Ministério da Educação
Universidade Federal do Cariri
Centro de Ciências Sociais Aplicadas / Programa de Pós-Graduação em Administração

EDITAL 03/2026/PPGA/UFCA
SELEÇÃO DE ALUNOS REGULARES DE MESTRADO PARA A TURMA 2027

O Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Administração, Professor Dr. Ives Romero Tavares do Nascimento, no uso de suas atribuições legais, estatutárias e regimentais que lhe confere a Portaria de Pessoal GR/UFCA nº 011 de 03 de janeiro de 2025, e na condição de Presidente do Colegiado do Programa de Pós-Graduação em Administração,

CONSIDERANDO a necessidade de realizar-se alterações na composição das vagas no Quadro 01 do Edital 03/2026/PPGA/UFCA, e a decisão do Colegiado do PPGA em sua 26ª Reunião Ordinária, ocorrida em 29 de outubro de 2026 sobre a alteração na composição das vagas no Quadro 01 do Edital 03/2026/PPGA/UFCA,

DECLARA:

Art. 1º Aprovada, via decisão colegiada do PPGA, a seguinte alteração na composição das vagas no Quadro 01 do Edital 03/2026/PPGA/UFCA:

3. DAS VAGAS

3.5. O(a) candidato(a) deverá indicar no formulário de inscrição a linha de pesquisa e o(a) orientador(a) para o(a) que irá concorrer no processo seletivo, guiando-se pelo Quadro 1.

Onde se lê:

Quadro 1. Distribuição DAS VAGAS por linhas de pesquisa e orientador(a)

Linha de Pesquisa	Vagas	Docente
Mercado e Inovação	2	**Allysson Allex de Paula Araújo** http://lattes.cnpq.br/1768955171390815 Temas de interesse: Inovação, Tecnologia e Empreendedorismo; Sistemas de Informação e Transformação Digital; Administração da Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho; Aspectos Sociais, Humanos e Econômicos em Engenharia de Software. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Estudos em Sistemas de Informação e Inovação Digital (GESID) e PADIM Lab - Laboratório de Práticas Avançadas em Desenvolvimento, Inovação e Metodologias para engenharia de sistemas - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7673261460839183
	2	**Elias Pereira Lopes Júnior** http://lattes.cnpq.br/2819565797648735

		Temas de interesse: inovação, governança corporativa, estratégia, inteligência artificial e tecnologia da informação. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Estratégia, Desempenho, Inovação e Sistemas - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/3640794855465130
	2	**Diego de Sousa Guerra** http://lattes.cnpq.br/3457629790634933 Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Innovation, Technology and Sustainability Lab (ITSLAB) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/2682386015023367
	1	**José Jonas Alves Correia** http://lattes.cnpq.br/2582627606928274 Temas de interesse: Elementos organizacionais: cultura, inovação, motivação, comprometimento, desempenho, satisfação, estratégias, tecnologias, dentre outros; Sistemas de controle gerencial; Diversidade e inclusão no contexto das organizações; Qualidade da informação contábil e mercado de capitais. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Estudos e Pesquisas em Inovação, Contabilidade e Controle Gerencial (GEPICONT) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/777513
	2	**Marcus Vinicius de Oliveira Brasil** http://lattes.cnpq.br/1806063717574977 Temas de interesse: Empreendedorismo Sustentável, Empreendedorismo Social, Empreendedorismo Ambiental, Empreendedorismo Tecnológico, Empreendedorismo Institucional, Inovação, Startups, Inovação Sustentável. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Núcleo de Empreendedorismo, Responsabilidade e Marketing Social - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/4780744681097450
	1	**Mateus Ferreira** http://lattes.cnpq.br/7292876085232883 Temas de interesse: Mídias sociais; Engajamento com marcas; Modelagem de Equações Estruturais, Desenvolvimento de Escalas. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Estratégia, Desempenho, Inovação e Sistemas - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/3640794855465130
	1	**Paulo Renato Alves Firmino** http://lattes.cnpq.br/8548404880587575 Temas de interesse: Inteligência Artificial; Aprendizado de Máquina; Ciência de Dados; Séries Temporais. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: MESOR - Modelagem Estatística, Simulação e Otimização de Risco - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/1630806732793058
Gestão, Desenvolvimento e Sustentabilidade	1	**Domenico Ceglia** http://lattes.cnpq.br/7901997050294284 Temas de interesse: Economia Circular, Gestão de resíduos sólidos urbanos, Análise de ciclo de vida, Mudança Climática. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Innovation, Technology and Sustainability Lab (ITSLAB) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/2682386015023367

	2	**Diego Coelho do Nascimento** http://lattes.cnpq.br/3077939057334697 Temas de interesse: Planejamento Urbano e Regional; Sustentabilidade; Desenvolvimento Regional; Políticas Públicas; Gestão Urbana; Metropolização e Governança Metropolitana; Cidades Sustentáveis e Inteligentes; e Gestão Ambiental. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Estudos Urbanos, Sustentabilidade e Políticas Públicas (LAURBS) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/8069346184916089
	1	**Ives Romero Tavares do Nascimento** http://lattes.cnpq.br/1705135581393915 Temas de interesse: Teorias da Administração e teoria das organizações, desenvolvimento e políticas públicas. Algoritmos, sociedade e organizações. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório Interdisciplinar de Estudos em Gestão Social - LIEGS - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/6615802018497005
	1	**Milton Jarbas Rodrigues Chagas** http://lattes.cnpq.br/4605143775901787 Temas de interesse: Economia Circular; Finanças públicas. Responsabilidade Socioambiental. Adoção dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável em políticas públicas Desempenho financeiro municipal. Gestão Orçamentária e Financeira. Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Pesquisa em Contabilidade e Finanças - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7669233820601744
	2	**Paulo Henrique Leal** http://lattes.cnpq.br/8761482895397265 Temas de interesse: Governança corporativa; Governança de entidades esportivas; Responsabilidade social corporativa; *Disclosure* de informações financeiras e ambientais. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Pesquisa em Contabilidade e Finanças - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7669233820601744
	2	**Jesuína Maria Pereira Ferreira** http://lattes.cnpq.br/4816513785530088 Temas de Interesse: Gestão de Pessoas; Estresse ocupacional, síndrome de burnout, prazer e sofrimento no trabalho, qualidade de vida no trabalho, suicídio no trabalho, retaliação nas organizações, (in)justiça organizacional, motivação e satisfação no trabalho, ageísmos nas organizações, dentre outros. Mulheres e Interseccionalidades (raça, escolaridade, classe econômica, saúde etc.). Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Pesquisa em Gestão de Pessoas, Comportamento Organizacional e Trabalho - GEPTCO -http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7771934430080915

Leia-se:

Quadro 1. Distribuição DAS VAGAS por linhas de pesquisa e orientador(a)

Linha de Pesquisa	Vagas	Docente
Mercado e Inovação	2	**Allysson Allex de Paula Araújo** http://lattes.cnpq.br/1768955171390815 Temas de interesse: Inovação, Tecnologia e Empreendedorismo; Sistemas de Informação e Transformação Digital; Administração da Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho; Aspectos Sociais, Humanos e Econômicos em Engenharia de Software. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Estudos em Sistemas de Informação e Inovação Digital (GESID) e PADIM Lab - Laboratório de Práticas Avançadas em Desenvolvimento, Inovação e Metodologias para engenharia de sistemas - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7673261460839183
	2	**Elias Pereira Lopes Júnior** http://lattes.cnpq.br/2819565797648735 Temas de interesse: inovação, governança corporativa, estratégia, inteligência artificial e tecnologia da informação. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Estratégia, Desempenho, Inovação e Sistemas - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/3640794855465130
	2	**Diego de Sousa Guerra** http://lattes.cnpq.br/3457629790634933 Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Innovation, Technology and Sustainability Lab (ITSLAB) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/2682386015023367
	2	**José Jonas Alves Correia** http://lattes.cnpq.br/2582627606928274 Temas de interesse: Elementos organizacionais: cultura, inovação, motivação, comprometimento, desempenho, satisfação, estratégias, tecnologias, dentre outros; Sistemas de controle gerencial; Diversidade e inclusão no contexto das organizações; Qualidade da informação contábil e mercado de capitais. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Estudos e Pesquisas em Inovação, Contabilidade e Controle Gerencial (GEPICONT) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/777513
	2	**Marcus Vinicius de Oliveira Brasil** http://lattes.cnpq.br/1806063717574977 Temas de interesse: Empreendedorismo Sustentável, Empreendedorismo Social, Empreendedorismo Ambiental, Empreendedorismo Tecnológico, Empreendedorismo Institucional, Inovação, Startups, Inovação Sustentável. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Núcleo de Empreendedorismo, Responsabilidade e Marketing Social - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/4780744681097450
	1	**Mateus Ferreira** http://lattes.cnpq.br/7292876085232883 Temas de interesse: Mídias sociais; Engajamento com marcas; Modelagem de Equações Estruturais, Desenvolvimento de Escalas.

		Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Estratégia, Desempenho, Inovação e Sistemas - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/3640794855465130
	1	**Paulo Renato Alves Firmino** http://lattes.cnpq.br/8548404880587575 Temas de interesse: Inteligência Artificial; Aprendizado de Máquina; Ciência de Dados; Séries Temporais. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: MESOR - Modelagem Estatística, Simulação e Otimização de Risco - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/1630806732793058
Gestão, Desenvolvimento e Sustentabilidade	1	**Domenico Ceglia** http://lattes.cnpq.br/7901997050294284 Temas de interesse: Economia Circular, Gestão de resíduos sólidos urbanos, Análise de ciclo de vida, Mudança Climática. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Innovation, Technology and Sustainability Lab (ITSLAB) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/2682386015023367
	1	**Diego Coelho do Nascimento** http://lattes.cnpq.br/3077939057334697 Temas de interesse: Planejamento Urbano e Regional; Sustentabilidade; Desenvolvimento Regional; Políticas Públicas; Gestão Urbana; Metropolização e Governança Metropolitana; Cidades Sustentáveis e Inteligentes; e Gestão Ambiental. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Estudos Urbanos, Sustentabilidade e Políticas Públicas (LAURBS) - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/8069346184916089
	1	**Ives Romero Tavares do Nascimento** http://lattes.cnpq.br/1705135581393915 Temas de interesse: Teorias da Administração e teoria das organizações, desenvolvimento e políticas públicas. Algoritmos, sociedade e organizações. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório Interdisciplinar de Estudos em Gestão Social - LIEGS - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/6615802018497005
	1	**Milton Jarbas Rodrigues Chagas** http://lattes.cnpq.br/4605143775901787 Temas de interesse: Economia Circular; Finanças públicas. Responsabilidade Socioambiental. Adoção dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável em políticas públicas Desempenho financeiro municipal. Gestão Orçamentária e Financeira. Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Pesquisa em Contabilidade e Finanças - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7669233820601744
	2	**Paulo Henrique Leal** http://lattes.cnpq.br/8761482895397265 Temas de interesse: Governança corporativa; Governança de entidades esportivas; Responsabilidade social corporativa; *Disclosure* de informações financeiras e ambientais. Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Grupo de Pesquisa em Contabilidade e Finanças - http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7669233820601744

	2	**Jesuína Maria Pereira Ferreira** http://lattes.cnpq.br/4816513785530088 Temas de Interesse: Gestão de Pessoas; Estresse ocupacional, síndrome de burnout, prazer e sofrimento no trabalho, qualidade de vida no trabalho, suicídio no trabalho, retaliação nas organizações, (in)justiça organizacional, motivação e satisfação no trabalho, ageísmos nas organizações, dentre outros. Mulheres e Interseccionalidades (raça, escolaridade, classe econômica, saúde etc.). Grupo de Pesquisa que lidera/atua: Laboratório de Pesquisa em Gestão de Pessoas, Comportamento Organizacional e Trabalho - GEPTCO -http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7771934430080915

4. DAS VAGAS

Onde se lê:

4.1. De acordo com as ações afirmativas, dentre as vagas ofertadas no Edital, serão assegurados os seguintes percentuais: I - 20% (vinte por cento) para pessoas negras (pretos/as e pardos/as); II - 10% (dez por cento) para indígenas e quilombolas; III - 20% (vinte por cento) para pessoas com deficiência, imigrantes, solicitantes de refúgio, refugiados/as, apatriados/as e portadores/as de visto humanitário e pessoas trans (transexuais, transgêneros, travestis e intersexuais).

4.1.1 São destinadas 11 (onze) vagas para a Linha 01 – Mercado e Inovação; e 09 (nove) vagas para a Linha 02 – Gestão, Desenvolvimento e Sustentabilidade. Às vagas, aplicar-se-á o disposto no Item 4.1. Em todas as listas de divulgação de resultados preliminares e finais, em cada etapa da seleção e no resultado final, os candidatos à Ampla Concorrência e às Cotas serão listados em grupos.

4.2. Na hipótese de quantitativo fracionado para o número de vagas reservadas ao item 4.1, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para o número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos), sendo sempre garantido o mínimo de uma vaga para cada uma das categorias.

4.2.1 Conforme o Item anterior, a definição de vagas é a seguinte:

- Linha 01 – Mercado e Inovação: 06 vagas para Ampla Concorrência; 02 vagas para pessoas negras (pretos/as e pardos/as); 01 vaga para indígenas e quilombolas; 02 vagas para pessoas com deficiência, imigrantes, solicitantes de refúgio, refugiados/as, apatriados/as e portadores/as de visto humanitário e pessoas trans (transexuais, transgêneros, travestis e intersexuais);
- Linha 02 – Gestão, Desenvolvimento e Sustentabilidade: 04 vagas para Ampla Concorrência; 02 vagas para pessoas negras (pretos/as e pardos/as); 01 vaga para indígenas e quilombolas; 02 vagas para pessoas com deficiência, imigrantes, solicitantes de refúgio, refugiados/as, apatriados/as e portadores/as de visto

humanitário e pessoas trans (transexuais, transgêneros, travestis e intersexuais);

Leia-se:

4.1. De acordo com as ações afirmativas, dentre as vagas ofertadas no Edital, serão assegurados os seguintes percentuais: I - 20% (vinte por cento) para pessoas negras (pretos/as e pardos/as); II - 10% (dez por cento) para indígenas e quilombolas; III - 20% (vinte por cento) para pessoas com deficiência, imigrantes, solicitantes de refúgio, refugiados/as, apatriados/as e portadores/as de visto humanitário e pessoas trans (transexuais, transgêneros, travestis e intersexuais).

4.1.1 São destinadas 12 (doze) vagas para a Linha 01 – Mercado e Inovação; e 08 (oito) vagas para a Linha 02 – Gestão, Desenvolvimento e Sustentabilidade. Às vagas, aplicar-se-á o disposto no Item 4.1. Em todas as listas de divulgação de resultados preliminares e finais, em cada etapa da seleção e no resultado final, os candidatos à Ampla Concorrência e às Cotas serão listados em grupos.

4.2. Na hipótese de quantitativo fracionado para o número de vagas reservadas ao item 4.1, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para o número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos), sendo sempre garantido o mínimo de uma vaga para cada uma das categorias.

4.2.1 Conforme o Item anterior, a definição de vagas é a seguinte:

- Linha 01 – Mercado e Inovação: 07 vagas para Ampla Concorrência; 02 vagas para pessoas negras (pretos/as e pardos/as); 01 vaga para indígenas e quilombolas; 02 vagas para pessoas com deficiência, imigrantes, solicitantes de refúgio, refugiados/as, apatriados/as e portadores/as de visto humanitário e pessoas trans (transexuais, transgêneros, travestis e intersexuais);
- Linha 02 – Gestão, Desenvolvimento e Sustentabilidade: 03 vagas para Ampla Concorrência; 02 vagas para pessoas negras (pretos/as e pardos/as); 01 vaga para indígenas e quilombolas; 02 vagas para pessoas com deficiência, imigrantes, solicitantes de refúgio, refugiados/as, apatriados/as e portadores/as de visto humanitário e pessoas trans (transexuais, transgêneros, travestis e intersexuais);

Juazeiro do Norte/CE, 05 de novembro de 2026.

[Original assinado]
Prof. Dr. Ives Romero Tavares do Nascimento
Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Administração
SIAPE 1053060