIONAL NOTURNO** – O trabalho compreendido entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e 05 (cinco) horas do dia seguinte será remunerado com adicional de 20% (vinte por cento) do valor da hora normal, devendo se incorporar ao salário para que incida sobre todos os reflexos trabalhistas em vigor. Considerando a redução da 60min para 52min e 30s, a quantidade de horas noturnas devidas no horário estabelecido se dará mediante a apuração do cálculo na forma aqui indicada:  $60 \text{ min}/52\text{min}30\text{s} = 1,14 \text{ h} \times 7 \text{ h}$  (correspondente ao período de 22:00 às 05:00h) = 8h por noite trabalhada. Os cálculos da jornada de trabalho noturna serão feitos de conformidade com a tabela constante do Anexo I desta CCT, dela fazendo parte integrante.

**PARÁGRAFO SEXTO. PRORROGAÇÃO DA JORNADA** – Havendo a prorrogação do horário de trabalho noturno (horários mistos), na forma prevista no parágrafo anterior desta cláusula, não será devido o pagamento de adicional noturno sobre o tempo que ultrapassar o período noturno.

**PARÁGRAFO SÉTIMO. TRANSAÇÃO QUANTO ÀS OBRIGAÇÕES PRETÉRITAS.** Os empregados que cumpriram jornada de trabalho noturna de 12h x 36h nos últimos cinco anos, terão direito, a partir de janeiro de 2014, ao ressarcimento dos valores pretéritos no montante equivalente a 05 (cinco) horas extraordinárias mensais pelo período de dois anos, quando se dará a quitação integral da dívida. Os empregados que cumpriram jornada em período inferior a 02 (dois anos) terão direito ao ressarcimento proporcional, à razão de cinco horas por cada mês trabalhado no período noturno.

**PARÁGRAFO OITAVO.** Caso ocorra a rescisão do contrato de trabalho antes de realizado o pagamento de todas as parcelas referidas no parágrafo anterior, as parcelas vincendas deverão ser pagas, de forma antecipada, juntamente com os créditos rescisórios.

**PARÁGRAFO NONO.** O pagamento integral das parcelas ajustadas nos parágrafos quinto e sexto anteriores importará na quitação da sobrejornada decorrente do cômputo da hora noturna reduzida no âmbito do cumprimento da escala 12h x 36 h, em relação ao período anterior a janeiro de 2014, nada mais sendo devido a tal título pelas empresas.

**PARÁGRAFO DÉCIMO.** As disposições constantes dos parágrafos sétimo, oitavo e nono acima abrangerão exclusivamente os empregados que manifestarem, de forma expressa, adesão aos termos ali dispostos.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO.** É permitida ao empregado que labore na escala de trabalho 12x36 a realização de 6 (seis) plantões mensais, remunerados na forma disposta no § 1º do art. 59 da Consolidação das Leis do Trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO INTERVALO INTRAJORNADA**

Para o empregado que trabalha na jornada de 12h x 36h horas e de 8 (oito) horas diárias, é obrigatória a concessão de intervalo para repouso/alimentação, o qual corresponderá a 1 (uma) hora.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** Durante o período de descanso previsto no *caput* desta cláusula, ao empregado é facultado permanecer nas dependências do local da prestação dos serviços, não se computando esse tempo na duração do trabalho. A permanência do empregado no posto de serviço ou caracterizado que ele estava à disposição do tomador do serviço serão considerados como jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Na jornada de trabalho 12h x 36h, a não concessão do intervalo intrajornada, ou a sua concessão apenas parcial, vai importar no pagamento, de natureza indenizatória, de 01 (uma) hora extra com o acréscimo de 50% sobre o valor da hora normal de trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO. TRANSAÇÃO QUANTO ÀS OBRIGAÇÕES PRETÉRITAS.** Os empregados que não gozaram do intervalo intrajornada nos últimos 5 (cinco) anos, terão direito ao ressarcimento dos valores pretéritos no montante equivalente a 3 (três) horas por cada mês trabalhado, totalizando 180 (cento e oitenta) horas, que serão pagos, a partir de julho de 2015, em 30 (trinta) meses, quando se dará a quitação integral da dívida.

**PARÁGRAFO QUARTO.** Os empregados que trabalharam no intervalo de descanso em período inferior a 5 (cinco) anos, terão direito ao ressarcimento proporcional à razão de 3 (três) horas por cada mês trabalhado com a supressão da intrajornada, em igual número de horas pagas mensalmente aos demais trabalhadores alcançados por esta cláusula, até que sobrevenha a quitação de direito.

**PARÁGRAFO QUINTO.** Caso ocorra a rescisão do contrato de trabalho antes de realizado o pagamento de todas as parcelas referidas no parágrafo anterior, as parcelas vincendas deverão ser pagas, de forma antecipada, juntamente com os créditos rescisórios.

**PARÁGRAFO SEXTO.** O pagamento integral das parcelas ajustadas nos parágrafos terceiro e quarto importará na quitação sobre os intervalos intrajornada não gozados em relação ao período anterior a janeiro de 2015, nada mais sendo devido a tal título pelas Empresas.

**PARÁGRAFO SÉTIMO.** As disposições constantes dos parágrafos terceiro a sexto abrangerão exclusivamente os empregados que manifestarem, de forma expressa, adesão aos termos ali dispostos.

**PARÁGRAFO OITAVO.** O horário de intervalo para repouso/alimentação dos vigilantes que prestam serviços em estabelecimentos bancários deverá se dar entre 11:00 e 14:00 horas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

A empresa poderá utilizar, para registro da jornada de trabalho de seus empregados, papeleta de serviço externo, cartão ponto, livro ponto, cartão magnético, sistema eletrônico de controle de ponto. É facultada, também, a utilização do registrador eletrônico de ponto, sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho, ou sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de rádio transmissor, estas últimas possibilidades conforme previsto nas Portarias nºs 1.510, de 21.08.2009 e 373, de 25.02.2011, ambas do Ministério do Trabalho e Previdência Social, servindo esta cláusula como expressa autorização para adotá-los.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** A ficha de registro de empregados, as folhas de ponto e demais livros poderão ficar na empresa ou no local onde o serviço é realizado, conforme melhor satisfizer a operacionalidade da empresa, inclusive quanto à documentação pessoal do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** A empresa fornecerá aos seus vigilantes ficha mensal de horário externo, com discriminação completa da duração do trabalho no mês, devendo cada vigilante, obrigatoriamente, conduzir a sua ficha quando em serviço para exibição à fiscalização do Ministério do Trabalho, ficando a segunda via dessa ficha, assinada pelo empregado, em poder da empregadora para comprovação, em caso de fiscalização.

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** As empresas se obrigam a fornecer no final do mês aos trabalhadores relatório mensal com todas as marcações dos referidos pontos.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - QUITAÇÃO ANUAL DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS**

As empresas e os empregados, com a anuência do Sindicato patronal, poderão firmar a quitação anual de obrigações trabalhistas, perante o Sindicato dos empregados, cujo termo discriminará as obrigações de dar e fazer mensalmente cumpridas, com eficácia liberatória das obrigações ali especificadas.

Parágrafo único. O custo da quitação, de responsabilidade do empregador, será de R\$ 40,00 (quarenta reais) por empregado sindicalizado e de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por empregado não sindicalizado.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO TRABALHO DE PÉ**

O vigilante que trabalhar de pé por 04 (quatro) horas consecutivas terá direito a um descanso de 15 (quinze) minutos sentado, sem, no entanto, afastar-se do posto de trabalho.

### **ADAPTAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PORTADOR DE DEFICIÊNCIA FÍSICA**

Considerando que o vigilante tem a função legal de inibir ou proibir ação delituosa com o uso de armas de fogo ou branca, e inclusive desarmado, sendo treinado para defesa pessoal, de patrimônio ou de pessoas, necessitando, assim, estar em plenitude física e mental, o cumprimento do art. 93 da Lei nº 8.213/91 e dos arts. 136 a 141 do Decreto nº 3.048/99, com relação à admissão de pessoa portadora de deficiência física habilitada ou reabilitada tomará como parâmetro o dimensionamento relativo ao pessoal da administração, ressalvado o comparecimento de profissionais atendendo a publicação da empresa que comprove ter curso de formação de vigilante e que porte Certificado Individual de Reabilitação ou Habilitação, expedido pelo INSS, que indique expressamente que está capacitado profissionalmente para exercer a função de vigilante (Decreto nº 3.048/99, arts. 140 e 141).

PARÁGRAFO ÚNICO. Fica facultada à empresa submeter antes a Polícia Federal (Lei nº 7.102/83, Portaria DPF 3.233/2012) o ingresso do deficiente na função de vigilante.

### **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO FARDAMENTO DE TRABALHO**

A empresa se obriga a fornecer gratuitamente a todos os empregados da categoria de vigilantes, sujeitos ao trabalho uniformizados, pelo menos 02 (duas) calças e 02 (duas) camisas anualmente e 01 (um) par de sapatos a cada 06 (seis) meses, acompanhados de meias; se a empresa fornecer botas ou coturnos, o prazo de substituição será de 12 (doze) meses.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. A utilização do uniforme completo será restrita ao local de trabalho, não se incluindo o seu trajeto de ida e volta, ficando o faltoso passível de advertência, suspensão e demissão por justa causa.

PARÁGRAFO SEGUNDO. A liquidação de contas, quando do processo de desligamento do empregado, só ocorrerá com a devolução do uniforme de trabalho, do porte de arma, emblemas e demais pertences da empresa que se encontrarem em seu poder.

PARÁGRAFO TERCEIRO. O empregado indenizará a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido.

PARÁGRAFO QUARTO. A higienização do uniforme é de responsabilidade do empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO TRABALHO NOTURNO E/OU A CÉU ABERTO**

As empresas fornecerão aos seus vigilantes, para prestação de serviço em horário noturno e/ou a céu aberto, além da arma devidamente municada, se for o caso, lanterna, capa ou agasalho, quando necessário.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA CARTEIRA NACIONAL DE VIGILANTE**

Será fornecida gratuitamente ao empregado, pela empresa empregadora, a Carteira Nacional de Vigilante. Contudo, se o vigilante tiver rescindido seu contrato de trabalho por qualquer motivo antes de completar seis (6) meses de serviço na empresa, ficará obrigado a reembolsar à empresa o valor de dita carteira através de pagamento direto ou mediante desconto em créditos do empregado.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Anualmente, no mês de agosto, as empresas fornecerão ao Sindicato Profissional relação nominal de todos seus empregados, durante a vigência da presente Convenção.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DOS DESCONTOS PROIBIDOS**

Em caso de assalto ou de qualquer ação criminosa, devidamente comprovada pela autoridade policial mediante documento escrito, as armas ou quaisquer outros instrumentos de trabalho, furtados ou roubados em tais eventos criminosos não serão descontados dos salários dos vigilantes. As empresas não descontarão também a munição gasta em razão da atividade do vigilante.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DAS HORAS EXTRAS DO ESTUDANTE**

O empregado estudante, matriculado em curso regular e previsto e lei, não poderá prestar serviço em horário extraordinário, se este coincidir com o seu horário de aulas, durante o período ou ano letivo.

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO COMPARECIMENTO À JUSTIÇA - ABONO DE FALTA**

Serão abonadas as ausências de empregados durante o comparecimento destes à Justiça, seja como testemunha ou reclamante, desde que apresente à empresa a notificação do ato judicial até 48 (quarenta e oito) horas antes.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO ABONO DE FALTAS DO EMPREGADO**

Serão abonadas as faltas ou as horas não trabalhadas do empregado, em decorrência da necessidade de saída para assistência médica de emergência aos filhos ou dependentes menores de 12 (doze) anos, inclusive, inválidos, ficando o empregado obrigado a entregar à empresa o atestado médico comprobatório para gozar do benefício.

## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA AUSÊNCIA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante será assegurado o abono de sua ausência ao trabalho durante o horário de prestação de exames curriculares ou vestibulares, desde que avisada a empresa com, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e subordinada à comprovação posterior pelo empregado, no mesmo prazo e em ambos os casos por escrito.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - APRENDIZAGEM**

(Cláusula excluída enquanto persistir a proibição objeto de medida liminar deferida pela Justiça do Trabalho)

## **FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DAS FÉRIAS DO EMPREGADO ESTUDANTE**

As empresas concederão as férias de seus empregados comprovadamente estudantes, em períodos que coincidam com as férias escolares, desde que tal benefício seja solicitado pelo empregado, por escrito, num prazo mínimo de 60 (sessenta) dias de antecedência.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

O pagamento da remuneração das férias será efetuado até 02 (dois) dias antes do início do respectivo gozo do período pago. As férias serão calculadas em função do salário mensal do empregado, acrescido, em sendo o caso, da remuneração de horas extras e adicional noturno do período aquisitivo, pela respectiva média.

PARÁGRAFO ÚNICO. O prazo para a concessão das férias não poderá ser superior a 06 (seis) meses, a contar do término do período aquisitivo, sob pena de pagamento em dobro do período não concedido no prazo ora convencionado.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DAS LICENÇAS**

Fica garantida a todos os empregados a ausência do serviço, sem prejuízo do salário, nas seguintes condições:

- a) 05 (cinco) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente ou descendente;
- b) 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento;
- c) 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de nascimento de filho.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DOS ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos como válidos os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, emitidos por profissionais devidamente registrados no CRM e CRO, em ordem de preferência, por médicos contratados diretamente pela empresa, ou mediante convênio/SESC e, à sua falta, os atestados emitidos por médicos vinculados ao SUS (Sistema Único de Saúde). Em último caso, serão aceitos os atestados emitidos por médico do sindicato ou particular.

PARÁGRAFO PRIMEIRO. O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, no prazo de 24 horas da sua emissão.

PARÁGRAFO SEGUNDO. Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita na sua subsede ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo representante da empresa no próprio posto de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO. Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado, assinatura e carimbo com o número do conselho profissional de quem assina o documento e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que a empresa declare na sua cópia, a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original.

PARÁGRAFO QUARTO. Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis.

PARÁGRAFO QUINTO. Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

O ônus financeiro decorrente da avaliação psicológica anual (exame psicotécnico), exigida pela legislação vigente, ficará a cargo do empregador.

## **GARANTIAS A PORTADORES DE DOENÇA NÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DO EMPREGADO DOENTE**

É proibida a demissão de empregado doente, cuja situação seja comprovada por atestado médico do Sistema Único de Saúde (SUS), enquanto perdurar a comprovada enfermidade.



## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DA GARANTIA DE EMPREGO AO ACIDENTADO**

As empresas cumprirão fielmente todas as determinações da Lei nº. 8.213, de 24.07.1991, e do Decreto Federal nº 357, de 07.12.1991, quanto ao acidente de trabalho e a garantia de emprego dele decorrente, em favor dos empregados.

### **RELAÇÕES SINDICAIS LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - PRESTAÇÃO DE SERVIÇO AO SINDICATO SEM PREJUÍZO SALARIAL**

As empresas se obrigam a liberar, para prestarem serviços no Sindicato da categoria profissional dos vigilantes, o vigilante regularmente eleito para o cargo de Presidente e mais 05 (cinco) outros vigilantes eleitos para a direção do Sindicato Laboral (efetivos ou suplentes), durante a vigência da presente Convenção, sem prejuízo de seus salários. Dentre os seis (6) liberados, no mínimo 04 (quatro) serão de empresas diferentes e os outros dois (2), por solicitação do Sindicato Profissional, poderão ser de uma mesma empresa, desde que esta possua mais de 400 (quatrocentos) empregados.

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas de Segurança Privada do Estado do Ceará deverão recolher a Contribuição Confederativa Patronal para cada ano de vigência desta Convenção Coletiva, consoante a norma do inciso IV, do artigo 8º, da Constituição Federal e demais normas aplicáveis à matéria, cujo valor, determinado na em Assembleia Geral Extraordinária, será o seguinte, vinculado ao porte da empresa quantidade de empregados existente na empresa em 31.03.2020, atestado pela ficha de atualização encaminhada ao DPF:

- a) empresa com até 100 (cem) empregados: R\$1.000,00 (um mil reais);
- b) empresa de 101 (cento e um) a 200 (duzentos) empregados: R\$1.500,00 (um mil e quinhentos reais);
- c) empresa de 201 (duzentos e um) a 300 (trezentos) empregados: R\$2.000,00 (dois mil reais);
- d) empresa de 301 (trezentos e um) a 400 (quatrocentos) empregados: R\$2.500,00 (dois mil e quinhentos reais);
- e) empresa de 401 (quatrocentos e um) a 600 (seiscentos) empregados: R\$3.500,00 (três mil e quinhentos reais);
- f) empresa de 601 (seiscentos e um) a 1.000 (um mil) empregados: R\$4.500,00 (quatro mil e quinhentos reais);
- g) empresa acima de 1.001 (um mil e um) empregados: R\$5.000,00 (cinco mil reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** Os Cursos de Formação de Vigilantes pagarão, cada um, quatro (4) parcelas de R\$ 200,00 (duzentos reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** O valor de cada contribuição acima indicada poderá ser dividido em quatro parcelas iguais, para obrigatório pagamento nas seguintes datas: primeira parcela em 30.08.2020, segunda parcela em 30.09.2020, terceira parcela em 30.10.2020 e a quarta em 30.11.2020.

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** O não recolhimento da Contribuição Confederativa da presente cláusula, nos prazos fixados, implicará na incidência de multa de 2% (dois por cento) acrescido de 5% a cada mês subsequente, além de juros de mora de 1% ao mês.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DA MENSALIDADE DO SINDICATO PROFISSIONAL**

A Empresa descontará dos seus empregados sindicalizados as mensalidades previstas no artigo 545, da CLT, no percentual de 2,5% (dois e meio por cento) do salário-base, e recolherá o valor respectivo à tesouraria do Sindicato Profissional, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis, acompanhado da relação dos associados. O recolhimento à Tesouraria do Sindicato Profissional, isto é, a entrega dos valores descontados ao Sindicato Profissional, somente poderá ser feito de três formas: a) mediante depósito bancário em conta da entidade dos trabalhadores; b) mediante o pagamento, na sede da empresa, a representante do sindicato profissional devidamente autorizado; c) através de cobrança bancária realizada por instituições financeiras autorizadas pelo Sindicato Laboral. O desconto, no entanto, dependerá de escrita autorização de cada empregado, dirigida à empregadora, que contenha o valor a ser descontado.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** A empresa que não repassar a mensalidade sindical ao Sindicato Laboral até o quinto dia útil, seja qual for a forma de pagamento (contra recibo ou depósito bancário), fica sujeita ao pagamento de multa de 3% (três por cento) sobre o montante a ser recolhido, acrescido de juros de 1,5% (um e meio por cento) ao mês em favor do Sindicato Laboral.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DA REMESSA DE GUIAS**

A empresa encaminhará à entidade sindical profissional cópia das guias de contribuição sindical até o décimo dia útil após o respectivo desconto.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DA TAXA NEGOCIAL**

Conforme acordado em assembleia geral dos trabalhadores realizada em 21 de janeiro de 2020, foi aprovado por larga maioria o desconto dos seus salários no percentual de 7,5% (sete e meio por cento) referente a taxa negociada, incidindo este sobre sócios e não sócios, nos termos do Enunciado nº 38 da ANAMATRA, da seguinte forma:

- a) 2,5% (dois e meio por cento) no mês de fevereiro de 2020;
- b) 2,5% (dois e meio por cento) no mês de abril de 2020;
- c) 2,5% (dois e meio por cento) no mês junho de 2020.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** O valor descontado será depositado em favor do Sindicato profissional na conta corrente (operação 003) nº CC314-6, da Caixa Econômica Federal, Agência José de Alencar (0920), dentro de até 05 (cinco) dias úteis da realização do desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** O desconto previsto nesta Cláusula se destinará ao desenvolvimento do patrimônio do Sindicato e é obrigatório, salvo se houver oposição do empregado que não participou da assembleia, manifestada por escrito dirigida ao Sindicato, no prazo de 30 (trinta) dias antes da data marcada para o desconto.

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** Cabe ao SINDVIGILANTES comunicar a empresa a oposição do empregado ao desconto.

**PARÁGRAFO QUARTO.** No mês em que for realizado o desconto assistencial não será descontada a taxa associativa.

**PARÁGRAFO QUINTO.** É de inteira responsabilidade do Sindicato laboral responder a qualquer questionamento realizado por órgãos públicos ou privados quanto a legalidade do desconto assistencial previsto nesta Cláusula.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DOS CERTIFICADOS DE REGULARIDADE SINDICAL**

As empresas que desejarem contratar com o setor público, retirar ou renovar cadastros em órgãos públicos ou privados, deverão apresentar, no ato do procedimento licitatório, o Certificado de Regularidade Sindical emitido pelas instituições convenentes, SINDESP/CE e SINDVIGILANTES, em conformidade com o estabelecido nos artigos 607 e 608 da CLT, de acordo e nos termos das Cláusulas que as preveem.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA COMISSÃO PARITÁRIA**

Para melhor relacionamento entre categorias pactuantes, cria-se uma Comissão Paritária de fiscalização e trabalho entre as partes, composta de 06 (seis) membros, sendo 03 (três) indicados pelo Sindicato da categoria profissional dos Vigilantes e 03 (três) indicados pelo Sindicato Patronal, comissão esta que atuará sempre através de indicação de seus membros pelos Sindicatos interessados.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DO FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS PARA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

A documentação exigida pela Previdência Social será fornecida pelas empresas quando solicitada pelo empregado ou dependente, nos seguintes prazos:

- a) 05 (cinco) dias úteis quando para fins de auxílio-doença e, em caso de óbito, para fins de pensão por morte;
- b) 15 (quinze) dias úteis para o caso de aposentadoria.

## **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DA ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As empresas prestarão assistência jurídica aos seus empregados, sempre que no efetivo exercício de suas funções e em defesa do legítimo interesse da empresa, incidirem na prática de atos que levem a responder qualquer ação civil ou criminal, assistência que será prestada até o final do respectivo processo judicial. Caso a empresa não venha prestar assistência ao empregado e este for assistido pelos advogados do Sindicato laboral, estes serão remunerados pela empresa de acordo com a Tabela de Honorários da OAB/CE, benefício este somente concedido aos trabalhadores sindicalizados.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - FORO COMPETENTE**

As controvérsias porventura resultantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho do Ceará, se antes não forem solucionadas pelas partes convenentes.

PARÁGRAFO ÚNICO. Em caso de descumprimento de quaisquer das obrigações da presente CCT, a parte culpada pagará a multa de 15% (quinze por cento) sobre o valor do primeiro piso salarial em favor do empregado prejudicado, por cada descumprimento, aplicando-se a multa se o descumprimento ocorrer em vários meses, uma em cada mês.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ENCARGOS SOCIAIS**

Com o objetivo de assegurar a exequibilidade dos contratos prestados pelas empresas assistidas por esta CCT e a consequente adimplência do cumprimento das obrigações decorrentes dos encargos sociais e trabalhistas, fica convencionado que deve ser praticado pelas empresas albergadas nesta convenção o percentual mínimo de encargos sociais e trabalhistas de 82,53% (oitenta e dois vírgula cinquenta e três por cento).

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - ANEXOS**

Integram a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para todos os fins de direito, as planilhas que formam os Anexos I e II relativos, respectivamente, as Tabelas de Remuneração e dos Encargos Sociais.

E por estarem assim justos e contratados, os Sindicatos convenientes assinam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, com 62 (sessenta e duas) cláusulas, tudo para que produza os efeitos legais e os desejados pelas partes.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - IMPACTO ECONÔMICO-FINANCEIRO SOBRE OS CONTRATOS.**

Em razão da celebração do presente instrumento coletivo, o custo dos contratos de prestação de serviços vigentes sofrerá um impacto econômico-financeiro de 4,99% (quatro inteiros e noventa e nove centésimos por cento).

**URUBATAN ESTEVAM ROMERO  
PROCURADOR  
SINDESP-SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA DO ESTADO DO CEARA**

**DANIEL BORGES DA SILVA  
PROCURADOR  
SIND.DOS PROF.VIG.E EMPREG.EM EMP.E SER.DE SEG.,VIG.TRANSP.VAL.,C. DE FORM. DE VIG.,SEG.PESSOAL,  
CEN.,S.E AFINS CE**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - ENCARGOS SOCIAIS**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO III - TABELA SALARIA 2020**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.





Lídia Maria Fernandes de Souza- Substituta

Rua Prefeito Severino Lourenço, 88, Centro - Caiçara do Rio do Vento - RN - cartorioaicarary@gmail.com (84)3268-2392-999818931

PRIMEIRO TRASLADO  
LIVRO NÚMERO 08  
FOLHA NÚMERO 73/74

PROCURAÇÃO PÚBLICA, na forma abaixo

SAIBAM quantos este público instrumento de Procuração virem que, aos 19(dezenove) dias do mês de Junho do ano de dois mil e Vinte (2020), em passagem por essa cidade de Caiçara do Rio do Vento, Estado do Rio Grande do Norte, neste Ofício Único de Notas, perante mim Tabeliã, compareceu como **OUTORGANTES: - INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA. - CNPJ n° 04.008.185/0001-31**, sediada à Rua Desembargador Sinval Moreira, n° 1712, Nova Descoberta, Natal/RN; Filial - **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA. - CNPJ n° 04.008.185/0002-12**, sediada à Rua Santa Leonor, n° 65, Boa Viagem, Recife/PE; Filial - **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA. - CNPJ n° 04.008.185/0003-01**, sediada à Rua Professor Ângelo Mendonça Ribeiro, n° 85, José Américo de Almeida, CEP: 58.074-113, João Pessoa/PB; Filial - **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA. - CNPJ n° 04.008.185/0004-84**, sediada à Rua Edgar Viana, n° 97, quadra 4 lote 9 jardim Perola, Itinga, CEP: 42.700-000, Lauro de Freitas/BA; **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA. - CNPJ n° 04.008.185/0005-65**, sediada à Rua Salvador Romeu, n° 474, Vila Isolina Mazzei, São Paulo/SP, CEP: 02.081-000; Filial - **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA - CNPJ n° 04.008.185/0006-46**, sediada à Rua Botelho Magalhães, n° 310, CEP: 60.822-485, Fortaleza/CE), neste ato representas pelo Sócio : Sr. **EDMILSON PEREIRA DE ASSIS** (CPF n° 130.323.724-53 e C.I n° 282.011-SSP/RN), brasileiro, casado, empresário, residente e domiciliado à Av. Hermes da Fonseca, n° 1142, Ap. 1500 - Tirol - Natal-RN. **RECONHECIDAS** por mim, Tabeliã de cuja identidade e capacidade jurídica, dou fé. E, pelas Outorgantes me foi dito que, por este público instrumento, **nomeiam e constituem como bastante PROCURADOR: Sr. BRUNO GIOVANNI PESSOA DE OLIVEIRA ANDRIOLA** (CPF n° 009.863.904-88 e RG n° 2060.723 - ITEP/RN), Brasileiro, Casado, gerente comercial, residente e domiciliado à Rua Tuiuti, n° 856, AP 202, Petrópolis, Natal-RN, a quem concede amplos e ilimitados poderes para tratar da administração da empresa **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA**, podendo representar a empresa judicial e extrajudicialmente, podendo constituir advogado, substabelecer todos os poderes aqui concedido, admitir e/ou demitir empregados, firmar e/ou rescindir contratos de trabalho ou prestação de serviços, agir perante bancos, repartições públicas, privadas e/ou autarquias e judiciário, ai requerendo e alegando o que for, interpondo defesa, interpondo recursos, prestando cauções, dando e recebendo quitações; participar e acompanhar todo o processo de licitações nas modalidades: convite, tomada de preços, concorrências, pregão presencial e eletrônico, apresentar proposta

AA000207387



e realizar lances verbais, realizar notificações, promover cobranças, realizar cadastro, firmar contratos, fazer acordos, requerer e conceder prazos; assinar carta de preposição, atuar em nome da empresa em audiência podendo requerer, assinar, e ainda praticar todos os demais atos que se fizerem necessários ao integral cumprimento do presente mandato, constituir com cláusulas **ad judicium ET extra**, podendo por advogado substabelecido propor contra quem de direito as ações componentes e defendê-la nas contrárias, representar na Justiça em todas as esferas e instâncias, Comum, Justiça Federal e ou na Justiça do Trabalho, com amplos poderes para praticar, requerer, assinar, transigir, desistir, reconvir, concordar, ratificar, receber citações e intimações, fazer notificações, agir perante todas as repartições públicas, privada e/ou Autarquias, requerendo e alegando o que for, interpondo recursos, prestando cauções, dando e recebendo quitações, assinar termos de ajuste de conduta, assinar carta de preposição para empregados, atuar em nome da firma em audiência e demais atos, bem como praticar todo e qualquer ato de gestão para o deslinde de processos judiciais e extrajudiciais, podendo ainda representar a empresa perante o Ministério do Trabalho e Emprego, participando de mediações e negociações coletivas de trabalho e também assinar acordos coletivos de trabalho em defesa dos interesses da OUTORGANTE em conjunto com entidades sindicais laborais, praticando finalmente todos os demais atos necessários para o fiel cumprimento desse mandato inclusive substabelecer. **Esta procuração terá validade de 01 (Hum) ano.** Os dados do Procurador e os elementos relativos ao objeto do presente instrumento foram fornecidos e conferidos pelo Outorgante que por eles se responsabiliza. Assim o disse do que dou fé e me pediu este instrumento que lhe sendo lido, achou conforme e assina abaixo. Eu Sydia Mara Fernandes de Souza Rosas, Tabelião Público deste Ofício Único de Caiçara do Rio do Vento, a lavrei, subscrevo, dato e assino em público e raso do que uso; dou fé. (AA) **INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES LTDA, EDMILSON PEREIRA DE ASSIS. TRASLADADA NESTA MESMA DATA CONFORME ORIGINAL.** Dou fé. Válido somente com Selo. Caiçara do Rio do Vento, 19 de junho de 2020.



Sydia Mara Fernandes de Souza Rosas

Tabelião Pública





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE



Poder Judiciário do RN  
Selo Digital de Fiscalização  
Normal

**RN202001310520011486CVX**

Confira em: <https://selodigital.tjrj.us.br>

CUSTAS	
Emolumentos	53,84
FDJ R\$	14,17
ISS	2,69
PGE	0,41
FRMP R\$	1,78
ECRCPN R\$	5,39
Diligência	
TOTAL R\$	80,00



Associação dos Notários  
e Registradores do Estado  
do Rio Grande do Norte



AA000207388





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

RIO GRANDE DO NORTE  
SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA  
INSTITUTO TÉCNICO CIENTÍFICO DE POLÍCIA  
COORDENADORIA DE IDENTIFICAÇÃO

POLEGAR DIREITO

ASSINATURA DO TITULAR

CARTEIRA DE IDENTIDADE

VALIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

REGISTRO GERAL 002.060.723 DATA DE EXPEDIÇÃO 05/02/1999

NOME BRUNO GIOVANNI PESSOA DE OLIVEIRA ANDRIOLA

FILIAÇÃO NELSON JORGE PESSOA ANDRIOLA EDILZA DE OLIVEIRA ANDRIOLA

NATURALIDADE NATAL RN DATA DE NASCIMENTO 14/03/1981

DOC. ORIGEM CER-NAS L0217 F-190 RG-059879

NATAL RN 05 CARTORIO

CPF 009.863.904-88

NELSON BENEVOLO X FILHO 121100 7

SUB-Coordenador

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
MINISTÉRIO DAS CIDADES  
DEPARTAMENTO NACIONAL DE TRÂNSITO  
CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO

NOME  
BRUNO GIOVANNI PESSOA DE OLIVEIRA ANDRIOLA



DOC. IDENTIDADE / ORG. EMISSOR UF  
2060723 ITEP RN

CPF DATA NASCIMENTO  
009.863.904-88 14/03/1981

FILIAÇÃO  
NELSON JORGE PESSOA  
ANDRIOLA  
EDILZA DE OLIVEIRA  
ANDRIOLA

PERMISSÃO ACC CAT. HAB.  
AD

Nº REGISTRO  
00640227615

VALIDADE  
18/11/2020

1ª HABILITAÇÃO  
01/06/1999

OBSERVAÇÕES

ASSINATURA DO PORTADOR

LOCAL  
NATAL, RN

DATA EMISSÃO  
19/11/2015

38636748118  
RN702313815

VALIDA EM TODOS  
OS TERRITÓRIOS NACIONAIS  
1169158852

PROIBIDO PLASTIFICAR  
1169158852

DETRAN - RN - RIO GRANDE DO NORTE